

TREYh40

## **TREYn kommentti yliopistoyhteisön edustajien aloitteeseen johtosäännön uudistamiseksi yliopiston hallitukselle**

TREY oli mukana syyskuussa julkaistun Kenen yliopisto? -tutkimusraportin julkistustilaisuudessa antamassa puheenvuoron raportin tuloksiin, jotka käsittelevät yliopiston henkilöstön kokemuksia uuden yliopiston johtamismalleista. Tuloksista nousi esiin vahva kritiikki yliopistomme johtosääntöä ja johdon valintatapaa kohtaan, sekä siellä nousi myös yleisiä toiveita yliopistodemokratian ja henkilöstön hyvinvoinnin vahvistamisen suhteen. Raportti vastaa TREYn näkemystä läheisyysperiaatteen tarpeesta, yhteisöryhmien osallistamismahdollisuuksista sekä edustuksellisesta yliopistodemokratiasta.

1.11.2019 julkaistussa yliopistoyhteisön edustajien aloitteessa johtosäännön uudistamiseksi vaaditaan korjauksia siirtymäkaudella hyväksytyyn johtosäännön sisältöihin. TREYlle on tärkeää, että yliopiston hallitus pystyy arvioimaan sekä tunnistamaan johtosäännön puutteita ja siten tunnistamaan, milloin tuore johtosääntömme on tarpeen avata. Näin se vastaa korkeakoulu yhteisön toimintaympäristöön parhaalla mahdollisella tavalla, jolloin uusi johto ja organisaatio voivat näin ansaita yhteisön luottamuksen. Johtosääntöä päivittäessä koko yliopistoyhteisön tulee olla osana prosessia valmistelusta päätöksentekoon, ja sen on oltava saavutettavaa kaikille yhteisön jäsenille.

Vetoamme yliopistomme johtoon raportissa ja aloitteessa johtosäännön uudistamiseksi havaittujen haasteiden ratkaisemiseksi:

- Eri toimielinten asemaa ja niiden välisiä suhteita tulee kirkastaa luottamuksen, ymmärryksen ja tiedonkulun lisäämiseksi.
- Johtamisen tulee olla systemaattista. Eri yhteisöryhmillä tulee olla aito ja saavutettava mahdollisuus seurata, osallistua ja vaikuttaa valmisteluun, tavoitteiden asettamiseen sekä päätöksentekoon kaikissa heitä koskevissa asioissa kaikilla hallinnon tasoilla. Vaikuttamisen keinojen tulee olla monipuolisia yhdistäen kevyitä ja muodollisia vaikuttamisen kanavia.
- Moniäänisessä asiantuntijaorganisaatiossamme tutkimustietoa tulee arvostaa ja päätöksenteon tulee nojata tiedolla johtamiseen.
- Uuden yliopiston tulee luoda oma tamperelainen sätiöyliopistomalli, joka yhdistää molempien entisten yliopistojen parhaita puolia ja edistää yliopistodemokratiaa kaikissa sen muodoissa.

Paula Sajaniemi  
hallituksen puheenjohtaja

Venla Monter  
pääsihteeri

Lisätietoja:  
TREYn koulutuspoliittinen asiantuntija Jenny Vaara  
p. 050 361 2847, [jenny.vaara@trey.fi](mailto:jenny.vaara@trey.fi)