

## Suljettujen kerhojen yhdenvertaisuustavoitteet

TREYn hallitus on hyväksynyt nämä tavoitteet kokouksessaan 13.6.2019.

### 1. Nykytilanne

TREYn [strategian](#) mukaan kaikkea ylioppilaskunnan toimintaa ohjaa yhdenvertaisuus, yhteisöllisyys, avoimuus ja vastuullisuus.

Ylioppilaskunnan yhdistysasema on kahdeksalla järjestöllä, jotka toimivat valitsemalla jäsenensä ilman selkeitä kriteereitä. Osalla näistä järjestöistä varsinaisiksi jäseniksi valitaan vain yhtä sukupuolta. Lisäksi järjestöjen nykyinen jäsenvalintamalli yhdessä niiden korkealle arvostetun aseman kanssa on omiaan lisäämään ulkopuolelle jäämisen kokemuksia yhteisössä. Järjestöillä on oikeus valita jäsenensä tiettyjen kriteereiden perusteella ja rajata valitsemiensa henkilöiden määrä. Kiinnostuneiden jääminen ulkopuolelle ei ole syrjintää silloin, kun kriteerit ovat julkiset, noudattavat Yhdenvertaisuuslain kirjausta syrjinnän kiellosta ja tehdyt valinnat ovat perusteltavissa kriteereihin vedoten.

[Yhdenvertaisuuslaki](#) 8 § Syrjinnän kieltö:

*“Ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen.*

*Välittömän ja välillisen syrjinnän lisäksi tässä laissa tarkoitettua syrjintää on häirintä, kohtuullisten mukautusten epääminen sekä ohje tai käsky syrjiä.”*

### 2. Tavoitteet

Siirtymäaika näille muutoksille on kaksi vuotta TREYn hallituksen päätöksestä. Toiminnan epäkohtien korjaamiseksi jokainen kerho työstää oman yhdenvertaisuussuunnitelman välitavoitteineen seuraavien tavoitteiden saavuttamiseksi.

1. Järjestö ei käytä sukupuolta jäsenvalinnan kriteerinä.
2. Jäsenvalinta noudattaa Yhdenvertaisuuslain syrjinnän kieltöä.

3. Jäsenvalinnalle on olemassa kriteerit, jotka ovat jokaisen kerhon toiminnasta kiinnostuneen helposti saatavissa.
4. Toiminnasta kiinnostuneilla on mahdollisuus ilmaista kiinnostuksensa järjestön jäsenyyttä kohtaan ja saada vastaus yhteydenottoon.
5. Kerhojen jäsenvalinnat ovat valintakriteereillä perusteltavissa, ja pyydettyäessä perustelut annetaan.
6. Järjestö pyrkii myös muilla toimintaansa sopivilla keinoilla vähentämään jäsenvalinnan mahdollisesti aiheuttamaa ulkopuolisuuden tunnetta.

### 3. Toimintatavat

Siirtymäajan aikana järjestöjä tuetaan, eikä jäsenvalinnan yhdenvertaisuuteen liittyviä epäkohtia käytetä yhdistysaseman epäämisen perusteena. Poikkeus tästä voidaan tehdä, jos siirtymäajan kuluessa yhdessä todetaan, että järjestö ei pysty sitoutumaan tavoitteisiin.

Mikäli järjestö ei hyväksy näitä tavoitteita siltä on mahdollista yhteisen keskustelun jälkeen evätä yhdistysasema [Yhdistysohjesäännön](#) 11 § kohdan 5 perusteella.

#### 11 § Yhdistysaseman epääminen ja siitä luopuminen

*“Yhdistykseltä voidaan evätä yhdistysasema, mikäli jokin seuraavista ehdoista täyttyy:*

- 1) *yhdistys laiminlyö sille tässä säännössä asetettuja velvoitteita;*
- 2) *yhdistykselle 3 §:ssä asetetut kriteerit eivät enää täyty;*
- 3) *yhdistys antaa avustusta hakiessaan tahallisesti virheellisiä tietoja;*
- 4) *yhdistys ei jätä yhdistysilmoitusta määräaikaan mennessä kahtena vuotena peräkkäin;*
- 5) *yhdistys rikkoo lakia tai selkeästi ja toistuvasti ylioppilaskunnan tarkoitusta, arvoja tai sääntöjä.*“

Ylioppilaskunta tarjoaa järjestöille tarvittavia koulutuksia ja tukea toiminnan kehittämiseen. Järjestöillä on velvollisuus pitää ylioppilaskunnan edustajat ajan tasalla välitavoitteiden toteumisesta ja koko projektin edistymisestä vähintään puolivuositain. Raportointi voidaan sopia tehtäväksi kirjallisen raportin tai tapaamisen muodossa. Järjestöjä kannustetaan etsimään omannäköisiä ratkaisuja ja jokaista kohdellaan yksilöllisesti.

Siirtymäaikana järjestön tulee kehittää valmiudet tavoitteiden mukaiselle toiminnalle ja aloittaa niiden toteuttaminen käytännössä. Tämän jälkeen projekti katsotaan valmiiksi ja raportointivelvollisuus päättyy.



TAMPEREEN YLIOPIILASKUNTA  
STUDENT UNION OF TAMPERE UNIVERSITY

Siirtymäajan päätyttyä kerhojen odotetaan jatkavan yhdenvertaisuuden edistämistä toiminnassaan samoin kuin muiden TREYn yhdistysasemassa olevien järjestöjen. Projektin jälkeen tavoitteiden toteutumista voidaan tarkastella, jos on syytä epäillä etteivät ne toteudu.