

Tampereen ylioppilaskunnan yhdenvertaisuussuunnitelma

Yhdenvertaisuussuunnitelmasta	2
TREYn päivittäinen toiminta	3
TREYn toimisto	3
Päätöksenteko	6
Esteettömyys ja saavutettavuus	9
Häirintä, syrjintä, kiusaaminen ja epäasiallinen kohtelu	10
TREYn järjestämät tapahtumat	11
Järjestöt ja opiskelijayhteisö	14
Yhdenvertaisuustyö järjestöissä ja opiskelijayhteisössä	14
Tapahtumat, esteettömyys ja saavutettavuus	18
Häirintä, syrjintä, kiusaaminen ja epäasiallinen kohtelu	19
Yliopisto ja yhteiskunta	21
Esteettömyys ja saavutettavuus	21
Koulutuksen saavutettavuus ja opintojen tuki	22
Päätöksenteko	23
Häirintä, syrjintä, kiusaaminen ja epäasiallinen kohtelu	23
Yhteiskunta	24
Ohjelman toteutumisen arviointi	26

Yhdenvertaisuussuunnitelmasta

Tämä yhdenvertaisuussuunnitelma on hyväksytty Tampereen ylioppilaskunnan edustajistossa ja on kuvaus ylioppilaskunnan yhdenvertaisuustavoitteista.

Suunnitelma täydentää osaltaan TREYn poliittista linjapaperia, kieliperiaatteita ja muita ohjaavia dokumentteja. [Lista TREYn ohjaavista dokumenteista löytyy TREYn verkkosivuilta täältä.](#) Yhdenvertaisuussuunnitelma on voimassa vuodet 2023–2025.

Yhdenvertaisuus on yksi tärkeimmistä TREYn toimintaa ohjaavista arvoista ja haluamme yhteisömme olevan sellainen, jossa jokaisen opiskelijan on hyvä ja turvallista olla.

Tämä suunnitelma on pääasiallisesti ylioppilaskunnan omaa toimintaa ohjaava dokumentti. Suunnitelmassa määritellään kuinka TREY edistää yhdenvertaisuutta omassa toiminnassaan sekä niissä järjestöissä, joilla on TREYn yhdistysasema. Suunnitelmassa asetetaan vaikuttamistavoitteita myös koskien Tampereen yliopistoa ja koko yhteiskuntaa.

Suomen perustuslain mukaan ihmiset ovat yhdenvertaisia lain edessä. Lain yhdenvertaisuutta käsittelevässä pykälässä todetaan lisäksi, että ”ketään ei saa ilman hyväksyttävää perustetta asettaa eri asemaan sukupuolen, iän, alkuperän, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, terveydentilan, vammaisuuden tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.” (Perustuslaki 6 § 2). Yhdenvertaisuuslaki kieltää syrjinnän perustuslaissa mainittujen ominaisuuksien lisäksi seuraavien henkilöön liittyvien syiden perusteella: kansalaisuus, poliittinen toiminta,

ammattiyhdistystoiminta, perhesuhteet ja seksuaalinen suuntautuminen.

Sukupuolten tasa-arvoa ja sen edistämistä käsitellään erikseen laissa naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta, jossa myös kielletään syrjintä sukupuoli-identiteetin tai sukupuolen ilmaisun perusteella.

Tämän suunnitelman toimeenpanosta vastaa koko ylioppilaskunta, mutta erityisesti TREYn hallitus ja henkilöstö. Suunnitelman toteutumista seurataan kolmen vuoden välein tehtävillä yhdenvertaisuuskyselyillä, joiden pohjalta päivitetään suunnitelma seuraavalle kolmelle vuodelle. Kyselyn tuottamisesta on ensisijaisesti vastuussa TREYn yhdenvertaisuussektori.

Yhdenvertaisuussuunnitelmassa mainitaan monia käsitteitä, joihin on hyvä tutustua saavuttaakseen laajemman ymmärryksen käsiteltävästä aiheesta. [Käsitteiden määrittelyt löytyvät kootusti TREYn verkkosivuilta täältä.](#)

TREYn päivittäinen toiminta

TREYn toimisto

Tavoite: Yhdenvertaisuutta seurataan ja edistetään TREYssä aktiivisesti.

Toimenpiteet: TREYssä toimii vuosittain yhdenvertaisuudesta vastaava hallituksen jäsen ja työntekijä. Yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumista seurataan ja sen toteutumisesta raportoidaan edustajistolle.

Vastuut: Yhdenvertaisuussektori, pääsektori

Mittari: Yhdenvertaisuudesta vastaava hallituslainen (kyllä/ei),
yhdenvertaisuudesta vastaava työntekijä (kyllä/ei), seuranta ja raportointi tehty
(kyllä/ei)

Tavoite: TREYn toimijat tuntevat yhdenvertaisuussuunnitelman ja tietävät vastuunsa
sen toteutuksessa.

Toimenpiteet:

TREYn hallitukselle järjestetään yhdenvertaisuuskoulutus ja sektorit käyvät
suunnitelman läpi suhteuttaen sen omaan toimintaansa aina vuoden alussa. Uudet
työntekijät saavat koulutusta yhdenvertaisuusasioissa.

Kaikki sektorit käyvät yhdenvertaisuussuunnitelman läpi osana perehdytyksiä.

Vastuut: Pääsektori, sosiaalipoliittinen sektori

Mittari: Koulutusten lukumäärät ja niiden osallistujamäärät.

Tavoite: Eri sukupuolet ja ihmiset erilaisista taustoista ovat edustettuna ja
tasavertaisessa asemassa keskenään TREYn hallituksessa, henkilöstössä ja
edustajiston ja hallituksen alaisissa toimielimissä.

Toimenpiteet:

TREY pyrkii edustamaan mahdollisimman kattavasti moninaista jäsenistöämme, ja
siksi kaikissa rekrytoinneissa korostetaan, että toivomme hakijoita useista
sukupuolista ja erilaisista taustoista.

Vastuu: Kaikki sektorit

Mittari: Rekrytoinneissa ja hakuprosesseissa on huomioitu eritaustaisten henkilöiden edustavuus (kyllä/ei)

Tavoite: Rekrytointiprosessit ovat yhdenvertaisia.

Toimenpiteet:

Rekrytoinnissa hakijoita kohdellaan tasavertaisesti ja kunnioittavasti sekä annetaan tarpeeksi tietoa prosessin etenemisestä.

TREYn rekrytoinnissa hyödynnetään anonyymia rekrytointia aina mahdollisuuksien mukaan.

Rekrytoinneista kerätään palautetta.

Vastuu: Pääsektori

Mittari: Anonyymien rekrytointien osuus kaikista rekrytoinneista (prosenttiosuus), rekrytoinneista saatu palaute

Tavoite: Ketään ei syrjitä mielipiteiden, puoluekannan tai poliittiseen toimintaan osallistumisen perusteella. Poliittista sitoutumattomuutta ja sitoutumista kunnioitetaan samanarvoisina valintoina.

Toimenpiteet:

TREYn toiminta on avointa koko jäsenistölle taustasta riippumatta. Syrjintään tai

epäasialliseen käytökseen puututaan.

Vastuu: Kaikki sektorit

Mittari: Saatua palautetta.

Tavoite: TREYlle on helppoa antaa palautetta yhdenvertaisuusasioista.

Toimenpiteet:

TREYllä on käytössä anonyymi lomake, jonka kautta voi helposti antaa palautetta. Lomake on helposti löydettävissä, ja sen olemassaolosta viestitään TREYn kanavissa.

TREYn toimijoihin voi olla suoraan yhteydessä yhdenvertaisuusasioissa ja yhteystiedot ovat helposti saatavilla TREYn verkkosivuilla.

Vastuu: Sosiaalipoliittinen sektori, häirintäyhdyshenkilöt

Mittari: Lomake olemassa (kyllä/ei), yhteystiedot helposti löydettävissä (kyllä/ei)

Päätöksenteko

Tavoite: Hallituksen päätöksenteko on avointa ja yhdenvertaista.

Toimenpiteet:

Päätöksistä tiedotetaan säännöllisesti ja kaksikielisesti sekä edustajistolle että jäsenistölle. Esityslistat ovat etukäteen edustajiston nähtävillä.

Hallituksen kokoukset valmistellaan kattavasti ja laajasti, päätöksentekijöille tarjotaan tarvittava määrä tietoa päätöksenteon tueksi.

Vastuu: Pääsektori, viestintäsektori

Mittari: Päätöksistä on viestitty avoimesti ja säännöllisesti (kyllä/ei)

Tavoite: Edustajiston päätöksenteko ja viestintä on avointa ja yhdenvertaista.

Toimenpiteet:

Asiakirjojen valmistelu ja päätöksenteko on avointa ja koko edustajisto pystyy osallistumaan siihen.

Uusi edustajisto perehdytetään siten, että jokaisella on yhdenvertaiset edellytykset osallistua päätöksentekoon.

Ei-suomenkieliset edaattorit huomioidaan valmistelussa ja myös heille varmistetaan kommentointimahdollisuus.

Vastuu: Pääsektori, edustajiston puheenjohtajisto

Mittari: Edustajistolle järjestetty perehdytykset (kyllä/ei), edustajistoa osallistettu asiakirjojen valmisteluun ja päätöksentekoon (kyllä/ei), ei-suomenkielisille edaattoreille järjestetty kommentointimahdollisuus (kyllä/ei), saatu palaute

Tavoite: Edustajistovaaleissa ehdolle asettuminen ja hallitukseen hakeminen ovat avoimia ja yhdenvertaisia prosesseja ja kaikkia hakijoita kunnioitetaan.

Toimenpiteet:

Edustajistovaaleissa ehdolle asettumisesta sekä hallitukseen hakemisesta tiedotetaan avoimesti ja laajasti kaikissa kanavissa.

Hallitushakijoille tarjotaan samat mahdollisuudet tuoda oma osaamisensa esiin.

Hallitushausta kerätään palautetta vuosittain.

Vastuu: Pääsektori, edustajisto

Mittari: Ehdolle asettumisesta ja hallitushausta on tiedotettu eri kanavissa (kyllä/ei), saatu palaute.

Tavoite: Hallituksen ja edustajiston kokouskäytännöt ovat yhdenvertaisia.

Toimenpiteet:

Hallitukselle ja edustajistolle koulutetaan kokouskäytännöt aina uuden kauden alkaessa. Käytännöistä on mahdollista antaa anonyymiä palautetta edustajiston puheenjohtajistolle ja pääsihteerille. Kokouksissa pidetään kirjaa puheenvuoroista, jotta yhdenvertaisista mahdollisuuksista osallistua voidaan pitää huolta.

Yhdenvertaisten kokouskäytäntöjen noudattamattomuuteen puututaan. Hallituksen ja edustajiston kokouksissa, koulutuksissa, viestintäkanavissa ja muissa tilaisuuksissa noudatetaan turvallisemman tilan periaatteita.

Vastuu: Pääsektori, edustajiston puheenjohtajisto

Mittari: Hallitukselle ja edustajistolle koulutettu kokouskäytännöt sekä turvallisemman tilan periaatteet (kyllä/ei), mahdollisuus antaa anonyymiä palautetta (kyllä/ei), pidetty kirjaa puheenvuoroista (kyllä/ei)

Esteettömyys ja saavutettavuus

Tavoite: TREYn toimistolla otetaan huomioon esteettömyys ja saavutettavuus.

Toimenpiteet:

Toimiston tapahtumat, koulutukset jne. järjestetään tarvittaessa tiloissa joihin on esteetön pääsy.

Toimiston tapahtumissa huomioidaan erilaiset erityisruokavaliot.

Tiedotus hoidetaan siten, että tieto on kaikkien saatavissa.

TREYn toimijat käyttävät ymmärrettävää yleiskieltä, joka ei syrji kokemattomampia toimijoita.

Vastuu: Kaikki sektorit

Mittari: Tapahtumat järjestetty tarvittaessa esteettömissä tiloissa (kyllä/ei), erityisruokavaliot huomioitu (kyllä/ei), tiedotus monikanavaista ja saavutettavaa (kyllä/ei)

Tavoite: TREYn viestintä on saavutettavaa.

Toimenpiteet:

TREYn viestinnässä ja verkkosivuilla otetaan huomioon sekä sisällöllinen että tekninen saavutettavuus.

Viestinnässä käytetty kieli on selkeää yleiskieltä ja opiskelijoiden moninaisuuden

huomioon ottavaa.

TREYn verkkosivut täyttävät WCAG-2.1. ohjeiston kriteerit.

TREYn viestintäkanavissa julkaistavat videot on tekstitetty, jos niissä on puhetta.

Viestintä tapahtuu monikanavaisesti niin sosiaalisessa mediassa kuin sähköpostilistoilla.

TREYn viestintä on kaksikielistä.

TREYn toimistoa koulutetaan saavutettavuudesta, ja saavutettavuudesta on oma luku TREYn viestintäsuunnitelmassa.

Vastuu: Viestintäsektori, kaikki sektorit

Mittari: verkkosivujen saavutettavuus huomioitu (kyllä/ei), verkkosivut täyttävät WCAG-2.1. ohjeiston kriteerit ja suurimman osan saavutettavuusvaatimuksista (kyllä/ei), videot on tekstitetty (kyllä/ei), viestintä on kaksikielistä (kyllä/ei), TREYn toimistolle on järjestetty saavutettavuuskoulutus (kyllä/ei)

Häirintä, syrjintä, kiusaaminen ja epäasiallinen kohtelu

Tavoite: TREYn toiminta on häirinnästä ja syrjinnästä vapaata.

Toimenpiteet:

Kaikkeen epäasialliseen kohteluun puututaan välittömästi ottamalla asia puheeksi asianomaisten kanssa. Toimistolle tehdään palautteenannon ja puheeksiottamisen ohjeet.

Toimiston sisällä toteutetaan vuosittain yhdenvertaisuuskysely.

Häirintäyhdyshenkilöt ja työsuojeluvaltuutetut perehdytetään ja koulutetaan tehtäviinsä.

Toimistolla on ohjeistus epäasialliseen käytökseen puuttumisesta.

Vastuu: Häirintäyhdyshenkilöt, luottamushenkilöt, sosiaalipoliittinen sektori

Mittari: Toimistolle tehty puheeksiottamisen ohjeet (kyllä/ei), toimistolle toteutettu yhdenvertaisuuskysely (lukumäärä ja vastausprosentit), toimijat ovat saaneet perehdytyksen (kyllä/ei), epäasialliseen käytökseen puuttumisen ohje käyty läpi perehdytyksissä (kyllä/ei)

TREYn järjestämät tapahtumat

Tavoite: TREYn tapahtumat ovat esteettömiä ja saavutettavia

Toimenpiteet:

TREYn tapahtumat järjestetään esteettömissä tiloissa ja esteettömyydestä tiedotetaan. TREYn tapahtumat ovat aina ilmaisia tai mahdollisimman edullisia. Tapahtumaviestintä on selkeää ja toteutetaan tarkoituksenmukaisissa viestintäkanavissa.

Ylioppilaskunnan jäsenille avoimia tilaisuuksia järjestettäessä tavoitellaan eri kampusten edustavuutta.

TREYn tapahtumien yhteydessä kerrotaan, onko tapahtuma perheystävällinen.

Kysyntää perheystävällisten tapahtumien lisäämiselle kartoitetaan.

Perheystävällisiin tapahtumiin järjestetään lastehoitotila.

TREYn tapahtumiin järjestetään mahdollisuuksien mukaan vetäytymistila rauhoittumista varten.

Vastuu: Tapahtumasektori

Mittari: Tapahtumat järjestetty esteettömissä tiloissa (kyllä/ei), ilmaisten tapahtumien osuus TREYn tapahtumista (%), perheystävällisistä tapahtumista viestitty (kyllä/ei), katoitus perheystävällisten tapahtumien määrän lisäämisestä tehty (kyllä/ei)

Tavoite: TREYn tapahtumissa noudatetaan turvallisemman tilan periaatteita

Toimenpiteet:

TREYllä on turvallisemman tilan periaatteet, joita päivitetään tarvittaessa.

Periaatteita noudatetaan TREYn tapahtumissa ja niistä viestitään tapahtumien yhteydessä. Turvallisemman tilan periaatteet ovat aina jäsenistön saatavilla.

Vastuu: Tapahtumasektori, sosiaalipoliittinen sektori

Mittari: Turvallisemman tilan periaatteet on olemassa (kyllä/ei), turvallisemman tilan periaatteista viestitään tapahtumien yhteydessä (kyllä/ei), turvallisemman tilan periaatteet saatavilla (kyllä/ei)

Tavoite: Häirintään ja epäasialliseen kohteluun puututaan TREYn tapahtumissa

Toimenpiteet:

TREYn suurissa tapahtumissa on paikalla tai puhelimen päässä häirintäyhdyshenkilö päivystämässä. Häirintäyhdyshenkilöistä kerrotaan tapahtumien viestinnän yhteydessä.

Vastuu: Tapahtumasektori, häirintäyhdyshenkilöt

Mittari: Suurissa tapahtumissa häirintäyhdyshenkilö päivystämässä (kyllä/ei), häirintäyhdyshenkilöistä viestitään tapahtumien yhteydessä (kyllä/ei)

Tavoite: Ylioppilaskunnan tapahtumissa huomioidaan erityisruokavaliot.

Toimenpiteet:

Tapahtumailmoittautumisissa tiedustellaan erityisruokavaliota ja tarjotaan osallistujille sopivia vaihtoehtoja. Tapahtumissa erityisruokavaliot on merkitty selvästi, eikä kenenkään tule nähdä erikseen vaivaa saadakseen ruokavaliionsa sopivaa ruokaa. Yleisimmät erityisruokavaliot huomioidaan oletuksena.

Vastuu: Tapahtumasektori

Mittari: Erityisruokavaliot huomioitu (kyllä/ei), saatu palaute

Tavoite: TREYn tapahtumissa ei painosteta alkoholin käyttöön.

Toimenpiteet:

Kaikissa ylioppilaskunnan tapahtumissa on tarjolla alkoholittomia vaihtoehtoja.

TREY järjestää alkoholittomia tapahtumia, ja kannustaa tähän myös järjestöjä.

Vastuu: Tapahtumasektori

Mittari: Täysin alkoholittomien tapahtumien osuus (%), saatu palaute

Järjestöt ja opiskelijayhteisö

Yhdenvertaisuustyö järjestöissä ja opiskelijayhteisössä

Tavoite: Ylioppilaskunta tukee järjestöjä ja jäsenistöä yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

Toimenpiteet:

TREY järjestää vuoden alussa yhdenvertaisuuskoulutuksen järjestöstartissa. Lisäksi TREY tarjoaa kaikille järjestöille avoimia teemakoulutuksia pitkin vuotta. TREY tarjoaa tarvittaessa lisäkoulutuksia ja yksilöllistä neuvontaa. Ylioppilaskunnan toimijat ovat helposti tavoitettavissa yhdenvertaisuusasioissa. TREY varmistaa, että yhdenvertaisuuteen liittyvät materiaalit ovat helposti löydettävissä.

Vastuu: Sosiaalipoliittinen sektori, järjestösektori

Mittari: Koulutusten määrä ja osallistujamäärät, materiaalit helposti saatavilla (kyllä/ei)

Tavoite: Tuutorit huomioivat tehtävässään yhdenvertaisen ryhmänohjauksen.

Toimenpiteet:

Tuutorien perehdytysmateriaaleissa käsitellään yhdenvertaisuutta osana ryhmänohjaustaitoja ja uusien opiskelijoiden kohtaamista.

Vastuu: Tuutorointisektori

Mittari: Koulutusmateriaaleissa käsitellään yhdenvertaisuutta (kyllä/ei), saatu palaute

Tavoite: TREYn piirissä olevissa järjestöissä huomioidaan yhdenvertaisuus ja yhdenvertaisuustyöhön kannustetaan ja tarjotaan tukea.

Toimenpiteet:

Yhdenvertaisuus huomioidaan toiminta-avustusten kannustavassa osassa. Toiminta-avustusten arvioijilla ja niistä päättävillä henkilöillä on selkeät ohjeet järjestöjen yhdenvertaisuuden arviointiin ja ohjeet toiminta-avustusten hakuun ovat järjestöille selkeät.

Vastuu: Järjestösektori, sosiaalipoliittinen sektori

Mittari: Koulutusten lukumäärä, yhdenvertaisuus on osa toiminta-avustuksia (kyllä/ei), järjestöjen saama pistekeskisarvo toiminta-avustusten yhdenvertaisuusosiossa, toiminta-avustuksiin selkeät ohjeet (kyllä/ei)

Tavoite: Kaikki kampukset huomioidaan järjestöille ja jäsenistölle suunnatussa toiminnassa.

Toimenpiteet:

Koulutuksia, tapahtumia ja toimintaa järjestetään mahdollisimman monipuolisesti eri kampuksilla. TREYn toiminnasta ja tapahtumista viestitään kaikilla kampuksilla.

Vastuu: Kaikki sektorit

Mittari: Eri kampuksilla järjestetyn toiminnan määrä (tapahtumien lukumäärä)

Tavoite: Opiskelijayhteisön monikielisyys ja -kulttuurisuus otetaan huomioon ja sitä kunnioitetaan kaikessa toiminnassa.

Toimenpiteet:

Viestintä on kaksikielistä. Kaikki julkaistavat tekstit käännetään samassa aikataulussa julkaistavan tekstin kanssa.

Järjestöjä kannustetaan järjestämään kaksikielisiä tapahtumia ja ohjeistetaan niiden toteuttamisen käytänteistä.

TREY järjestää kaksikielisiä tapahtumia. TREYn viestinnän kuvamaailmassa välittyy opiskelijoiden moninaisuus. Viestinnässä otetaan huomioon myös eri kulttuureihin kuuluvien merkkipäivien huomioiminen sekä niistä mahdollisuuksien mukaan muilla kielillä viestiminen.

Vastuu: Viestintä-, tapahtuma-, kansainvälinen- sekä sosiaalipoliittinen sektori

Mittari: Kaksikielisyys toteutuu viestinnässä poikkeuksetta (kyllä/ei), aidosti kaksikielisten tapahtumien lukumäärä

Tavoite: Erilaisissa elämäntilanteissa olevat opiskelijat otetaan huomioon

opiskelijayhteisön tapahtumissa ja muussa toiminnassa.

Toimenpiteet:

TREY järjestää ja kannustaa järjestöjä järjestämään toimintaa monipuolisesti eri kellonaikoina. Järjestetään tapahtumia, joihin lasten mukaan ottaminen on mahdollista.

Vastuu: Sosiaalipoliittinen sektori, tapahtumasektori, järjestösektori

Mittari: Tapahtumia järjestetty eri kellonaikoina (kyllä/ei), saatu palaute

Tavoite: Järjestötoimintaan on helppo lähteä mukaan. Järjestöt näkyvät yliopiston tiloissa.

Toimenpiteet:

TREY vaikuttaa sen eteen, että järjestöillä on mahdollisuus näkyä kampuksilla ja saada tiloja kampuksilta.

Koulutetaan järjestötoimijoita matalan kynnyksen toiminnasta sekä toiminnan avoimuudesta, saavutettavuudesta ja esteettömyydestä. Järjestöjä kannustetaan viestimään lähestyttävästi, selkeästi ja yleiskielellä, jotta toimintaan on mahdollisimman helppoa tutustua. Edistetään opiskelijoiden mahdollisuuksia sitoa järjestötoimintaa osaksi opintojaan ja kannustetaan yliopistoa investoimaan järjestöjen toimintaan.

TREY tarjoaa järjestötoimijoille mahdollisuuksia verkostoitumiseen.

TREY tukee järjestöjä siinä, että kynnystä toimintaan mukaan lähtemiseen madalletaan. Osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksista järjestöissä viestitään

selkeästi.

Vastuu: Järjestösektori

Mittari: Toiminta-avustusten pistekeskiarvo yhdenvertaisuusosiossa, saatu palaute

Tapahumat, esteettömyys ja saavutettavuus

Tavoite: Järjestöjen viestintä on saavutettavaa ja yhdenvertaista.

Toimenpiteet:

Koulutetaan järjestöjä hyvän viestinnän periaatteista ja opiskelijoiden moninaisuuden huomioimisesta myös viestinnässä.

Kannustetaan järjestöjä kaksikieliseen viestintään.

Vastuu: Viestintäsektori, sosiaalipoliittinen sektori

Mittari: Järjestöjen saamat pisteet toiminta-avustuksissa kaksikielisen viestinnän osalta.

Tavoite: Järjestöjen tapahtumissa huomioidaan yhdenvertaisuus ja ne ovat esteettömiä ja saavutettavia.

Toimenpiteet:

TREY kannustaa ja ohjeistaa järjestöjä järjestämään tapahtumat esteettömissä tiloissa. Järjestöjä ohjeistetaan antamaan esteettömyyden puutteista palautetta tilojen ylläpitäjille. Tapahtumakuvauksissa suositellaan kertomaan esteettömyydestä ja sen puutteista tarkasti sekä ilmoittamaan, kuka vastaa tapahtuman erityisjärjestelyistä tai lisätietojen antamisesta. Tapahtumaviestintä on selkeää ja toteutetaan tarkoituksenmukaisissa viestintäkanavissa.

Järjestöille annetaan koulutusta ja ohjeistusta, jotta missään opiskelijayhteisön tapahtumassa ei esiintyisi painetta alkoholin käyttöön.

Vastuu: Kaikki sektorit

Mittari: Esteettömyydestä ilmoitetaan tapahtumien yhteydessä (kyllä/ei), järjestöille järjestetyt koulutukset (lukumäärä ja osallistujamäärä)

Häirintä, syrjintä, kiusaaminen ja epäasiallinen kohtelu

Tavoite: TREY tukee opiskelijoita jotka ovat kokeneet häirintää tai syrjintää.

Toimenpiteet:

TREYssä toimii kaksi häirintäyhdyshenkilöä, jotka auttavat opiskelijoita häirintä- ja kiusaamistilanteissa. Häirintäyhdyshenkilöiden yhteystiedot ovat helposti löydettävissä, ja heidän toiminnastaan kerrotaan TREYn kanavissa ja jokaisen tapahtuman yhteydessä. Tieto häirintäyhdyshenkilöistä on kaikilla tuutoreilla sekä järjestötoimijoilla, ja he osaavat ohjata opiskelijat häirintäyhdyshenkilöiden luo.

TREY tarjoaa koulutuksia järjestöjen omille häirintäyhdyshenkilöille ja yhdenvertaisuusvastaaville.

Vastuu: Häirintäyhdyshenkilöt, tuutorointisektori, järjestösektori, viestintäsektori

Mittari: Häirintäyhdyshenkilöt mainittu tapahtumien yhteydessä (kyllä/ei), yhteydenottojen lukumäärä, järjestöjen pidettyjen häirintää käsittelevien koulutusten määrä

Tavoite: Opiskelijat tuntevat häirintäyhdyshenkilöiden toiminnan ja hakevat apua

tarvittaessa.

Toimenpiteet:

Häirintäyhdyshenkilöiden palveluista viestitään ilmoitustauluilla, tapahtumien yhteydessä, verkkosivuilla ja muissa kanavissa selkeästi. Häirintäyhdyshenkilöistä kerrotaan myös osana tuutoreiden perehdytyksiä.

Häirintäyhdyshenkilöt ovat tavoitettavissa useissa kanavissa yhteydenoton kynnyksen madaltamiseksi. Kanavia ovat ainakin sähköposti, yhteydenottolomake, puhelu tai tekstiviestit. Uusia mahdollisia kanavia otetaan käyttöön tarvittaessa.

Vastuu: häirintäyhdyshenkilöt

Mittari: Häirintäyhdyshenkilöistä viestitään selkeästi ja useissa kanavissa (kyllä/ei), yhteydenottojen lukumäärä, yhdenvertaisuuskyselyn tulokset

Yliopisto ja yhteiskunta

Esteettömyys ja saavutettavuus

Tavoite: Tampereen yliopiston tilat ovat esteettömiä ja saavutettavia. Esteettömyys ymmärretään liikuntarajoitteisten kulkumahdollisuuksien lisäksi esimerkiksi aistiyliherkkyyksien huomioimisen osalta.

Toimenpiteet:

Kartoitetaan yhdessä yliopiston kanssa ratkaisuja, joilla tehdään opiskeluympäristöistä esteettömämpiä. Tehdään vaikuttamistyötä

sukupuolineutraalien wc- ja peseytymistilojen lisäämiseksi.

Vastuu: Kampuskehitys

Mittari: Kartoitus tehty (kyllä/ei), saatu palaute

Tavoite: Tampereen yliopistolla käytössä olevat järjestelmät ovat saavutettavia.

Toimenpiteet: Vaikutetaan opiskelijoiden ja henkilöstön käytössä olevien järjestelmien saavutettavuuteen niin yliopiston kuin palveluntarjoajien suuntaan. Tehdään tiivistä yhteistyötä yliopiston kanssa järjestelmien saavutettavuuden kehityksen ja siitä viestimisen osalta. Kerätään opiskelijoilta palautetta yliopiston järjestelmistä, niiden toimivuudesta ja saavutettavuudesta ja/tai viestitään aktiivisesti yliopiston vastaavista palautekyselyistä.

Vastuu: Koulutuspoliittinen sektori, viestintäsektori

Miittari: Järjestelmien saavutettavuuteen vaikutettu (kyllä/ei), palautetta kerätty (kyllä/ei)

Koulutuksen saavutettavuus ja opintojen tuki

Tavoite: Koulutus on saavutettavaa sekä Tampereen yliopistossa että kansallisella tasolla.

Toimenpiteet:

Opiskelijoille tarjotaan tietoa sekä tukipalveluista että yksilöllisistä opiskelujärjestelyistä Tampereen yliopiston ja TREYn nettisivuilla.

Edistetään joustavia ja monipuolisia opintojen suoritusmahdollisuuksia Tampereen

yliopistossa.

Vaikutetaan yliopiston opiskelijavalintaperusteisiin sekä opiskelijavalintojen saavutettavuuteen. Kannustetaan yliopistoa huomioimaan positiivinen erityiskohtelu opiskelijavalinnoissa.

Vastuu: Sosiaalipoliittinen sektori, koulutuspoliittinen sektori

Mittari: Saatu palaute, tieto tukipalveluista ja yksilöllisistä opiskelujärjestelyistä on helposti löydettävissä nettisivuilta (kyllä/ei)

Tavoite: Jaksamis- tai mielenterveysongelmat eivät muodostu opiskelun esteeksi.

Toimenpiteet:

TREY tekee aktiivista vaikuttamistyötä opiskelijoiden jaksamisen ja mielenterveyden edistämiseksi sekä valtion, kaupungin, yliopiston että YTHS:n tasoilla.

Vastuu: Sosiaalipoliittinen sektori, koulutuspoliittinen sektori

Mittari: Kansallisten ja paikallisten hyvinvointikyselyiden tulokset (esimerkiksi KOTT, yliopiston palautekyselyt, OPY-kyselyt), saatu palaute

Päätöksenteko

Tavoite: Yliopisto tekee päätöksiä, jotka vahvistavat opiskelijoiden yhdenvertaisuutta. Yliopiston toimijat osaavat tunnistaa erilaisia syrjintäperusteita sekä puuttua epäasialliseen käytökseen. Opiskelijat eivät koe syrjintää missään muodossa opintojensa aikana.

Toimenpiteet: TREYn toimijat pitävät aktiivisesti esillä yhdenvertaisuusteemoja

yliopiston vaikuttamiselimissä, kuten tiedekunnissa, työryhmissä ja johdon tapaamisissa. Vaikutetaan siihen, että ohjeistukset ja materiaalit yhdenvertaisuusasioista, kuten syrjintään ja epäasialliseen kohteluun puuttumisesta, ovat helposti saavutettavissa yliopiston toimijoilla.

Vastuu: Kaikki sektorit

Mittari: Saatu palaute, tiedon saavutettavuus Intrasta (kyllä/ei)

Häirintä, syrjintä, kiusaaminen ja epäasiallinen kohtelu

Tavoite: Tampereen yliopistolla puututaan häirintään ja epäasialliseen kohteluun ja yliopistolla on vahva rooli myös opiskelijoiden häirintätapausten käsittelyssä

Toimenpiteet:

TREYn ja yliopiston häirintäyhdyshenkilöt tekevät tiivistä yhteistyötä häirintään puuttumisen prosessien kehittämisessä. Tieto aputahoista sekä yliopiston ja TREYn häirintäyhdyshenkilöistä on helposti löydettävissä.

Vastuu: Sosiaalipoliittinen sektori, häirintäyhdyshenkilöt

Mittari: Tieto aputahoista sekä yliopiston ja TREYn häirintäyhdyshenkilöistä on helposti löydettävissä (kyllä/ei)

Yhteiskunta

Tavoite: Yhteiskunnasta kehittyä entistä avoimempi ja yhdenvertaisempi.

Toimenpiteet:

TREY nostaa yhdenvertaisuutta esiin julkisessa keskustelussa sekä lausunnoissa.

Osallistutaan yhdenvertaisuutta edistäviin kampanjoihin.

Vastuu: Sosiaalipoliittinen sektori

Mittari: Yhdenvertaisuutta koskevien julkilausumien (kannanotot, blogitekstit, lausunnot ja muut julkaisut) sekä kampanjoiden lukumäärä

Tavoite: Korkeakoulutus on saavutettavaa kaikille.

Toimenpiteet:

TREY tekee koulutuspolitiikkaa, jonka tavoitteena on yhdenvertaiset mahdollisuudet hakea korkeakoulutukseen. TREY osallistuu kannanottoihin, joilla edistetään korkeakoulutuksen saavutettavuutta. TREY antaa lausuntoja Suomen hallituksen, SYL:n, Tampereen yliopiston ja muiden sidosryhmien koulutuspoliittisiin avauksiin.

Vastuu: Koulutuspoliittinen sektori

Mittari: Korkeakoulutuksen saavutettavuutta koskevien kannanottojen ja lausuntojen lukumäärä

Tavoite: Yhdenvertaisuus on vahva teema SYL:n ja OLL:n toiminnassa.

Toimenpiteet:

Varmistetaan yhdenvertaisuuden näkyminen sekä SYL:n että OLL:n ohjaavissa dokumenteissa liittokokousmateriaaleja kommentoitaessa.

Vastuu: Sosiaalipoliittinen sektori

Mittari: Liittokokousdelegaatiot huomioivat yhdenvertaisuusteemat osana vaikuttamistaan (kyllä/ei)

Ohjelman toteutumisen arviointi

Ohjelman tavoitteiden toteutumista tarkkaillaan vuosittain puolivälikertomuksen yhteydessä. Päävastuu tavoitteiden toteutumisen seuraamisesta on hallituksen yhdenvertaisuudesta vastaavalla jäsenellä ja yhdenvertaisuudesta vastaavalla työntekijällä muun toimiston väen avustuksella.

Suunnitelman tavoitteiden toteutumista seurataan tavoitteiden yhteydessä määritellyillä mittareilla. Suunnitelman tavoitteiden toteutumista seurataan ja siitä raportoidaan edustajistolle vuosittain puolivälivuosisikertomuksen yhteydessä.

Ohjelman päivitystyön yhteydessä kolmen vuoden välein kirjoitetaan tiivis raportti edellisen suunnitelman toteutumisesta kokonaisuutena.