

1 **Tampereen ylioppilaskunnan** 2 **toimintasuunnitelmaluonnos vuodelle 2022**

3 **Prologi: Miten toimintasuunnitelmaa luetaan?**

4 Hei! Käsissäsi on TREYn toimintasuunnitelmaluonnos vuodelle 2022.
5 Ylioppilaskunnan ensimmäisinä vuosina toimintasuunnitelmalla on erittäin
6 tärkeä osa toiminnan kehittämisessä entistä paremmaksi, ja siten
7 toimintasuunnitelmaa muotoillaan vuosi vuodelta vastaamaan tarpeisiimme
8 yhä paremmin. Tämä toimintasuunnitelma onkin yksi askel kohti
9 vaikuttavampaa ja opiskelijalle läheisempää ylioppilaskuntaa.

10 Toimintasuunnitelma vuodelle 2022 koostuu kahdeksasta
11 poikkisektoraalisesta projektista, jotka vastaavat strategiamme tavoitteisiin.
12 Aiemmistä vuosista poiketen tänä vuonna osaksi toimintasuunnitelmaa on
13 nostettu seitsemäntenä projektina löytyvä Esimerkillistä edunvalvontaa -
14 Vuoden 2022 vaikuttamiskärjet, jonka tarkoitus on projektimuotoisten
15 toimintasuunnitelmakirjausten lisäksi tuoda esiin ylioppilaskunnan muita
16 tulevan vuoden vaikuttamiskärkiä. Vaikuttamiskärjet yhdessä muiden
17 projektien kanssa muodostavatkin toimintasuunnitelmasta ehjän
18 kokonaisuuden, jonka avulla kuluvan vuoden painopisteet ja tarvittavat
19 resurssit ovat selkeästi löydettävissä.

20 Toimintasuunnitelman avulla ja yhdessä jatkuvan toiminnan kanssa
21 ylioppilaskunta rakentuu vuosi vuodelta yhä paremmaksi meille opiskelijoille.
22 Siihen tähtäävätkin myös tämän toimintasuunnitelman sisällöt.

23 Hauskoja lukuhetkiä TREYn hallituksen puolesta toivottaa,

24 Hallituksen puheenjohtaja 2021 Iiris Taubert

25 **Tieto: Opiskelijat tietävät ja tuntevat ylioppilaskunnan**

26 **toiminnan**

27 **Projekti: Kohtaamisia ja pakettiautoja – Uusia jäsenpalveluita, kiitos!**

28 **Vastuusektorit:** Jäsenpalvelut

29 **Projektin parissa työskentelevät:** Viestintä ja brändi, kampuskehitys,
30 pääsektori, järjestösektori

31 **Nykytila:** Vuoden 2021 toimintasuunnitelmaan kuului jäsenpalveluiden
32 tarkastelu jäsenpalvelukyselyn kautta. Jäsenpalveluvalikoiman laajentamista
33 ja kehittämistä on suunniteltu tämän kyselyn tulosten pohjalta.

34 **Tavoitetila:** Jäsenpalvelukyselyssä nousseet jäsenpalveluvalikoiman
35 kehittämiskohteet on otettu käyttöön ja niiden toimivuutta on tarkasteltu
36 palautteen kautta.

37 **Pitkän aikavälin tavoitetila:** TREY on helposti lähestyttävä ja rento toimija
38 opiskelijoiden silmissä. Ylioppilaskunnan arki ja siihen liittyvä jatkuva toiminta
39 on tuttua opiskelijoille. TREY tarjoaa opiskelijoille kohtaamispaikan, joka
40 mahdollistaa niin toimielinten ja vapaaehtoisten kuin muidenkin
41 opiskelijoiden kohtaamisia.

42 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 43 • Laajennetaan ja kehitetään jäsenpalveluvalikoimaa
- 44 jäsenpalvelukyselyn tulosten pohjalta.
- 45 • Tehdään ylioppilaskunnan jäsenpalvelut tutuksi niin opiskelijoille kuin
- 46 järjestöillekin.
- 47 • Kerätään loppuvuodesta palautetta uudesta jäsenpalveluvalikoimasta.

48 **Projekti: Ken omi Fuksiopas 2022 – Fuksioppaan konseptin**

49 **uudistaminen**

50 **Vastuusektorit:** Tuutorointi

51 **Projektin parissa työskentelevät:** Yritysyhteistyö, viestintä

52 **Nykytila:** TREYn fuksiopas on toteutettu ylioppilaskunnan ensimmäisinä
53 vuosina aluksi printtituotteena ja sähköisenä julkaisuna ja sittemmin vain
54 sähköisenä julkaisuna. Koska opasta ei jaeta enää printtimuodossa, sen
55 jakelu on pitkälti riippuvainen tuutorien aktiivisuudesta levittää opasta ja
56 fuksien aktiivisuudesta hakea tietoa itse nettisivuilta. Julkaisu ei ole
57 interaktiivinen ja sen sisältämä tieto ei ole helposti saavutettavaa,
58 päivitettävää tai helposti sisäistettävää. Opasta on tarpeen kehittää myös
59 yritysyhteistyön näkökulmasta.

60 **Tavoitetila:** Tavoitteena on kehittää fuksioppaasta innostava, toiminnallinen
61 ja helposti ajan tasalla pidettävä informaation lähde uusille opiskelijoille.
62 Fuksioppaan kehittämisessä huomioidaan mainostulot.

63 **Pitkän aikavälin tavoitetila:** Fuksioppaalla on vakiintunut asema fuksien
64 orientaatioissa ja yritysyhteistyössä.

65 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 66 • Toteutetaan alkuvuodesta kysely, jossa selvitetään fuksien
67 kehitystoiveita fuksioppaalle
- 68 • Toteutetaan fuksioppaan uudistus
- 69 • Tuotteistetaan uudistettu fuksiopas yritys yhteistyökumppaneille
70 houkuttelevaksi kokonaisuudeksi

71 **Tunne: Opiskelijat haluavat olla ja kokevat olevansa osa**
72 **ylioppilaskuntaa.**

73 **Projekti: Kohti pandemian loppua ja sen yli! – Koronasta palautuva**
74 **opiskelijayhteisö**

75 **Vastuusektorit:** Toimiston sisäinen koronanyrkki

76 **Projektin parissa työskentelevät:** Poikkisektoriaalinen

77 **Nykytila:** Koronapandemia on kestänyt useamman vuoden, ja sillä on ollut
78 merkittävät vaikutukset koko opiskelijayhteisöön niin hyvinvoinnin, opintojen
79 etenemisen, kansainvälisyyden kuin yhteisöllisyyden osalta. Näihin teemoihin
80 on kiinnitettävä erityistä huomiota, jotta opiskelijoiden henkistä, fyysistä ja
81 sosiaalista hyvinvointia voidaan edistää.

82 Myös opiskelijakulttuuri ja tapahtumakenttä ovat kärsineet pandemian
83 aikana, joten ylioppilaskunnan tulee tukea järjestöjä, jotta opiskelijakulttuuri
84 ja -tapahtumat voivat elpyä koronan jäljiltä. Opiskelijayhteisöllisyyden ydin
85 eli Wappu on jouduttu järjestämään kaksi vuotta peräkkäin
86 poikkeuksellisessa tilanteessa, ja ylioppilaskunnan kaikkien tapahtumien

87 vakiintumistyö yhteisöön on vielä kesken.

88 **Tavoitetila:** Järjestöillä on kattavasti keinoja parantaa jäsenistönsä
89 hyvinvointia. Yliopiston tarjoamat ohjaus-, tuki- ja hyvinvointipalvelut ovat
90 tavoittavia ja opiskelijoiden tiedossa ja käytettävissä. Ylioppilaskunta on
91 panostanut opiskelijoiden yksinäisyyden ehkäisemiseen ja
92 paluorientaatioon.

93 Opiskelijoiden yhteisöllisyyden tunne on kasvussa, ja tapahtumakenttä
94 toipuu pandemiasta. Suomen Suurimmalla Wapulla ja muilla TREYn
95 tapahtumilla on vakiintuneempi asema yhteisössä.

96 **Pitkän aikavälin tavoitetila:** Korkeakouluyhteisön tilat tukevat laajasti
97 erilaisia opetus- ja opiskelumuotoja sekä erilaisten oppijoiden tarpeita.
98 Tilojen käytössä ja suunnittelussa huomioidaan monimuoto-opetus.
99 Opetushenkilökunnalla on riittävät resurssit opintojen joustavien ja
100 monipuolisten suoritustapojen mahdollistamiseksi.

101 Opiskelijayhteisö on toipunut pandemiasta. Opiskelijoiden hyvinvointi on
102 kasvussa, ja pandemian jälkeiseen aikaan siirtyminen on sujunut luontevasti.

103 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 104
- 105 • Vakiinnutetaan opiskelijoiden ohjaus-, tuki- ja hyvinvointipalveluiden
106 asemaa yhteisössä viestinnällisin keinoin yhdessä yliopiston kanssa.
 - 107 • Järjestetään yhdessä yliopiston kanssa tilaisuus, jossa kuunnellaan
108 opiskelijoiden kehitysehdotuksia korkeakouluyhteisön tiloihin ja
opetukseen liittyen lähi-, hybridi- ja etäopetuksen näkökulmista.

- 109 • Koulutetaan järjestöjä opiskelijoiden hyvinvoinnin tukemisesta.
- 110 • Kiinnitetään erityistä huomiota opiskelijoiden yksinäisyysasteeseen
- 111 esimerkiksi somekampanjan tai teemaviikon kautta.
- 112 • Panostetaan pandemia-aikana yliopistossa aloittaneiden
- 113 opiskelijoiden paluorientaatioon ja yhteisöön kiinnittymiseen.
- 114 • Tuetaan opiskelijakulttuurin toipumista koronasta järjestämällä
- 115 järjestöille teematilaisuuksia, jossa keskustellaan ja jaetaan hyviä
- 116 toimintamalleja esimerkiksi tapahtumien järjestämisestä ja perinteiden
- 117 vaalimisesta.
- 118 • Panostetaan kaikille yhteisen Suomen Suurimman Wapun
- 119 järjestämiseen ja kehitetään Wappua entistä tavoitettavammaksi ja
- 120 yhteisöllisemmäksi yhdessä järjestöjen ja etenkin Tampereen
- 121 Teekkarien kanssa.

122 **Toiminta: Opiskelijat osallistuvat ja vaikuttavat**
123 **ylioppilaskunnan toimintaan.**

124 **Projekti: Viettelevää vaikuttamista ja houkuttelevaa halloped-**
125 **toimintaa - Lisää hallopedeja TREYlle!**

126 **Vastuusektorit:** Koulutuspolitiikka

127 **Projektin parissa työskentelevät:** Viestintä ja brändi

128 **Nykytila:** Hallinnon opiskelijaedustajien eli hallopedien tehtävien
129 houkuttelevuus vaatii erityistä panostusta, sillä halloped-hauissa saadaan
130 verrattain vähän hakijoita ja täydennyshakua pitää toteuttaa useita pitkin
131 vuotta. Aloittavien uusien hallopedien orientointiprosessia tulee kehittää ja

132 yhteisiä toimintamalleja tähän tulee luoda. Myös hallopedien sitouttamiseen
133 tulee panostaa. Vuonna 2022 toteutetaan jälleen hallopedien megahaku, eli
134 valtaosa hallinnon opiskelijaedustajien paikoista tulee avoimeen hakuun.

135 **Tavoitetila:** Halloped-toiminnalle on luotu yhteiset toimintamallit ja
136 pelisäännöt. Hallopedina toimiminen kiinnostaa opiskelijoita, ja tämä näkyy
137 myös laadukkaiden hakemusten määrässä. Halloped-toiminta näkyy TREYn
138 viestintäkanavissa säännöllisesti.

139 **Pitkän aikavälin tavoitetila:** Halloped-toiminta on näkyvää, osallistavaa ja
140 vaikuttavaa yliopistoyhteisössämme. Hallopedina voi toimia kuka tahansa
141 Tampereen yliopiston tutkinto-opiskelija asiointikielestään riippumatta.

142 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 143 • Tarjotaan hallopedeille itseopiskeluna hyödynnettäviä materiaaleja.
- 144 • Toteutetaan halloped-toiminnan esittelyyn tarkoitettuja
145 markkinointimateriaaleja, joita hyödynnetään myös hakujen
146 toteutuksessa.
- 147 • Toteutetaan yhdessä hallopedien kanssa sosiaalisessa mediassa
148 viestintäkampanja halloped-toiminnan esille tuomiseksi.
- 149 • Luodaan hallopedeille materiaalipankki, jonne toimitetaan
150 muistiinpanot ja muita oleellisia materiaaleja muiden
151 hyödynnettäväksi.
- 152 • Muodostetaan toimintamallit uuden hallopedin orientointiin ja
153 hallopedien päivittäiseen toimintaan sekä vuorovaikutukseen
154 ylioppilaskunnan kanssa.

- 155 **Projekti: Auta meitä! – Koulutuksia ja vertaistoimintaa järjestöille!**
- 156 **Vastuusektorit:** Järjestö- ja vapaaehtoiset
- 157 **Projektin parissa työskentelevät:** Poikkisektoriaalinen
- 158 **Nykytila:** Vuonna 2021 on kartoitettu järjestöjen tarpeita erilaisille koulutuksille
159 ja niiden pohjalta on luotu koulutussuunnitelma. Vuonna 2021 on myös
160 valmisteltu ja suunniteltu yhdistystoiminnan oppaan toteutusta. Järjestöjen
161 koulutustarjonnan kehittämistä ja yhdistystoiminnan oppaan sisältöjen
162 tuotanto ja tekninen toteutus on tarpeen toteuttaa vuonna 2022.
- 163 Koronatilanteen vuoksi järjestöt ovat paljon vähemmän tekemisissä
164 keskenään kuin aikaisemmin, minkä vuoksi järjestöjen välisten hyvien
165 toimintatapojen jakaminen on jäänyt myös vähemmälle.
- 166 **Tavoitetila:** Yhdistystoiminnan opas on laadittu, julkaistu ja siitä on viestitty
167 järjestöille kattavasti. Järjestöille tarjottavia koulutuksia on kehitetty vuonna
168 2021 laaditun koulutussuunnitelman mukaisesti. Tarjottavat koulutukset ovat
169 monipuolisia ja ne vastaavat järjestöjen tarpeisiin. Järjestöjen keskinäisten
170 hyvien toimintatapojen jakamiskulttuuri on saatettu aluilleen.
- 171 **Pitkän aikavälin tavoitetila:** Järjestöillä on matala kynnyksensä pyytää
172 ylioppilaskunnan toimijoilta koulutusta, ja koulutusmateriaalit ovat myös
173 muiden järjestöjen hyödynnettävissä esimerkiksi järjestöjen materiaalipankin
174 kautta. Järjestöt jakavat hyviä toimintatapoja keskenään luontevasti ja
175 aktiivisesti.
- 176 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 177 • Kehitetään järjestöille tarjottavia koulutuksia koulutus suunnitelman
178 mukaisesti
- 179 • Toteutetaan ja hyväksytään yhdistystoiminnan opas sektoreiden
180 yhteistyönä.
- 181 • Kannustetaan järjestöjä jakamaan keskenään hyviä toimintatapoja
182 tarjoamalla heille tähän yhteinen alusta, esimerkiksi
183 keskustelutilaisuuksia, vertaiskoulutustapahtumia tai järjestöjen oma
184 keskinäinen materiaalipankki.

185 **Toimintakenttä: Ylioppilaskunta on arvostettu ja vaikuttava**
186 **opiskelijan elämän asiantuntija.**

187 **Projekti: Esimerkillistä edunvalvontaa - Vuoden 2022**
188 **vaikuttamiskärjet**

189 **Sisäiset vaikuttamiskärjet**

- 190 • **Edustajistovaalit:** TREYn seuraavat edustajistovaalit järjestetään
191 syksyllä 2022. Panostetaan edustajistovaalien näkyvyyteen
192 kampuksilla, minkä myötä kiinnostus vaaleja kohtaan näkyy sekä
193 suuressa ehdokasmäärässä että nousevassa äänestysprosentissa.
194 Rekrytoidaan edustajistovaaleille projektisihteeri. Vastuussa
195 vaikuttamiskärjestä on pääsektori.
- 196 • **Työelämäsektori:** Tehdään toimistolla selkeä vastuunjako
197 työelämäasioissa ja kehitetään toimintamalleja työelämäasioiden
198 edistämiseksi. Vastuussa vaikuttamiskärjestä ovat pää- ja
199 työelämäsektorit.

- 200 ● **TREY hiilineutraaliksi 2025:** Toteutetaan hiilijalanjälkikartoituksen
201 mukaisia toimenpiteitä. Vastuussa vaikuttamiskärjestä on kestävän
202 kehityksen sektori.

203 Ulkoiset vaikuttamiskärjet

- 204 ● **Terveys ja hyvinvointi:** Vaikutetaan siihen, että YTHS:n työntekijät
205 koulutettaisiin kohtaamaan ja käsittelemään nykypäivän opiskelijoiden
206 erilaisia elämäntilanteita, -tapoja ja -ongelmia. Varmistetaan, että
207 YTHS:n tiimimalli on opiskelijanäkökulmasta toimiva. Vastuussa
208 vaikuttamiskärjestä on sosiaalipoliittinen sektori.
- 209 ● **Kampuskehitys:** Vaikutetaan yliopiston 24/7 tilojen määrään ja
210 saatavuuteen. Kehitetään keskustakampuksen järjestötiloja. Vastuussa
211 vaikuttamiskärjestä on kampuskehityssektori.
- 212 ● **Kansainvälinen tuutorointi:** Kansainvälistä tuutorointia kehitetään
213 kokonaisvaltaisesti yhdessä yliopiston ja järjestöjen kanssa, minkä
214 jälkeen kansainvälinen tuutorointi nähdään entistä
215 houkuttelevampana ja kiinnostavampana. Vastuussa
216 vaikuttamiskärjestä on tuutorointisektori.
- 217 ● **Kansainvälistymismahdollisuuksia kaikille:** Edistetään
218 kansainvälistymisjaksojen kohderyhmien laajentumista kattamaan
219 entistä paremmin tähän asti aliedustetut ryhmät, kuten
220 aikuisopiskelijat, perheelliset ja vammaiset. Vastuussa
221 vaikuttamiskärjestä on kansainvälisyyssektori.
- 222 ● **Kansainvälisten opiskelijoiden työllistyminen:** Vaikutetaan yliopiston
223 ja kaupungin suuntaan kansainvälisten opiskelijoiden

224 työllistymishaasteiden ratkaisemiseksi. Vastuussa vaikuttamiskärjestä
225 on kansainvälisyyssektori.

226 ● **Aluevaalit:** Opiskelijoille tärkeät teemat näkyvät uudessa
227 aluevaltuustossa. Aluevaltuuston edustajat ottavat päätöksenteossa
228 huomioon opiskelijoiden tarpeet. Vastuussa vaikuttamiskärjestä on
229 kaupunkivaikuttamisen sektori.

230 ● **Toimeentuloseelvitys:** Toimeentuloseelvityksen tulokset omaksutaan
231 ylioppilaskunnan vaikuttamistyöhön ja tulokset julkaistaan opiskelijoille
232 näyttävässä julkistustilaisuudessa. Vastuussa vaikuttamiskärjestä on
233 toimeentulosektori.

234 ● **Häirintään puuttuminen:** Yliopisto ja TREY muotoilevat selkeät
235 prosessikaaviot opiskelijoiden kohtaamaan häirintään puuttumiseksi.
236 Yliopiston rooli opiskelijoiden häirintätapausten käsittelyssä kasvaa.
237 Vastuussa vaikuttamiskärjestä ovat häirintäyhdyshenkilöt.

238
239 Ylioppilaskunnalla on käytössään useita vaikuttamisen keinoja, kuten
240 esimerkiksi kannanotot ja blogitekstit, mielenilmaukset, työryhmä- ja
241 kabinettivaikuttaminen sekä erilaiset viestinnälliset vaikuttamiskampanjat.
242 Lisää vaikuttamiskeinoista kerrotaan toimiston sisäisessä edunvalvonnan
243 käsikirjassa, joka tukee tehtävää vaikuttamistyötä. Sektorit voivat valita
244 kullekin vaikuttamiskärjelle sopivan vaikuttamisen keinon suhteutettuna
245 kulloinkin käytettävissä oleviin resursseihin.

246 **Ylioppilaskunnan sisäinen kehittäminen**

247 **Projekti: Millainen on uuden vuosikymmenen TREY? – Kohti uutta**
248 **strategiakautta!**

249 **Vastuusektorit:** Pääsektori

250 **Projektin parissa työskentelevät:** Strategiatyöryhmä

251 **Nykytila:** Tampereen ylioppilaskunnan ensimmäinen strategiakausi on 2019–
252 2022. Uutta strategiaa lähdetään työstämään strategian päivittämisen
253 projektisuunnitelman pohjalta.

254 **Tavoitetila:** Vuoden 2022 lopussa ylioppilaskunnalla on uusi strategia
255 seuraavalle strategiakaudelle. Uusi strategia on luotu laajasti yhteisöä
256 kuunnellen.

257 **Pitkän aikavälin tavoitetila:** TREYn strategiaprosessiin luotuja
258 toimintamalleja hyödynnetään tulevissa strategian päivitysprosesseissa.

259 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 260
- Toteutetaan strategian päivitysprosessi projektisuunnitelman mukaisesti.
 - Valmistellaan henkilöstöstrategia, joka tukee uuden strategian toteutumista.
- 261
262
263

264 **LIITE: Toimintaa ohjaavien dokumenttien ja kyselyiden**
265 **ylivuotinen aikataulus**

266

267 Tässä liitteessä on esitelty TREYn ensimmäisen strategiakauden aikana
268 valmisteltavat ja hyväksyttävät asiakirjat. Aikataulukutus on suuntaa antava, ja
269 sen on tarkoitus taustoittaa sitä, millainen strateginen suunnittelu on vuoden
270 2022 toimintasuunnitelman taustalla.

271 **Toimenpiteet, vuosi 2022**

- 272 ● Suunnitellaan ja toteutetaan laaja jäsenkysely
- 273 ● Hyväksytään pitkän aikavälin henkilöstöstrategia
- 274 ● Hyväksytään keskipitkän aikavälin taloussuunnitelma
- 275 ● Valmistellaan ja hyväksytään ylioppilaskunnan strategia
- 276 ● Palautekysely uusista jäsenpalveluista loppuvuodesta
- 277 ● Fukseille kohdennettu kysely fuksioppaan kehittämisestä