

Edustajiston turvallisemman tilan periaatteet

Hyväksytty edustajiston kokouksessa 11.2.2020

Turvallinen tila on toimintatapa, jossa pyritään luomaan kaikille yhdenvertainen ja mukava paikka tehdä töitä ja viettää aikaa. Tilan tekevät ihmiset, joten on tärkeää, että kaikki pyrkivät omalla toiminnallaan aktiivisesti luomaan avoimen ilmapiirin, jossa kaikkien on helppo tuoda mielipiteensä julki ja keskustella.

Kaikessa Tampereen ylioppilaskunnan toiminnassa noudatetaan yhdenvertaisuussuunnitelmaa, jota tämä dokumentti täydentää edustajiston toiminnan osalta. Alla olevat periaatteet perustuvat TREYn asiantuntijoiden pohjatyöhön ja niitä on täsmennetty 28.10.2019 järjestetyn työpajan pohjalta.

- Jokaisen identiteetti on tämän itsensä määriteltävissä, eikä kenenkään sukupuolta, seksuaalista tai poliittista suuntautumista tai kansallisuutta voi päätellä hänen ulkonäöstään. Kunnioita jokaisen edustajiston toimintaan osallistuvan henkilön rajoja.
- Tunnista ja tunnusta omat etuoikeutesi. Etuoikeudella tarkoitetaan henkilökohtaisiin ominaisuuksiin perustuvia etuja, joita tietyillä sosiaalisilla ryhmillä on. Yhteiskunnassa ne määritellään suhteessa identiteettiin: esimerkiksi ihonväri, luokka, sukupuoli, seksuaalinen suuntautuminen, kieli, maantieteellinen sijainti, terveydentila, uskonto jne. vaikuttavat kaikki ihmisten asemaan yhteiskunnassa.
Edustajiston toiminnassa etuoikeuksiin voidaan lukea myös vaikkapa sosiaalinen asema opiskelijayhteisössä, kokemus edustajiston työstä ja ns. hiljainen tieto. Pyri tunnistamaan oma valta-asemasi suhteessa muihin ja toimi se tiedostaen. Voit vaikuttaa positiivisesti edustajiston työkuulttuuriin jakamalla tietoa ja puhumalla asioista ymmärrettävästi.
- Ole avoin ja kuuntele muita. Vältä oletusten tekemistä toisista osallistujista, koska et voi tietää muiden osallistujien kokemuksia, ajatuksia, elämäntilannetta etkä itsemääriteltyä identiteettiä heidän puolestaan. Oletusten tekeminen toisista on yleistä. Niitä pystyy

kuitenkin vähentämään tarkastelemalla omaa toimintaa ja suhtautumista muihin.

- Edustajiston työhön osallistuu opiskelijoita ja muita toimijoita monista erilaisista lähtökohdista. Kunnioita kaikkia yhteisön jäseniä, sekä ymmärrä että kaikilla on omat kiinnostuksenkohteensa ja syynsä toimia edustajistossa. Pidä tämä moninaisuus mielessäsi aina kun osallistut edustajiston toimintaan ja arvosta yksilöiden erilaisuutta.
- Anna toisille tilaa ja huolehdi siitä, että kaikki halukkaat tulevat keskusteluissa kuulluksi ja pääsevät niissä osalliseksi. Jos olet itse paljon äänessä, kysy muidenkin mielipiteitä ja tarjoa puheenvuoroja. Omalla toiminnallasi voit tehdä mm. edustajiston kokouksista, ryhmän tapaamisista ja iltakouluista moniäänisempiä tilaisuuksia. Hyväksy kuitenkin se, että kaikki eivät halua olla yhtä paljon äänessä ja että osallistumistapoja edustajiston toimintaan on monia.
- Älä halvenna tai aseta naurunalaiseksi muiden puheenvuoroja tai ajatuksia. Vältä negatiivisesti väritynyttä kielenkäyttöä vaikka olisitkin toisen edustajan kanssa eri mieltä jostakin asiasta. Huomioi oma viestintätyyli sekä suullisessa että tekstimuotoisessa kommunikoinnissa, myös epävirallisissa yhteyksissä. Tiedosta, että

viestisi voidaan ymmärtää eri tavalla kuin olet sen tarkoittanut.

Positiivinen ja rakentava työkuulttuuri rakentuu yhdessä sovittuja periaatteita noudattamalla.

- Jos havaitset epäasiallista käytöstä, puutu siihen asiallisesti. Jos omaa toimintaasi tai käytöstäsi kritisoidaan, suhtaudu asiaan rakentavasti. Toimivan ja yhdenvertaisen edustajistotyön turvaaminen kaikille vaatii jokaiselta yhteistyökykyä ja ymmärrystä.
- TREYn toiminta on häirinnästä vapaata. Häirintä voi olla esimerkiksi sanallista häirintää, koskettamista tai tuijottamista. Jos joku pyytää lopettamaan häiritsevän käytöksen, se pitää lopettaa. TREYn koulutetut häirintäyhdyshenkilöt auttavat ja tukevat häirintää kokeneita.