

# Tampereen ylioppilaskunnan toimintasuunnitelma 2022

<b>Prologi: Miten toimintasuunnitelmaa luetaan?</b>	<b>2</b>
<b>Tieto: Opiskelijat tietävät ja tuntevat ylioppilaskunnan toiminnan</b>	<b>3</b>
Projekti: Pannaan jäsenpalvelut ja arkistot kuntoon! - Opiskelijoiden jäsenpalveluiden kehittäminen	3
Projekti: Ken omppi Fuksiopas 2022 - Fuksioppaan konseptin uudistaminen	5
<b>Tunne: Opiskelijat haluavat olla ja kokevat olevansa osa ylioppilaskuntaa.</b>	<b>6</b>
Projekti: Kohti pandemian loppua ja sen yli! - Koronasta palautuva opiskelijayhteisö	6
<b>Toiminta: Opiskelijat osallistuvat ja vaikuttavat ylioppilaskunnan toimintaan.</b>	<b>9</b>
Projekti: Viettelevää vaikuttamista ja houkuttelevaa halloped-toimintaa - Lisää hallopedeja TREYlle!	9
Projekti: Auta meitä! - Koulutuksia ja vertaistoimintaa järjestöille!	10
<b>Toimintakenttä: Ylioppilaskunta on arvostettu ja vaikuttava opiskelijan elämän asiantuntija.</b>	<b>12</b>
Projekti: Esimerkillistä edunvalvontaa - Vuoden 2022 vaikuttamiskärjet	12
<b>Ylioppilaskunnan sisäinen kehittäminen</b>	<b>15</b>
Projekti: Millainen on uuden vuosikymmenen TREY? - Kohti uutta strategiakautta!	15

## **LIITE: Toimintaa ohjaavien dokumenttien ja kyselyiden ylivuotinen aikataulus**

**16**

Toimenpiteet, vuosi 2022

16

### **Prologi: Miten toimintasuunnitelmaa luetaan?**

Hei! Käsissäsi on TREYn toimintasuunnitelmaluonnos vuodelle 2022. Ylioppilaskunnan ensimmäisinä vuosina toimintasuunnitelmalla on erittäin tärkeä osa toiminnan kehittämisessä entistä paremmaksi, ja siten toimintasuunnitelmaa muotoillaan vuosi vuodelta vastaamaan tarpeisiimme yhä paremmin. Tämä toimintasuunnitelma onkin yksi askel kohti vaikuttavampaa ja opiskelijalle läheisempää ylioppilaskuntaa.

Toimintasuunnitelma vuodelle 2022 koostuu seitsemästä poikkisektoraalisesta projektista, jotka vastaavat strategiamme tavoitteisiin. Aiemmista vuosista poiketen tänä vuonna osaksi toimintasuunnitelmaa on nostettu seitsemäntenä projektina löytyvä Esimerkillistä edunvalvontaa - Vuoden 2022 vaikuttamiskärjet, jonka tarkoitus on projektimuotoisten toimintasuunnitelma- ja vaikuttamiskärjet lisäksi tuoda esiin ylioppilaskunnan muita tulevan vuoden vaikuttamiskärkiä. Vaikuttamiskärjet yhdessä muiden projektien kanssa muodostavatkin toimintasuunnitelmasta ehjän kokonaisuuden, jonka avulla kuluvan vuoden painopisteet ja tarvittavat resurssit ovat selkeästi löydettävissä.

Toimintasuunnitelman avulla ja yhdessä jatkuvan toiminnan kanssa ylioppilaskunta

rakentuu vuosi vuodelta yhä paremmaksi meille opiskelijoille. Siihen tähtäävätkin myös tämän toimintasuunnitelman sisällöt.

Hauskoja lukuhetkiä TREYn hallituksen puolesta toivottaen,

puheenjohtaja Iiris Taubert

## **Tieto: Opiskelijat tietävät ja tuntevat ylioppilaskunnan toiminnan**

### **Projekti: Pannaan jäsenpalvelut ja arkistot kuntoon! – Opiskelijoiden jäsenpalveluiden kehittäminen**

**Vastuusektorit:** Jäsenpalvelut

**Projektin parissa työskentelevät:** Viestintä ja brändi, kampuskehitys, pääsektori, järjestösektori

**Nykytila:** Vuoden 2021 toimintasuunnitelmaan kuului jäsenpalveluiden tarkastelu jäsenpalvelukyselyn kautta. Jäsenpalveluvalikoiman laajentamista ja kehittämistä on suunniteltu tämän kyselyn tulosten pohjalta.

Keskustakampuksen toimistosihteeri eläköityy vuoden 2022 aikana. Arkistointi on ollut yksi toimistosihteerin työtehtävistä. Hervannan kampuksella sijaitsevan arkistointihuoneen järjestäminen on kesken, ja materiaali on toimittamatta maakunta-arkistoon.

**Tavoitetila:** Jäsenpalvelukyselyssä nousseet jäsenpalveluvalikoiman kehittämiskohteet on otettu käyttöön ja niiden toimivuutta on tarkasteltu palautteen kautta.

Palvelupisteiden henkilöresurssi ja työajan käyttö on suunniteltu niin, että ne vastaavat jäsenten tarpeita. Palvelupisteiden toiminta ja erilaiset prosessit, tarjottavat jäsenpalvelut sekä jäsenpalveluiden sijainti eri kampuksilla on suunniteltu niin, että Hervannan kampuksen ja keskustakampuksen palvelupisteillä on tarjolla selkeät palvelukokonaisuudet.

**Pitkän aikavälin tavoitetila:** TREY on helposti lähestyttävä ja rento toimija opiskelijoiden silmissä. Ylioppilaskunnan arki ja siihen liittyvä jatkuva toiminta on tuttua opiskelijoille. TREY tarjoaa opiskelijoille kohtaamispaikan, joka mahdollistaa niin toimielinten ja vapaaehtoisten kuin muidenkin opiskelijoiden kohtaamisia.

#### **Ehdotetut toimenpiteet:**

- Muokataan Hervannan kampuksen jäsenpalvelusihteerin työnkuva asiantuntijatehtäväksi. Rekrytoidaan eläköityvän keskustakampuksen toimistosihteerin seuraajaksi osa-aikainen jäsenpalveluassistentti.
- Rekrytoidaan Hervannan kampuksen arkistihuoneen järjestämistä varten projektityöntekijä. Järjestetään Hervannan kampuksen arkistihuone, sekä siirretään materiaali maakunta-arkistoon. Siirretään TREYn arkisto keskustakampukselta Hervannan kampuksen arkistohuoneeseen.

- Laajennetaan ja kehitetään jäsenpalveluvalikoimaa jäsenpalvelukyselyn tulosten pohjalta.
- Tehdään ylioppilaskunnan jäsenpalvelut tutuksi niin opiskelijoille kuin järjestöillekin.
- Kerätään loppuvuodesta palautetta uudesta jäsenpalveluvalikoimasta.

## Projekti: Ken omi Fuksiopas 2022 – Fuksioppaan konseptin uudistaminen

**Vastuusektorit:** Tuutorointi

**Projektin parissa työskentelevät:** Yritysyhteistyö, viestintä

**Nykytila:** TREYn fuksiopas on toteutettu ylioppilaskunnan ensimmäisinä vuosina aluksi printtituotteena ja sähköisenä julkaisuna ja sittemmin vain sähköisenä julkaisuna. Koska opasta ei jaeta enää printtimuodossa, sen jakelu on pitkälti riippuvainen tuutorien aktiivisuudesta levittää opasta ja fuksien aktiivisuudesta hakea tietoa itse nettisivuilta. Julkaisu ei ole interaktiivinen ja sen sisältämä tieto ei ole helposti saavutettavaa, päivitettävää tai helposti sisäistettävää. Opasta on tarpeen kehittää myös yritysyhteistyön näkökulmasta.

**Tavoitetila:** Tavoitteena on kehittää fuksioppaasta innostava, toiminnallinen ja helposti ajan tasalla pidettävä informaation lähde uusille opiskelijoille. Fuksioppaan kehittämisessä huomioidaan mainostulot.

**Pitkän aikavälin tavoitetila:** Fuksioppaalla on vakiintunut asema fuksien

orientaatiossa ja yritysysteistyössä.

### **Ehdotetut toimenpiteet:**

- Toteutetaan alkuvuodesta kysely, jossa selvitetään kehitystoiveita fuksioppaalle
- Toteutetaan fuksioppaan uudistus
- Tuotteistetaan uudistettu fuksiopas yritysysteistyökumppaneille houkuttelevaksi kokonaisuudeksi

## **Tunne: Opiskelijat haluavat olla ja kokevat olevansa osa ylioppilaskuntaa.**

### **Projekti: Kohti pandemian loppua ja sen yli! – Koronasta palautuva opiskelijayhteisö**

**Vastuusektorit:** Toimiston sisäinen koronanyrkki

**Projektin parissa työskentelevät:** Poikkisektoriaalinen

**Nykytila:** Koronapandemia on kestänyt useamman vuoden, ja sillä on ollut merkittävät vaikutukset koko opiskelijayhteisöön niin hyvinvoinnin, opintojen etenemisen, kansainvälisyyden kuin yhteisöllisyyden osalta. Näihin teemoihin on kiinnitettävä erityistä huomiota, jotta opiskelijoiden henkistä, fyysistä ja sosiaalista hyvinvointia voidaan edistää. Yliopistojen yhdistymisen ja koronapandemian jäljiltä

Ylioppilaskunnan tekemän sidosryhmäyhteistyön vakiinnuttaminen on vielä kesken, ja etenkin suhteita yliopistoon tulisi vahvistaa.

Myös opiskelijakulttuuri ja tapahtumakenttä ovat kärsineet pandemian aikana, joten ylioppilaskunnan tulee tukea järjestöjä, jotta opiskelijakulttuuri ja -tapahtumat voivat elpyä koronan jäljiltä. Opiskelijayhteisöllisyyden ydin eli Wappu on jouduttu järjestämään kaksi vuotta peräkkäin poikkeuksellisessa tilanteessa, ja ylioppilaskunnan kaikkien tapahtumien vakiintumistyö yhteisöön on vielä kesken.

**Tavoitetila:** Järjestöillä on kattavasti keinoja parantaa jäsenistönsä hyvinvointia.

Yliopiston tarjoamat ohjaus-, tuki- ja hyvinvointipalvelut ovat tavoitettavia ja opiskelijoiden tiedossa ja käytettävissä. Ylioppilaskunta on panostanut opiskelijoiden mielenterveyden tukemiseen, yksinäisyyden ehkäisemiseen ja paluorientaatioon.

Opiskelijoiden yhteisöllisyyden tunne on kasvussa, ja tapahtumakenttä toipuu pandemiasta. Suomen Suurimmalla Wapulla ja muilla TREYn tapahtumilla on vakiintuneempi asema yhteisössä.

**Pitkän aikavälin tavoitetila:** Korkeakoulu yhteisön tilat tukevat laajasti erilaisia opetus- ja opiskelumuotoja sekä erilaisten oppijoiden tarpeita. Tilojen käytössä ja suunnittelussa huomioidaan monimuoto-opetus. Opetushenkilökunnalla on riittävät resurssit opintojen joustavien ja monipuolisten suoritustapojen mahdollistamiseksi.

Opiskelijayhteisö on toipunut pandemiasta. Opiskelijoiden hyvinvointi on kasvussa, ja pandemian jälkeiseen aikaan siirtyminen on sujunut luontevasti.

## Ehdotetut toimenpiteet:

- Vakiinnutetaan opiskelijoiden ohjaus-, tuki- ja hyvinvointipalveluiden asemaa yhteisössä viestinnällisin keinoin yhdessä yliopiston kanssa.
- Järjestetään yhdessä yliopiston kanssa tilaisuus, jossa kuunnellaan opiskelijoiden kehitysehdotuksia korkeakoulu yhteisön tiloihin ja opetukseen liittyen lähi-, hybridi- ja etäopetuksen näkökulmista.
- Koulutetaan järjestöjä opiskelijoiden hyvinvoinnin tukemisesta.
- Kiinnitetään erityistä huomiota opiskelijoiden mielenterveys- ja yksinäisyysasteisiin esimerkiksi somekampanjan tai teemaviikon kautta.
- Panostetaan TREYn sidosryhmäsuhteiden kehittämiseen.
- Panostetaan pandemia-aikana yliopistossa aloittaneiden opiskelijoiden paluorientaatioon ja yhteisöön kiinnittymiseen.
- Tuetaan opiskelijakulttuurin toipumista koronasta järjestämällä järjestöille teematilaisuus, jossa keskustellaan ja jaetaan hyviä toimintamalleja esimerkiksi tapahtumien järjestämisestä ja perinteiden vaalimisesta.
- Panostetaan kaikille yhteisen Suomen Suurimman Wapun järjestämiseen ja kehitetään Wappua entistä tavoittavammaksi ja yhteisöllisemmäksi yhdessä järjestöjen ja etenkin Tampereen Teekkarien kanssa.
- Kehitetään tapahtumajaosto Kollektiivin toimintaa entistä mielekkäämmäksi sekä TREYn tarpeisiin sopivaksi.
- Koronatilannetta seurataan ja toimenpiteiden suunnittelussa otetaan



huomioon erilaisia koronapandemian skenaarioita, joihin pyritään varautumaan kaikessa toiminnassa.

## **Toiminta: Opiskelijat osallistuvat ja vaikuttavat ylioppilaskunnan toimintaan.**

**Projekti: Viettelevää vaikuttamista ja houkuttelevaa halloped-toimintaa - Lisää hallopedeja TREYlle!**

**Vastuusektorit:** Koulutuspolitiikka, vapaaehtoissektori

**Projektin parissa työskentelevät:** Viestintä ja brändi

**Nykytila:** Hallinnon opiskelijaedustajien eli hallopedien tehtävien houkuttelevuus vaatii erityistä panostusta, sillä halloped-hauissa saadaan verrattain vähän hakijoita ja täydennyshakuja pitää toteuttaa useita pitkin vuotta. Aloittavien uusien hallopedien orientointiprosessia tulee kehittää ja yhteisiä toimintamalleja tähän tulee luoda. Myös hallopedien sitouttamiseen tulee panostaa. Vuonna 2022 toteutetaan jälleen hallopedien megahaku, eli valtaosa hallinnon opiskelijaedustajien paikoista tulee avoimeen hakuun.

**Tavoitetila:** Halloped-toiminnalle on luotu yhteiset toimintamallit ja pelisäännöt. Hallopedina toimiminen kiinnostaa opiskelijoita, ja tämä näkyy myös laadukkaiden hakemusten määrässä. Halloped-toiminta näkyy TREYn viestintäkanavissa säännöllisesti.

**Pitkän aikavälin tavoitetila:** Halloped-toiminta on näkyvää, osallistavaa, ja vaikuttavaa yliopistoyhteisössämme sekä edistää yliopistodemokratiaa. Hallopedina voi toimia kuka tahansa Tampereen yliopiston tutkinto-opiskelija asiointikielestään riippumatta. Halloped-toiminta on yhteisöllistä ja toimijat ryhmäytyvät säännöllisesti.

### **Ehdotetut toimenpiteet:**

- Tarjotaan hallopedeille itseopiskeluna hyödynnettäviä materiaaleja.
- Toteutetaan halloped-toiminnan esittelyyn tarkoitettuja markkinointimateriaaleja, joita hyödynnetään myös hakujen toteutuksessa.
- Toteutetaan yhdessä hallopedien kanssa sosiaalisessa mediassa viestintäkampanja halloped-toiminnan esille tuomiseksi.
- Luodaan hallopedeille materiaalipankki, jonne toimitetaan muistiinpanot ja muita oleellisia materiaaleja muiden hyödynnettäväksi.
- Muodostetaan toimintamallit uuden hallopedin orientointiin ja hallopedien päivittäiseen toimintaan sekä vuorovaikutukseen ylioppilaskunnan kanssa.
- Tehdään halloped-toiminnasta houkuttelevaa kehittämällä toimijoiden yhteisöllisyyttä.

**Projekti: Auta meitä! – Koulutuksia ja vertaistoimintaa järjestöille!**

**Vastuusektorit:** Järjestösektori

**Projektin parissa työskentelevät:** Vapaaehtoissektori, poikkisektoriaalinen

**Nykytila:** Vuonna 2021 on kartoitettu järjestöjen tarpeita erilaisille koulutuksille ja niiden pohjalta on luotu koulutussuunnitelma. Vuonna 2021 on myös valmisteltu ja suunniteltu yhdistystoiminnan oppaan toteutusta. Järjestöjen koulutustarjonnan kehittämistä ja yhdistystoiminnan oppaan sisältöjen tuotanto ja tekninen toteutus on tarpeen toteuttaa vuonna 2022.

Koronatilanteen vuoksi järjestöt ovat paljon vähemmän tekemisissä keskenään kuin aikaisemmin, minkä vuoksi järjestöjen välisten hyvien toimintatapojen jakaminen on jäänyt myös vähemmälle.

**Tavoitetila:** Yhdistystoiminnan opas on laadittu, julkaistu ja siitä on viestitty järjestöille kattavasti. Järjestöille tarjottavia koulutuksia on kehitetty vuonna 2021 laaditun koulutussuunnitelman mukaisesti. Tarjottavat koulutukset ovat monipuolisia ja ne vastaavat järjestöjen tarpeisiin. Järjestöjen keskinäisten hyvien toimintatapojen jakamiskulttuuri on saatettu aluilleen.

**Pitkän aikavälin tavoitetila:** Järjestöillä on matala kynnys pyytää ylioppilaskunnan toimijoilta koulutusta, ja koulutusmateriaalit ovat myös muiden järjestöjen hyödynnettävissä esimerkiksi järjestöjen materiaalipankin kautta. Järjestöt jakavat hyviä toimintatapoja keskenään luontevasti ja aktiivisesti.

**Ehdotetut toimenpiteet:**

- Kehitetään järjestöille tarjottavia koulutuksia koulutussuunnitelman mukaisesti
- Toteutetaan ja hyväksytään yhdistystoiminnan opas sektoreiden yhteistyönä.
- Kannustetaan järjestöjä jakamaan keskenään hyviä toimintatapoja tarjoamalla heille tähän yhteinen alusta, esimerkiksi keskustelutilaisuuksia, vertaiskoulutustapahtumia tai järjestöjen oma keskinäinen materiaalipankki.

## Toimintakenttä: Ylioppilaskunta on arvostettu ja vaikuttava opiskelijan elämän asiantuntija.

### Projekti: Esimerkillistä edunvalvontaa – Vuoden 2022 vaikuttamiskärjet

#### Sisäiset vaikuttamiskärjet

- **Edustajistovaalit:** TREYn seuraavat edustajistovaalit järjestetään syksyllä 2022. Panostetaan edustajistovaalien näkyvyyteen kampuksilla, minkä myötä kiinnostus vaaleja kohtaan näkyy sekä suuressa ehdokasmäärässä että nousevassa äänestysprosentissa. Vastuussa vaikuttamiskärjestä on pääsektori.
- **Työelämäsektori:** Tehdään toimistolla selkeä vastuunjako työelämäasioissa ja kehitetään toimintamalleja työelämäasioiden edistämiseksi. Vastuussa vaikuttamiskärjestä ovat pää- ja työelämäsektorit.

- **TREY hiilineutraaliksi 2025:** Toteutetaan hiilijalanjälkikartoituksen mukaisia toimenpiteitä. Vastuussa vaikuttamiskärjestä on kestävä kehityksen sektori.

### Ulkoiset vaikuttamiskärjet

- **Terveys ja hyvinvointi:** Vaikutetaan siihen, että YTHS:n työntekijät koulutettaisiin kohtaamaan ja käsittelemään nykypäivän opiskelijoiden erilaisia elämäntilanteita, -tapoja ja -ongelmia. Varmistetaan, että YTHS:n tiimimalli on opiskelijanäkökulmasta toimiva. Vastuussa vaikuttamiskärjestä on sosiaalipoliittinen sektori.
- **Kampuskehitys:** Kampuskehitysprojektin edistyessä osallistutaan sen kehittämiseen ja läpiviemiseen. Projektissa huomioidaan opiskelijoiden tarpeet sekä varmistetaan, että tilojen käyttö on vaivatonta koko projektin ajan. Vastuussa vaikuttamiskärjestä on kampuskehityssektori.
- **Kansainvälinen tuutorointi:** Kansainvälistä tuutorointia kehitetään kokonaisvaltaisesti yhdessä yliopiston ja järjestöjen kanssa, minkä jälkeen kansainvälinen tuutorointi nähdään entistä houkuttelevampana ja kiinnostavampana. Vastuussa vaikuttamiskärjestä on tuutorointisektori.
- **Kansainvälistymismahdollisuuksia kaikille:** Edistetään kansainvälistymisjaksojen kohderyhmien laajentumista kattamaan entistä paremmin tähän asti aliedustetut ryhmät, kuten aikuisopiskelijat, perheelliset ja vammaiset. Vastuussa vaikuttamiskärjestä on kansainvälisyyssektori.

- **Kansainvälisten opiskelijoiden työllistyminen:** Vaikutetaan yliopiston ja kaupungin suuntaan kansainvälisten opiskelijoiden työllistymishaasteiden ratkaisemiseksi. Vastuussa vaikuttamiskärjestä on kansainvälisyyssektori.
- **Aluevaalit:** Opiskelijoille tärkeät teemat näkyvät uudessa aluevaltuustossa. Aluevaltuuston edustajat ottavat päätöksenteossa huomioon opiskelijoiden tarpeet. TREY edistää opiskelijoiden äänestysaktiivisuutta aluevaaleissa huomioiden erityisesti kampusten ennakoäänestyspaikat. Vastuussa vaikuttamiskärjestä on sosiaalipoliittinen sektori.
- **Toimeentuloseselvitys:** Toimeentuloseselvityksen tulokset omaksutaan ylioppilaskunnan vaikuttamistyöhön ja tulokset julkaistaan opiskelijoille näyttävässä julkistustilaisuudessa. Vastuussa vaikuttamiskärjestä on sosiaalipoliittinen sektori.
- **Häirintään puuttuminen:** Yliopisto ja TREY muotoilevat selkeät prosessikaaviot opiskelijoiden kohtaamaan häirintään puuttumiseksi. Yliopiston rooli opiskelijoiden häirintätapausten käsittelyssä kasvaa. Vastuussa vaikuttamiskärjestä ovat häirintäyhdyshenkilöt.
- **Kaupungin ja korkeakouluyhteisön kumppanuus:** Syvennetään TREYn roolia kaupungin ja korkeakouluyhteisön välisessä kumppanuudessa ja tunnistetaan lisää yhteistyömahdollisuuksia kumppanuuden puitteissa, esimerkiksi opiskelijoiden kiinnittämiseksi kaupunkiyhteisöön ja opiskelijoiden hyvinvoinnin lisäämiseksi. Vastuussa vaikuttamiskärjestä on kaupunkivaikuttamisen sektori.

- **Eduskuntavaalivaikuttaminen:** TREY valmistautuu eduskuntavaalityöhön ja toimii aktiivisesti mukana SYL:n ohjelma- ja kampanjatyössä. Ohjelmasta muotoillaan paikalliset vaikuttamiskärjet. Vastuussa vaikuttamiskärjestä on sosiaalipoliittinen sektori

Ylioppilaskunnalla on käytössään useita vaikuttamisen keinoja, kuten esimerkiksi työryhmä- ja kabinettivaikuttaminen, kannanotot ja blogitekstit, mielenilmaukset sekä erilaiset viestinnälliset vaikuttamiskampanjat. Lisää vaikuttamiskeinoista kerrotaan toimiston sisäisessä edunvalvonnan käsikirjassa, joka tukee tehtävää vaikuttamistyötä. Sektorit voivat valita kullekin vaikuttamiskärjelle sopivan vaikuttamisen keinon suhteutettuna kulloinkin käytettävissä oleviin resursseihin.

## Ylioppilaskunnan sisäinen kehittäminen

**Projekti: Millainen on uuden vuosikymmenen TREY? - Kohti uutta strategiakautta!**

**Vastuusektorit:** Pääsektori

**Projektin parissa työskentelevät:** Strategiatyöryhmä

**Nykytila:** Tampereen ylioppilaskunnan ensimmäinen strategiakausi on 2019–2022.

Uutta strategiaa lähdetään työstämään strategian päivittämisen projektisuunnitelman pohjalta.

**Tavoitetila:** Vuoden 2022 lopussa ylioppilaskunnalla on uusi strategia seuraavalle strategiakaudelle. Uusi strategia on luotu laajasti yhteisöä kuunnellen.

**Pitkän aikavälin tavoitetila:** TREYn strategiaprosessiin luotuja toimintamalleja hyödynnetään tulevissa strategian päivitysprosesseissa.

### **Ehdotetut toimenpiteet:**

- Toteutetaan strategian päivitysprosessi projektisuunnitelman mukaisesti.
- Valmistellaan henkilöstöstrategia ja päivitetään viestintästrategia, jotka tukevat uuden strategian toteutumista.

## **LIITE: Toimintaa ohjaavien dokumenttien ja kyselyiden**

### **ylivuotinen aikataulus**

Tässä liitteessä on esitelty TREYn ensimmäisen strategiakauden aikana valmisteltavat ja hyväksyttävät asiakirjat. Aikataulus on suuntaa-antava, ja sen on tarkoitus taustoittaa sitä, millainen strateginen suunnittelu on vuoden 2022 toimintasuunnitelman taustalla.

### **Toimenpiteet, vuosi 2022**

- Suunnitellaan ja toteutetaan laaja jäsenkysely
- Päivitetään pääsääntö tarvittavin osin
- Hyväksytään keskipitkän aikavälin taloussuunnitelma



- Viimeistellään ja hyväksytään ylioppilaskunnan taloussääntö
- Valmistellaan ja hyväksytään ylioppilaskunnan strategia
- Päivitetään ympäristöohjelma tarvittavin osin
- Päivitetään yhdenvertaisuussuunnitelma tarvittavin osin