

Tampereen ylioppilaskunnan yhdenvertaisuussuunnitelma

Tampereen ylioppilaskunnan yhdenvertaisuussuunnitelma	1
Yhdenvertaisuussuunnitelmasta	1
TREYn päivittäinen toiminta	2
TREYn toimisto	2
Päätöksenteko	5
Esteettömyys ja saavutettavuus	7
Häirintä, syrjintä, kiusaaminen ja epäasiallinen kohtelu	8
TREYn järjestämät tapahtumat	9
Järjestöt ja opiskelijayhteisö	12
Yhdenvertaisuustyö järjestöissä ja opiskelijayhteisössä	12
Tapahtumat, esteettömyys ja saavutettavuus	15
Häirintä, syrjintä, kiusaaminen ja epäasiallinen kohtelu	16
Yliopisto ja yhteiskunta	17
Esteettömyys ja saavutettavuus	17
Koulutuksen saavutettavuus ja opintojen tuki	18
Päätöksenteko	19
Häirintä, syrjintä, kiusaaminen ja epäasiallinen kohtelu	20
Yhteiskunta	20
Ohjelman toteutumisen arviointi	22

1 Yhdenvertaisuussuunnitelmasta

2 Tämä yhdenvertaisuussuunnitelma on hyväksytty Tampereen ylioppilaskunnan
3 edustajistossa ja on kuvaus ylioppilaskunnan yhdenvertaisuustavoitteista.

4 Suunnitelma täydentää osaltaan TREYn poliittista linjapaperia, kieliperiaatteita ja
5 muita ohjaavia dokumentteja. [Lista TREYn ohjaavista dokumenteista löytyy TREYn](#)
6 [verkkosivuilta täältä](#). Yhdenvertaisuussuunnitelma on voimassa vuodet 2023–2025.

7 Yhdenvertaisuus on yksi tärkeimmistä TREYn toimintaa ohjaavista arvoista ja
8 haluamme yhteisömme olevan sellainen, jossa jokaisen opiskelijan on hyvä ja
9 turvallista olla.

10 Tämä suunnitelma on pääasiallisesti ylioppilaskunnan omaa toimintaa ohjaava
11 dokumentti. Suunnitelmassa määritellään kuinka TREY edistää yhdenvertaisuutta
12 omassa toiminnassaan sekä niissä järjestöissä, joilla on TREYn yhdistysasema.
13 Suunnitelmassa asetetaan vaikuttamistavoitteita myös koskien Tampereen
14 yliopistoa ja koko yhteiskuntaa.

15 Suomen perustuslain mukaan ihmiset ovat yhdenvertaisia lain edessä. Lain
16 yhdenvertaisuutta käsittelevässä pykälässä todetaan lisäksi, että ”ketään ei saa
17 ilman hyväksyttävää perustetta asettaa eri asemaan sukupuolen, iän, alkuperän,
18 kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, terveydentilan, vammaisuuden tai
19 muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.” (Perustuslaki 6 § 2). Yhdenvertaisuuslaki
20 kieltää syrjinnän perustuslaissa mainittujen ominaisuuksien lisäksi seuraavien
21 henkilöön liittyvien syiden perusteella: kansalaisuus, poliittinen toiminta,
22 ammattiyhdistystoiminta, perhesuhteet ja seksuaalinen suuntautuminen.

23 Sukupuolten tasa-arvoa ja sen edistämistä käsitellään erikseen laissa naisten ja
24 miesten välisestä tasa-arvosta, jossa myös kielletään syrjintä sukupuoli-identiteetin
25 tai sukupuolen ilmaisun perusteella.

26 Tämän suunnitelman toimeenpanosta vastaa koko ylioppilaskunta, mutta erityisesti
27 TREYn hallitus ja henkilöstö. Suunnitelman toteutumista seurataan kolmen vuoden
28 välein tehtävillä yhdenvertaisuuskyselyillä. Kyselyn tuottamisesta on ensisijaisesti
29 vastuussa TREYn yhdenvertaisuussektori.

30 Yhdenvertaisuussuunnitelmassa mainitaan monia käsitteitä, joihin on hyvä tutustua
31 saavuttaakseen laajemman ymmärryksen käsiteltävästä aiheesta. [Käsitteiden](#)
32 [määrittelyt löytyvät kootusti TREYn verkkosivuilta täältä.](#)

33

34 **TREYn päivittäinen toiminta**

35 **TREYn toimisto**

36 **Tavoite:** Yhdenvertaisuutta seurataan ja edistetään TREYssä aktiivisesti.

37 **Toimenpiteet:** TREYssä toimii vuosittain yhdenvertaisuudesta vastaava hallituksen
38 jäsen ja työntekijä. Yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumista seurataan ja
39 toteutumisesta raportoidaan edustajistolle.

40 **Vastuut:** Yhdenvertaisuussektori, pääsektori

41 **Mittari:** Yhdenvertaisuudesta vastaava hallituslainen (kyllä/ei), yhdenvertaisuudesta
42 vastaava työntekijä (kyllä/ei), Seuranta ja raportointi tehty (kyllä/ei)

43

44 **Tavoite:**TREYn toimijat tuntevat yhdenvertaisuussuunnitelman ja tietävät vastuunsa
45 sen toteutuksessa.

46 **Toimenpiteet:**

47 TREYn hallitukselle järjestetään yhdenvertaisuuskoulutus ja sektorit käyvät
48 suunnitelman läpi suhteuttaen sen omaan toimintaansa aina vuoden alussa. Uudet
49 työntekijät saavat koulutusta yhdenvertaisuusasioissa.

50 Kaikki sektorit käyvät yhdenvertaisuussuunnitelman läpi osana perehdytystä.

51 **Vastuut:** Pääsektori, sosiaalipoliittinen sektori

52 **Mittari:** Koulutusten lukumäärät ja niiden osallistujamäärät.

53

54 **Tavoite:** Eri sukupuolet ja ihmiset erilaisista taustoista ovat edustettuna ja
55 tasavertaisessa asemassa keskenään TREYn hallituksessa, henkilöstössä ja
56 edustajiston ja hallituksen alaisissa toimielimissä.

57 **Toimenpiteet:**

58 TREY pyrkii edustamaan mahdollisimman kattavasti moninaista jäsenistöämme, ja
59 siksi kaikissa rekrytoinneissa korostetaan, että toivomme hakijoita useista
60 sukupuolista ja erilaisista taustoista.

61 **Vastuu:** Kaikki sektorit

62 **Mittari:** Monimuotoisuus näkyy TREYn toiminnassa (kyllä/ei)

63

64 **Tavoite:** Rekrytointiprosessit ovat yhdenvertaisia.

65 **Toimenpiteet:**

66 Rekrytoinnissa hakijoita kohdellaan tasavertaisesti ja kunnioittavasti sekä annetaan
67 tarpeeksi tietoa prosessin etenemisestä.

68 TREYn rekrytoinnissa hyödynnetään anonyymia rekrytointia aina mahdollisuuksien
69 mukaan.

70 Rekrytoinneista kerätään palautetta.

71 **Vastuu:** Pääsektori

72 **Mittari:** Saatua palautetta

73

74 **Tavoite:** Ketään ei syrjitä mielipiteiden, puoluekannan tai poliittiseen toimintaan
75 osallistumisen perusteella. Poliittista sitoutumattomuutta ja sitoutumista
76 kunnioitetaan samanarvoisina valintoina.

77 **Toimenpiteet:**

78 TREYn toiminta on avointa koko jäsenistölle taustasta riippumatta. Syrjintään tai
79 epäasialliseen käytökseen puututaan.

80 **Vastuu:** Kaikki sektorit

81 **Mittari:** Saatua palautetta.

82

83 **Tavoite:** TREYlle on helppoa antaa palautetta yhdenvertaisuusasioista.

84 **Toimenpiteet:**

85 TREYllä on käytössä anonyymi lomake, jonka kautta voi helposti antaa palautetta.

86 **Vastuu:** Sosiaalipoliittinen sektori, häirintäyhdyshenkilöt

87 **Mittari:** Lomake olemassa (kyllä/ei).

88

89 **Päätöksenteko**

90 **Tavoite:** Hallituksen päätöksenteko on avointa ja yhdenvertaista.

91 **Toimenpiteet:**

92 Päätöksistä tiedotetaan säännöllisesti ja kaksikielisesti sekä edustajistolle että
93 jäsenistölle. Esityslistat ovat etukäteen edustajiston nähtävillä.

94 Hallituksen kokoukset valmistellaan kattavasti ja laajasti, päätöksentekijöille
95 tarjotaan tarvittava määrä tietoa päätöksenteon tueksi.

96 **Vastuu:** Pääsektori, viestintäsektori

97 **Mittari:** Päätöksistä tiedotettu kaksikielisesti (kyllä/ei)

98

99 **Tavoite:** Edustajiston päätöksenteko ja viestintä on avointa ja yhdenvertaista.

100 **Toimenpiteet:**

101 Asiakirjojen valmistelu ja päätöksenteko on avointa ja koko edustajisto pystyy
102 osallistumaan siihen.

103 Ei-suomenkieliset edaattorit huomioidaan valmistelussa ja myös heille varmistetaan
104 kommentointimahdollisuus.

105 **Vastuu:** Pääsektori, edustajiston puheenjohtajisto

106 **Mittari:** Edustajistoa osallistettu asiakirjojen valmisteluun ja päätöksentekoon
107 (kyllä/ei), ei-suomenkielisille edaattoreille järjestetty kommentointimahdollisuus
108 (kyllä/ei), saatu palaute

109

110 **Tavoite:** Hallitukseen hakeminen on avoin ja yhdenvertainen prosessi, kaikkia
111 hakijoita kunnioitetaan.

112 **Toimenpiteet:**

113 Hakemisesta tiedotetaan avoimesti kaikissa kanavissa ja samat mahdollisuudet
114 tuoda oma osaamisensa esiin tarjotaan tasapuolisesti kaikille ehdokkaille.

115 Hallitushausta kerätään palautetta vuosittain.

116 **Vastuu:** Pääsektori, edustajisto

117 **Mittari:** Hausta tiedotettu eri kanavissa (kyllä/ei), saatu palaute.

118

119

120 **Tavoite:** Hallituksen ja edustajiston kokouskäytännöt ovat yhdenvertaisia.

121 **Toimenpiteet:**

122 Hallitukselle ja edustajistolle koulutetaan kokouskäytännöt aina uuden kauden
123 alkaessa. Käytännöistä on mahdollista antaa anonyymiä palautetta edustajiston
124 puheenjohtajistolle ja pääsihteerille. Kokouksissa pidetään kirjaa puheenvuoroista,
125 jotta yhdenvertaisista mahdollisuuksista osallistua voidaan pitää huolta.

126 Tarvittaessa epätasaisuudesta huomautetaan.

127 **Vastuu:** Pääsektori, edustajiston puheenjohtajisto

128 **Mittari:** Hallitukselle ja edustajistolle koulutettu kokouskäytännöt (kyllä/ei),

129 mahdollisuus antaa anonyymia palautetta (kyllä/ei), pidetty kirjaa puheenvuoroista

130 (kyllä/ei)

131

132 **Esteettömyys ja saavutettavuus**

133 **Tavoite:** TREYn toimistolla otetaan huomioon esteettömyys ja saavutettavuus.

134 **Toimenpiteet:**

135 Toimiston tapahtumat, koulutukset jne. järjestetään tarvittaessa tiloissa joihin on

136 esteetön pääsy.

137 Toimiston tapahtumissa huomioidaan erilaiset erityisruokavaliot.

138 Tiedotus hoidetaan siten, että tieto on kaikkien saatavissa.

139 TREYn toimijat käyttävät ymmärrettävää yleiskieltä, joka ei syrji kokemattomampia

140 toimijoita.

141 **Vastuu:** Kaikki sektorit

142 **Mittari:** Tapahtumat järjestetty tarvittaessa esteettömissä tiloissa (kyllä/ei),

143 erityisruokavaliot huomioitu (kyllä/ei), tiedotus monikanavaista ja saavutettavaa

144 (kyllä/ei)

145

146 **Tavoite:** TREYn viestintä on saavutettavaa.

147 **Toimenpiteet:**

148 TREYn viestinnässä ja verkkosivuilla otetaan huomioon sekä sisällöllinen että tekninen
149 saavutettavuus.

150 Viestinnässä käytetty kieli on selkeää yleiskieltä ja opiskelijoiden moninaisuuden
151 huomioon ottavaa.

152 TREYn verkkosivut täyttävät WCAG-2.1. ohjeiston kriteerit.

153 TREYn viestintäkanavissa julkaistavat videot on tekstitetty, jos niissä on puhetta.

154 Viestintä tapahtuu monikanavaisesti niin sosiaalisessa mediassa kuin
155 sähköpostilistoilla.

156 TREYn viestintä on kaksikielistä.

157 TREYn toimistoa koulutetaan saavutettavuudesta, ja saavutettavuudesta on oma
158 luku TREYn viestintäsuunnitelmassa.

159 **Vastuu:** Viestintäsektori, kaikki sektorit

160 **Mittari:** verkkosivujen saavutettavuus huomioitu (kyllä/ei), verkkosivut täyttävät
161 WCAG-2.1. ohjeiston kriteerit (kyllä/ei), videot on tekstitetty (kyllä/ei), viestintä on
162 kaksikielistä (kyllä/ei), TREYn toimistolle on järjestetty saavutettavuuskoulutus
163 (kyllä/ei)

164

165 **Häirintä, syrjintä, kiusaaminen ja epäasiallinen kohtelu**

166

167 **Tavoite:** TREYn toiminta on häirinnästä ja syrjinnästä vapaata.

168 **Toimenpiteet:**

169 Kaikkeen epäasialliseen kohteluun puututaan välittömästi ottamalla asia puheeksi
170 asianomaisten kanssa. Toimistolle tehdään palautteenannon ja puheeksiottamisen
171 ohjeet.

172 Toimiston sisällä toteutetaan vuosittain yhdenvertaisuuskysely.

173 Häirintäyhdyshenkilöt ja työsuojeluvaltuutetut perehdytetään ja koulutetaan
174 tehtäviinsä.

175 Toimistolla on ohjeistus epäasialliseen käytökseen puuttumisesta.

176 **Vastuu:** Häirintäyhdyshenkilöt, luottamushenkilöt, sosiaalipoliittinen sektori

177 **Mittari:** Toimistolle tehty puheeksiottamisen ohjeet (kyllä/ei), toimistolle toteutettu
178 yhdenvertaisuuskysely (lukumäärä ja vastausprosentit), toimijat ovat saaneet
179 perehdytyksen (kyllä/ei), epäasialliseen käytökseen puuttumisen ohje käyty läpi
180 perehdytyksissä (kyllä/ei)

181

182 **TREYn järjestämät tapahtumat**

183

184 **Tavoite:** TREYn tapahtumat ovat esteettömiä ja saavutettavia

185 **Toimenpiteet:**

186 TREYn tapahtumat järjestetään esteettömissä tiloissa ja esteettömyydestä
187 tiedotetaan. TREYn tapahtumat ovat aina ilmaisia tai mahdollisimman edullisia.
188 Tapahtumaviestintä on selkeää ja toteutetaan tarkoituksenmukaisissa
189 viestintäkanavissa.

190 Ylioppilaskunnan jäsenille avoimia tilaisuuksia järjestettäessä tavoitellaan eri

191 kampusten edustavuutta.

192 **Vastuu:** Tapahtumasektori

193 **Mittari:** Tapahtumat järjestetty esteettömissä tiloissa (kyllä/ei), ilmaisten

194 tapahtumien osuus TREYn tapahtumista (%)

195

196 **Tavoite:** TREYn tapahtumissa noudatetaan turvallisemman tilan periaatteita

197 **Toimenpiteet:**

198 TREYllä on turvallisemman tilan periaatteet, joita päivitetään tarvittaessa.

199 Periaatteita noudatetaan TREYn tapahtumissa ja niistä viestitään tapahtumien

200 yhteydessä. Turvallisemman tilan periaatteet ovat aina jäsenistön saatavilla.

201 **Vastuu:** Tapahtumasektori, sosiaalipoliittinen sektori

202 **Mittari:** Turvallisemman tilan periaatteet on olemassa (kyllä/ei), turvallisemman tilan

203 periaatteista viestitään tapahtumien yhteydessä (kyllä/ei), turvallisemman tilan

204 periaatteet saatavilla (kyllä/ei)

205

206 **Tavoite:** Häirintään ja epäasialliseen kohteluun puututaan TREYn tapahtumissa

207 **Toimenpiteet:**

208 TREYn suurissa tapahtumissa on paikalla häirintäyhdyshenkilö päivystämässä.

209 Häirintäyhdyshenkilöistä kerrotaan tapahtumien viestinnän yhteydessä.

210 **Vastuu:** Tapahtumasektori, häirintäyhdyshenkilöt

211 **Mittari:** Suurissa tapahtumissa häirintäyhdyshenkilö päivystämässä (kyllä/ei),

212 häirintäyhdyshenkilöistä viestitään tapahtumien yhteydessä (kyllä/ei)

213

214 **Tavoite:** Ylioppilaskunnan tapahtumissa huomioidaan erityisruokavaliot.

215 **Toimenpiteet:**

216 Tapahtumailmoittautumisissa tiedustellaan erityisruokavaliota ja tarjotaan
217 osallistujille sopivia vaihtoehtoja. Tapahtumissa erityisruokavaliot on merkitty
218 selvästi, eikä kenenkään tule nähdä erikseen vaivaa saadakseen ruokavaliionsa
219 sopivaa ruokaa. Yleisimmät erityisruokavaliot huomioidaan oletuksena.

220 **Vastuu:** Tapahtumasektori

221 **Mittari:** Erityisruokavaliot huomioitu (kyllä/ei), saatu palaute

222

223 **Tavoite:** TREYn tapahtumissa ei painosteta alkoholin käyttöön.

224 **Toimenpiteet:**

225 Kaikissa ylioppilaskunnan tapahtumissa on tarjolla alkoholittomia vaihtoehtoja.

226 TREY järjestää alkoholittomia tapahtumia, ja kannustaa tähän myös järjestöjä.

227 **Vastuu:** Tapahtumasektori

228 **Mittari:** Täysin alkoholittomien tapahtumien määrä, saatu palaute

229

230 **Järjestöt ja opiskelijayhteisö**

231

232 **Yhdenvertaisuustyö järjestöissä ja opiskelijayhteisössä**

233 **Tavoite:** Ylioppilaskunta tukee järjestöjä ja jäsenistöä yhdenvertaisuuden
234 edistämisesssä.

235 **Toimenpiteet:**

236 TREY järjestää vuoden alussa yhdenvertaisuuskoulutuksen järjestöstartissa. Lisäksi
237 TREY tarjoaa kaikille järjestöille avoimia teemakoulutuksia pitkin vuotta. TREY tarjoaa
238 tarvittaessa lisäkoulutuksia ja yksilöllistä neuvontaa. Ylioppilaskunnan toimijat ovat
239 helposti tavoitettavissa yhdenvertaisuusasioissa. TREY varmistaa, että
240 yhdenvertaisuuteen liittyvät materiaalit ovat helposti löydettävissä.

241 **Vastuu:** Sosiaalipoliittinen sektori, järjestösektori

242 **Mittari:** Koulutusten määrä ja osallistujamäärät, materiaalit helposti saatavilla
243 (kyllä/ei)

244

245 **Tavoite:** TREYn piirissä olevissa järjestöissä huomioidaan yhdenvertaisuus ja
246 yhdenvertaisuustyöhön kannustetaan ja tarjotaan tukea.

247 **Toimenpiteet:**

248 Yhdenvertaisuus huomioidaan toiminta-avustusten kannustavassa osassa.
249 Toiminta-avustuksista päättävillä toimijoilla on selkeät ohjeet järjestöjen
250 yhdenvertaisuuden arviointiin ja arviointikriteerit ovat läpinäkyviä myös toiminta-

251 avustusta hakeville järjestöille.

252 Uusilta ja nykyisiltä yhdistysasemassa olevilta yhdistyksiltä edellytetään suljettujen
253 kerhojen yhdenvertaisuustavoitteiden täyttymistä. [Tavoitteet löytyvät TREYn](#)
254 [verkkosivuilta täältä.](#)

255 Järjestöille tarjotaan vuosittain koulutuksia yhdenvertaisuudesta. Myös TREYn
256 materiaalipankista ja verkkosivuilta löytyy yhdenvertaisuutta käsittelevää
257 materiaalia.

258 **Vastuu:** Järjestösektori, sosiaalipoliittinen sektori

259 **Mittari:** Koulutusten lukumäärä, yhdenvertaisuus on osa toiminta-avustuksia
260 (kyllä/ei), järjestöjen saama pistekeskisarvo toiminta-avustusten
261 yhdenvertaisuusosiossa, toiminta-avustuksiin selkeät ohjeet (kyllä/ei)

262

263 **Tavoite:** Kaikki kampukset huomioidaan järjestöille ja jäsenistölle suunnatussa
264 toiminnassa.

265 **Toimenpiteet:**

266 Koulutuksia, tapahtumia ja toimintaa järjestetään mahdollisimman monipuolisesti
267 eri kampuksilla. TREYn toiminnasta ja tapahtumista viestitään kaikilla kampuksilla.

268 **Vastuu:** Kaikki sektorit

269 **Mittari:** Eri kampuksilla järjestetyn toiminnan määrä (tapahtumien lukumäärä)

270

271 **Tavoite:** Opiskelijayhteisön monikielisyys ja -kulttuurisuus otetaan huomioon ja sitä
272 kunnioitetaan kaikessa toiminnassa.

273 **Toimenpiteet:**

274 Viestintä on kaksikielistä. Kaikki julkaistavat tekstit käännetään ~~joko~~-samassa
275 aikataulussa julkaistavan tekstin kanssa.

276 Järjestöjä kannustetaan järjestämään kaksikielisiä tapahtumia ja ohjeistetaan
277 niiden toteuttamisen käytänteistä.

278 TREY järjestää kaksikielisiä tapahtumia. TREYn viestinnän kuvamaailmassa välittyy
279 opiskelijoiden moninaisuus. Viestinnässä otetaan huomioon myös eri kulttuureihin
280 kuuluvien merkkipäivien huomioiminen sekä niistä mahdollisuuksien mukaan muilla
281 kielillä viestiminen.

282 **Vastuu:** Viestintä-, tapahtuma-, kansainvälinen- sekä sosiaalipoliittinen sektori

283 **Mittari:** Kaksikielisyys toteutuu viestinnässä poikkeuksetta (kyllä/ei), aidosti
284 kaksikielisten tapahtumien lukumäärä

285

286 **Tavoite:** Erilaisissa elämäntilanteissa olevat opiskelijat otetaan huomioon
287 opiskelijayhteisön tapahtumissa ja muussa toiminnassa.

288 **Toimenpiteet:**

289 TREY järjestää ja kannustaa järjestöjä järjestämään toimintaa monipuolisesti eri
290 kellonaikoina. Järjestetään tapahtumia, joihin lasten mukaan ottaminen on
291 mahdollista.

292 **Vastuu:** Sosiaalipoliittinen sektori, tapahtumasektori, järjestösektori

293 **Mittari:** Tapahtumia järjestetty eri kellonaikoina (kyllä/ei), saatu palaute

294

295 **Tavoite:** Järjestötoimintaan on helppo lähteä mukaan. Järjestöt näkyvät yliopiston
296 tiloissa.

297 **Toimenpiteet:**

298 Koulutetaan järjestötoimijoita matalan kynnyksen toiminnasta sekä toiminnan
299 avoimuudesta, saavutettavuudesta ja esteettömyydestä. Järjestötoiminnasta
300 viestitään lähestyttävästi, selkeästi ja yleiskielellä, jotta toimintaan on
301 mahdollisimman helppoa tutustua. Edistetään opiskelijoiden mahdollisuuksia sitoa
302 järjestötoimintaa osaksi opintojaan ja kannustetaan yliopistoa investoimaan
303 järjestöjen toimintaan.

304 TREY tarjoaa järjestötoimijoille mahdollisuuksia verkostoitumiseen.

305 **Vastuu:** Järjestösektori, viestintäsektori

306 **Mittari:** Toiminta-avustusten pistekeskisarvo, saatu palaute

307

308 **Tapahtumat, esteettömyys ja saavutettavuus**

309 **Tavoite:** Järjestöjen viestintä on saavutettavaa ja yhdenvertaista.

310 **Toimenpiteet:**

311 Koulutetaan järjestöjä hyvän viestinnän periaatteista ja opiskelijoiden
312 moninaisuuden huomioimisesta myös viestinnässä.

313 Kannustetaan järjestöjä kaksikieliseen viestintään.

314 **Vastuu:** Viestintäsektori, sosiaalipoliittinen sektori

315 **Mittari:** Järjestökentän kaksikielisen viestinnän havainnointi (toteutuu/osittain/ei
316 toteudu)

317

318 **Tavoite:** Järjestöjen tapahtumissa huomioidaan yhdenvertaisuus ja ne ovat
319 esteettämiä ja saavutettavia.

320 **Toimenpiteet:**

321 Järjestöjen tapahtumat pyritään järjestämään esteettömissä tiloissa.

322 Tapahtumakuvauksissa kerrotaan esteettömyydestä. Tapahtumaviestintä on
323 selkeää ja toteutetaan tarkoituksenmukaisissa viestintäkanavissa.

324 Järjestöille annetaan koulutusta ja ohjeistusta, jotta missään opiskelijayhteisön
325 tapahtumassa ei esiintyisi painetta alkoholin käyttöön.

326 **Vastuu:** Kaikki sektorit

327 **Mittari:** Esteettömyydestä ilmoitetaan tapahtumien yhteydessä (kyllä/ei), järjestöille
328 järjestetyt koulutukset (lukumäärä ja osallistujamäärä)

329

330 **Häirintä, syrjintä, kiusaaminen ja epäasiallinen kohtelu**

331 **Tavoite:** TREY tukee opiskelijoita jotka ovat kokeneet häirintää tai syrjintää.

332 **Toimenpiteet:**

333 TREYssä toimii kaksi häirintäyhdyshenkilöä, jotka auttavat opiskelijoita häirintä- ja

334 kiusaamistilanteissa. Häirintäyhdyshenkilöiden yhteystiedot ovat helposti

335 löydettävissä, ja heidän toiminnastaan kerrotaan TREYn kanavissa ja jokaisen

336 tapahtuman yhteydessä. Tieto häirintäyhdyshenkilöistä on kaikilla tuutoreilla sekä

337 järjestötoimijoilla, ja he osaavat ohjata opiskelijat häirintäyhdyshenkilöiden luo.

338 TREY tarjoaa koulutuksia järjestöjen omille häirintäyhdyshenkilöille ja

339 yhdenvertaisuusvastaaville.

340 **Vastuu:** Häirintäyhdyshenkilöt, tuutorointisektori, järjestösektori, viestintäsektori

341 **Mittari:** Häirintäyhdyshenkilöt mainittu tapahtumien yhteydessä (kyllä/ei),

342 yhteydenottojen lukumäärä

343 Yliopisto ja yhteiskunta

344 Esteettömyys ja saavutettavuus

345 **Tavoite:** Tampereen yliopiston tilat ovat esteettömiä ja saavutettavia. Esteettömyys

346 ymmärretään liikuntarajoitteisten kulkumahdollisuuksien lisäksi esimerkiksi

347 aistiyliherkkyyksien huomioimisen osalta.

348 **Toimenpiteet:**

349 Kartoitetaan yhdessä yliopiston kanssa ratkaisuja, joilla tehdään

350 opiskeluympäristöistä esteettömämpiä. Tehdään vaikuttamistyötä

351 sukupuolineutraalien wc- ja peseytymistilojen lisäämiseksi.

352 **Vastuu:** Kampuskehitys

353 **Mittari:** Kartoitus tehty (kyllä/ei), saatu palaute

354

355 **Tavoite:** Tampereen yliopistolla käytössä olevat järjestelmät ovat mahdollisimman

356 saavutettavia.

357 **Toimenpiteet:** Vaikutetaan opiskelijoiden ja henkilöstön käytössä olevien

358 järjestelmien saavutettavuuteen niin yliopiston kuin palveluntarjoajien suuntaan.

359 Tehdään tiivistä yhteistyötä yliopiston kanssa järjestelmien saavutettavuuden

360 kehityksen ja siitä viestimisen osalta. Kerätään opiskelijoilta palautetta yliopiston
361 järjestelmistä, niiden toimivuudesta ja saavutettavuudesta ja/tai viestitään
362 aktiivisesti yliopiston vastaavista palautekyselyistä.

363 **Vastuu:** Koulutuspoliittinen sektori, viestintäsektori

364 **Miittari:** Järjestelmien saavutettavuuteen vaikutettu (kyllä/ei), palautetta kerätty
365 (kyllä/ei)

366

367 **Koulutuksen saavutettavuus ja opintojen tuki**

368 **Tavoite:** Koulutus on saavutettavaa sekä Tampereen yliopistossa että kansallisella
369 tasolla.

370 **Toimenpiteet:**

371 Opiskelijoille tarjotaan tietoa sekä tukipalveluista että opintojen erityisjärjestelyistä
372 Tampereen yliopiston ja TREYn nettisivuilla.

373 Edistetään joustavia ja monipuolisia opintojen suoritusmahdollisuuksia Tampereen
374 yliopistossa.

375 Vaikutetaan yliopiston opiskelijavalintaperusteisiin sekä opiskelijavalintojen
376 saavutettavuuteen.

377 Luodaan positiivisen erityiskohtelun rakenteita opiskelijavalintoihin.

378 **Vastuu:** Sosiaalipoliittinen sektori, koulutuspoliittinen sektori

379 **Mittari:** Saatu palaute

380

381 **Tavoite:** Jaksamis- tai mielenterveysongelmat eivät muodostu opiskelun esteeksi.

382 **Toimenpiteet:**

383 TREY tekee aktiivista vaikuttamistyötä opiskelijoiden jaksamisen ja mielenterveyden
384 edistämiseksi sekä valtion, kaupungin, yliopiston että YTHS:n tasoilla.

385 **Vastuu:** Sosiaalipoliittinen sektori, koulutuspoliittinen sektori

386 **Mittari:** Kansallisten ja paikallisten hyvinvointikyselyiden tulokset (esimerkiksi KOTT,
387 yliopiston palautekyselyt, OPY-kyselyt), saatu palaute

388

389 **Päätöksenteko**

390 **Tavoite:** Yliopisto tekee päätöksiä, jotka vahvistavat opiskelijoiden
391 yhdenvertaisuutta. Yliopiston toimijat osaavat tunnistaa erilaisia syrjintäperusteita
392 sekä puuttua epäasialliseen käytökseen. Opiskelijat eivät koe syrjintää missään
393 muodossa opintojensa aikana.

394 **Toimenpiteet:** TREYn toimijat pitävät aktiivisesti esillä yhdenvertaisuusteemoja
395 yliopiston vaikuttamiselimissä tiedekunnissa, työryhmissä ja johdon tapaamisissa.
396 Vaikutetaan siihen, että ohjeistukset ja materiaalit yhdenvertaisuusasioista, kuten
397 syrjintään ja epäasialliseen kohteluun puuttumisesta, ovat helposti saavutettavissa
398 yliopiston toimijoilla.

399 **Vastuu:** Kaikki sektorit

400 **Mittari:** Saadun palautteen määrä syrjivästä ja epäasiallisesta kohtelusta yliopiston
401 toimijoiden taholta, tiedon saavutettavuus Intrasta (kyllä/ei)

402

403 **Häirintä, syrjintä, kiusaaminen ja epäasiallinen kohtelu**

404 **Tavoite:** Tampereen yliopistolla puututaan häirintään ja epäasialliseen kohteluun ja
405 yliopistolla on vahva rooli myös opiskelijoiden häirintätapausten käsittelyssä

406 **Toimenpiteet:**

407 Yliopistolle työstetään yhteistyössä selkeät prosessit opiskelijoiden
408 häirintätapausten käsittelyyn. Tieto aputahoista sekä yliopiston ja TREYn
409 häirintäyhdyshenkilöistä on helposti löydettävissä.

410 **Vastuu:** Sosiaalipoliittinen sektori, häirintäyhdyshenkilöt

411 **Mittari:** Yliopistolla on selkeät prosessit opiskelijoiden häirintätapausten käsittelyyn
412 (kyllä/ei), tieto aputahoista sekä yliopiston ja TREYn häirintäyhdyshenkilöistä on
413 helposti löydettävissä (kyllä/ei)

414

415 **Yhteiskunta**

416 **Tavoite:** Yhteiskunnasta kehittyä entistä suvaitsevampi ja yhdenvertaisempi.

417 **Toimenpiteet:**

418 TREY nostaa yhdenvertaisuutta esiin julkisessa keskustelussa sekä lausunnoissa.

419 Osallistutaan yhdenvertaisuutta edistäviin kampanjoihin.

420 **Vastuu:** Sosiaalipoliittinen sektori

421 **Mittari:** Yhdenvertaisuutta koskevien julkilausumien sekä kampanjoiden lukumäärä

422

423 **Tavoite:** Yhdenvertaisuus on vahva teema SYL:n ja OLL:n toiminnassa.

424 **Toimenpiteet:**

- 425 Varmistetaan yhdenvertaisuuden näkyminen sekä SYL:n että OLL:n ohjaavissa
426 dokumenteissa liittokokousmateriaaleja kommentoitaessa.
- 427 **Vastuu:** Sosiaalipoliittinen sektori
- 428 **Mittari:** Liittokokousdelegaatiot huomioivat yhdenvertaisuusteemat osana
429 vaikuttamistaan (kyllä/ei)

430 **Ohjelman toteutumisen arviointi**

431 Ohjelman tavoitteiden toteutumista tarkkaillaan vuosittain puolivälikertomuksen
432 yhteydessä. Päävastuu tavoitteiden toteutumisen seuraamisesta on hallituksen
433 yhdenvertaisuudesta vastaavalla jäsenellä ja yhdenvertaisuudesta vastaavalla
434 työntekijällä muun toimiston väen avustuksella.

435 Suunnitelman tavoitteiden toteutumista seurataan tavoitteiden yhteydessä
436 määritellyillä mittareilla. Suunnitelman tavoitteiden toteutumista seurataan ja siitä
437 raportoidaan edustajistolle vuosittain puolivälivuosisikertomuksen yhteydessä.

438 Ohjelman päivitystyön yhteydessä kolmen vuoden välein kirjoitetaan tiivis raportti
439 edellisen suunnitelman toteutumisesta kokonaisuutena.