

# Tampereen ylioppilaskunnan toimintasuunnitelma 2020

Hyväksytty edustajiston kokouksessa 26.11.2019.

1	<b>Sisällys</b>	
2	Tieto: Opiskelijat tietävät ja tuntevat ylioppilaskunnan toiminnan. ....	2
3	Projekti: Saavutettava ja kiinnostava viestintä .....	2
4	Tunne: Opiskelijat haluavat olla ja kokevat olevansa osa ylioppilaskuntaa. ....	3
5	Projekti: Järjestötoiminnan kehittäminen .....	3
6	Projekti: Kolme kampusta järjestöjen ja opiskelijoiden pelikenttänä .....	4
7	Projekti: Yritysyhteistyön tulevaisuus .....	5
8	Projekti: Opiskelijat aktiivisina kansalaisina - valveutuneisuuden huomioiminen	
9	osana opiskelua .....	6
10	Toiminta: Opiskelijat osallistuvat ja vaikuttavat ylioppilaskunnan toimintaan. ....	7
11	Projekti: Ylioppilaskunnan kestävän kehityksen projekti.....	7
12	Projekti: Tuutoroinnin kehittäminen .....	8
13	Projekti: Kansainvälisen yhteisön vahvistaminen .....	9
14	Projekti: Edustajistovaalit .....	10
15	Projekti: TREY <3 järjestötoimijat ja vapaaehtoiset.....	11
16	Toimintakenttä: Ylioppilaskunta on arvostettu ja vaikuttava opiskelijan elämän	
17	asiantuntija. ....	12
18	Projekti: Kaupunkivaikuttaminen: opiskelijoiden tavoitteet vaalikaudella 2021-2024	
19	.....	12
20	Projekti: Maksuton koulutus takaisin! .....	13
21	Projekti: YTHS laajenee .....	14
22	Projekti: Toimeentuloseelvitys .....	15
23	Projekti: Uudet tutkinto-ohjelmat Tampereen yliopistossa: Sustainable Urban	
24	Development .....	16
25	Projekti: Opiskelijavalinnat ja saavutettava korkeakoulujärjestelmä kaikille .....	17
26	TREYn sisäinen kehittäminen .....	18
27	Projekti: Toimijoiden hyvinvointi .....	18
28	Liite: Toimintaa ohjaavien dokumenttien ja kyselyiden ylivuotinen aikataulutus..	19
29		
30		

31 **Tieto: Opiskelijat tietävät ja tuntevat ylioppilaskunnan toiminnan.**

32

33 **Projekti: Saavutettava ja kiinnostava viestintä**

34

35 Projektin vastuusektorit: Viestintä ja brändi

36

37 Nykytila: TREYn brändiä on rakennettu ensimmäisen toimintavuoden aikana, ja nyt on tarpeen kar-  
38 toittaa, miten TREYn brändi näyttäytyy jäsenistölle sekä selvittää, miten TREYn viestintä tavoittaa  
39 kohderyhmänsä ja millaisia kehityskohtia siinä on. TREYn viestintää ei seurata järjestelmällisesti,  
40 joten mittaristoa on tarpeen kehittää. TREYn verkkosivut eivät nykyisellään ole EU:n saavutetta-  
41 vuusdirektiivin mukaiset. Kaikkien 23.9.2018 jälkeen julkaistujen verkkosivujen tulee täyttää saavu-  
42 tettavuusdirektiivin kriteerit. Edustajisto päätti syksyllä 2019 perustaa ylioppilasmedian.

43

44 Miten linkittyy strategiaan: Projektin pyrkimys on kehittää TREYn brändiä ja viestintää kohderyhmiä  
45 palvelevampaan suuntaan sekä varmistaa, että TREYn toiminta on kaikille saavutettavaa ja hel-  
46 posti lähestyttävää. Projekti toteuttaa ylioppilaskunnan visiota ja arvoja.

47

48 Tavoitetila: Vuoden 2020 lopussa TREYn viestintä- ja brändisektoreilla on kattavammat työkalut  
49 toteuttaa työtään jäsenistöä ja muita kohderyhmiä palvelevalla tavalla. Ylioppilaskunnan vies-  
50 tintä on tehokkaampaa ja vaikuttavampaa kuin aikaisemmin, ja opiskelijat tietävät, millaista  
51 edunvalvontaa ylioppilaskunta tekee. Mittarointityökalun myötä viestintäsektorin työskentely ja  
52 viestinnän kehittäminen on johdonmukaisempaa. Vuoden 2020 lopussa TREYn verkkosivut nou-  
53 dattavat EU:n saavutettavuusdirektiiviä.

54

55 Ehdotetut toimenpiteet:

56

- 57 • Suunnitellaan ja toteutetaan viestinnän kehittämiskysely.
- 58 • Arvioidaan käytössä olevia viestintäkanavia ja -formaatteja kehittämiskyselyn  
59 johtopäätösten perusteella.
- 60 • Tunnistetaan viestinnän seuraamiseen liittyvät olennaisimmat mittarit ja seurantakeinot  
61 ja otetaan ne käyttöön.
- 62 • Perehdytään EU:n saavutettavuusdirektiiviin. Selvitetään, miltä osin viestintää on  
63 kehitettävä vastaamaan sitä sekä tehdään kustannusarvio muutoksille.
- 64 • Toteutetaan toimenpiteet, joilla trey.fi noudattaa direktiiviä.
- 65 • Rekrytoidaan päätoimittaja uudelle ylioppilasmedialle. Päätoimittaja vastaa  
66 ylioppilasmedian konseptin ja median talouden suunnittelusta vuonna 2020.
- 67 • Valmistellaan edustajiston tahtotilaa kuvaava ylioppilasmedian ohjesääntö.
- 68 • Audiovisuaaliseen edunvalvontaviestintään ja sen helposti lähestyttävyyteen  
69 panostetaan. Esimerkiksi edustajistotoimintaa avataan videoiden avulla.
- 70 • Päivitetään video- ja streamausvälineistö.

71 **Tunne: Opiskelijat haluavat olla ja kokevat olevansa osa ylioppilaskun-**  
72 **taa.**

73

74 **Projekti: Järjestötoiminnan kehittäminen**

75

76 Projektin vastuusektorit: Järjestöt, sosiaalipolitiikka

77

78 Nykytila: Jokaisella sisäannotollisella ainejärjestöllä, edunvalvontajärjestöllä, ESN-järjestöllä  
79 sekä muilla ainejärjestöillä on järjestökummi TREYn hallituksesta. Kutsukerhojen yhdenvertai-  
80 suuteen liittyvän kehittämistyön pelisäännöt ja tavoitteet on luotu, ja kesään 2021 tähtäävä  
81 työ on aloitettu. Vuonna 2019 on havaittu, että liikuntajärjestöjen kokonaisuus vaatii selkeyt-  
82 tämistä.

83

84 Miten linkittyy strategiaan: Projekti pyrkii parantamaan yhteisön yhteenkuuluvuutta, järjestö-  
85 toiminnan yhdenvertaisuutta ja opiskelijoiden hyvinvointia. Projekti edistää järjestöjen ja yli-  
86 oppilaskunnan tiivistä yhteistyötä sekä kaikille avointa ja turvallista yhteisöä.

87

88 Tavoitetila: Järjestöjen ja ylioppilaskunnan yhteistyö on entistä hedelmällisempää ja opiske-  
89 lijayhteisö avoimempi ja yhdenvertaisempi. Järjestökummitoiminta on organisoitua, ja kum-  
90 mitoiminnan piirissä olevia järjestöjä kohdellaan tasapuolisesti. Vuoden 2021 kesällä kutsu-  
91 kerhojen toiminta on avoimempaa, jäseneksi liittymisestä on saatavilla tietoa ja aiheesta  
92 keskusteleminen on hyväksytympää. Epävarmuus järjestökentällä vähenee, yhteistyö kehit-  
93 tyy, liikunnan kattojärjestöissä oleva osaaminen hyödynnetään ja järjestöjen yhdenvertainen  
94 kohtelu on mahdollista.

95

96 Toimenpiteet:

97 • Nimetään jokaiselle aine- ja edunvalvontajärjestölle oma järjestökummi.

98 Järjestösektori tukee kummeja ja kerää toiminnasta palautetta järjestöiltä.

99 • Järjestetään kutsukerhoille tukea yhdenvertaisuustyöhön esim. koulutusten myötä.

100 • Yhdenvertaisuus on kantava teema kaikissa järjestökoulutuksissa.

101 • Kartoitetaan liikuntajärjestöjen ja liikunnan kattojärjestöjen nykytila ja asema.

102 • Määritellään liikunnan kattojärjestön jäsenyyden ja ylioppilaskunnan yhdistysaseman  
103 suhde.

104 • Luodaan liikuntajärjestöille oikeudenmukainen avustusjärjestelmä.

105 • Tarkastellaan yhdistysohjesäännön päivitystarpeita.

106

107 **Projekti: Kolme kampusta järjestöjen ja opiskelijoiden pelikenttänä**

108

109 Projektin vastuusektorit: Järjestöt, brändi, kampuskehitys, tuutorointi

110

111 Nykytila: Järjestötiloja ei jaeta yhdenvertaisin kriteerein: Hervannan kampuksella seurataan  
112 ylioppilaskunnan tilakiintiötä ja -kriteereitä, ja Keskustassa ja Kaupissa tilat myöntää tiede-  
113 kunta tai muu yksikkö. Keskustakampuksella Pinni A:ssa on ylioppilaskunnalla suuri ainejär-  
114 jestötila, jonka käyttötapoja tulisi selkeyttää. Ensimmäisen toimintavuoden aikana TREYtä on  
115 tehty opiskelijoille tutuksi, mutta näkyvyyttä kampuksilla on varaa kehittää entisestään.

116

117 Miten linkittyy strategiaan: Projektin pyrkimys on tuoda ylioppilaskuntaa lähemmäs opiskeli-  
118 joita, vahvistaa opiskelijoiden kiinnittymistä yhteisöön ja edistää me opiskelijat -henkeä yh-  
119 teisössä.

120

121 Tavoitetila: Vuoden 2020 lopussa järjestötilojen koordinointi tapahtuu kampuksesta riippu-  
122 matta tasavertaisesti, ja ylioppilaskunnalla on siinä selkeä rooli. Keskustakampuksen ainejär-  
123 jestötilan on viihtyisä ja palvelee järjestöjä hyvin. Kampuksilla on enemmän 24/7-tiloja. Vuo-  
124 den 2020 lopussa TREY näyttäytyy opiskelijalle läheisempänä ja tuttuna toimijana, ja sen pal-  
125 velut on saatavilla joka kampuksella.

126

127 Toimenpiteet:

128

- Selvitetään tilapalveluiden, tiedekuntien ja järjestöjen kanssa nykyisten järjestötilojen liittämistä ylioppilaskunnan tilakiintiöön.

129

- Vaikutetaan yliopiston järjestöille osoittamiin tukimuotoihin niin, että käytänteet ovat yhdenvertaisia eikä yhdenkään järjestön asema heikkene

130

131

- Kehitetään Pinni A:n ainejärjestötilan käyttöä ja muokataan tilaa viihtyisämmäksi.

132

- Vaikutetaan 24/7-tilojen määrään.

133

- Osallistutaan järjestöjen fuksitapahtumiin ja järjestetään mahdollisuuksia tutustua ylioppilaskunnan toimistoon.

134

- Tehdään uudesta toimistosta näkyvä ja helposti saavutettava.

135

- Pidetään esittäytymisständi jokaisella kampuksella kerran lukukaudessa.

136

- Yhteistyöneuvottelut Kaupin kampuksen palvelutarpeiden osalta saatetaan loppuun Tampereen Lääketieteen Kandidaattiseura TLK ry:n kanssa.

137

- Etsitään ylioppilaskunnan toimiston väelle kokoontumis- ja työtiloja kaikilta kampuksilta.

138

139

- Edustajisto kokoustilojen kiertoa täydennetään niin, että Hervannan, keskustan ja Kaupin kampukset vuorottelevat. Viestintää ja kokousten seuraamismahdollisuuksia kehitetään.

140

141

142

143

144

145 **Projekti: Yritysyhteistyön tulevaisuus**

146

147 Projektin vastuusektorit: Yritysyhteistyö

148

149 Nykytila: Yritysyhteistyö keskittyy varainhankintaan, eivätkä sektorin resurssit ole riittäneen  
150 toiminnan pitkäjänteiseen kehittämiseen ja monipuolistamiseen. Sektorilla ei ole ohjaavia lin-  
151 jauksia eikä TREYn yritysyhteistyölle ole määritelty pitkän aikavälin tavoitteita.

152

153 Miten linkittyy strategiaan: Projektin pyrkimys on vahvistaa ylioppilaskunnan opiskelijoille ja  
154 järjestöille tarjoamaa arvoa ja merkitystä. Suunnitelmallinen ja TREYn arvojen mukainen yri-  
155 tisyhteistyö myös edistää ylioppilaskunnan asemaa vastuullisena ja luotettavana yhteistyö-  
156 kumppanina.

157

158 Tavoitetila: Vuoden 2020 lopussa ylioppilaskunnalla on yritysyhteistyötä ohjaavat linjat ja  
159 henkilöresurssit riittävät tavoitteiden toteuttamiseen.

160

161 Toimenpiteet:

- 162
- 163 • Kartoitetaan yhteisöä hyödyttäviä yritysyhteistyön muotoja. Tarkastellaan  
164 varainhankinnan ohella erityisesti yritysyhteistyön työelämäpuolta.
  - 165 • Kartoitetaan yritysyhteistyön pitkän aikavälin tavoitetilaa.
  - 166 • Valmistellaan yritysyhteistyön käsikirja, jonka hallitus hyväksyy.
  - Rekrytoidaan myyntiä toteuttava työntekijä yritysyhteistyösektorille.

167 **Projekti: Opiskelijat aktiivisina kansalaisina - valvetuneisuuden huomioiminen osana**  
168 **opiskelua**

169

170 Projektin vastuusektorit: Koulutuspolitiikka

171

172 Nykytila: Useat korkeakoulut myöntävät opiskelijoilleen opintopisteitä ainejärjestö- ja opiske-  
173 lijaedustajatoiminnasta, eli toimijoiden osaaminen tunnustetaan osaksi tutkintoja. Tampe-  
174 reen yliopiston toimintamallit eroavat eri kampusten välillä. TREY on vuonna 2019 osallistunut  
175 neljän ylioppilaskunnan Kansalaisnoppia-hankkeeseen.

176

177 Miten linkittyy strategiaan: Projekti edistää opiskelijoiden asemaa ja aktiivista osallistumista  
178 yliopistoyhteisössä, opiskelijoiden vaikuttavuutta päätöksenteossa sekä tukee monipuolista  
179 järjestötoimintaa.

180

181 Tavoitetila: Vuoden 2020 lopussa opiskelijat tuntevat erilaisia yhteiskunnallisen vaikuttamisen  
182 mahdollisuuksia ja sen, miten ne tunnustetaan osaksi opintoja.

183

184 Toimenpiteet:

185

- Edistetään tasakolmikannan saamista linjapaperin mukaisiin yliopiston toimielimiin.

186

- Edistetään opiskelijaedustajien aktiivista osallistumista yliopistoyhteisössä. Ajetaan esim. mahdollisuutta korvata pakollista opetusta läsnäololla kokouksissa, tasapuolisia kokouspalkkioita ja kv-opiskelijoiden osallistumista toimielinten toimintaan.

188

189

190

- Edistetään sitä, että muussa kuin muodollisessa koulutuksessa hankittu osaaminen tunnustetaan opintopistein.

191

192

- Selvitetään yliopiston vapaaehtoistoiminnan pelisäännöt ja varmistetaan, että niitä toteutetaan yhdenvertaisesti.

193

194

- Tunnistetaan opetussuunnitelmatyössä kurssit ja kokonaisuudet, joista osan voi korvata vapaaehtois- tai järjestötoiminnalla, sekä edistetään tällaisten kurssien kehittämistä.

195

196

197

- Varmistetaan, että jokaisen sisänotollisen ainejärjestön tuutori- tai fuksivastaavalle taataan mahdollisuus suorittaa tuutorivastaavan opintojakso.

198

199

- Tehdään kampanja, jossa tuodaan esiin sitä, millaisesta toiminnasta on mahdollista saada hyväksilukuja, millaisia vaikuttamisen mahdollisuuksia on ja millaista osaamista opiskelijatoiminta kerryttää.

200

201

202

203 **Toiminta: Opiskelijat osallistuvat ja vaikuttavat ylioppilaskunnan toi-**  
204 **mintaan.**

205

206 **Projekti: Ylioppilaskunnan kestävän kehityksen projekti**

207

208 Projektin vastuusektorit: Sosiaalipolitiikka, kehitysyhteistyö, kampuskehitys

209

210 Nykytila: Kestävän kehityksen kysymykset ovat yhä suuremmassa roolissa paitsi valtakunnalli-  
211 sessä politiikassa, myös kaupungin ja yliopiston toiminnassa. Ylioppilaskunnalla on toistaiseksi  
212 vain hyvin yleisluontoisia linjauksia kestävän kehityksen edistämiseksi. Ylioppilaskunnan kehitys-  
213 yhteistyötoiminta on vielä määrittelemättä.

214

215 Miten linkittyy strategiaan: Projekti edistää ylioppilaskunnan arvojen (esim. vastuullisuus) mu-  
216 kaista toimintaa ja sitä, että opiskelijoita kannustetaan ilmaisemaan ajatuksensa ja toteuttamaan  
217 ideansa.

218

219 Tavoitetila: Vuoden 2020 lopussa ylioppilaskunta on tehnyt kattavan valmistelutyön ekologista ja  
220 sosiaalista kestävyyttä tavoitteleville linjoille, sekä selvityksen hiilineutraaliuden mahdollisuuk-  
221 sista. Opiskelijoilla on parempi käsitys osallistumis- ja tiedonsaantimahdollisuuksista kestävän ke-  
222 hityksen teemoihin yliopistolla. Vuoden 2020 lopussa ylioppilaskunnan kehitysyhteistyölle on raa-  
223 mit.

224

225 Toimenpiteet:

- 226 • Valmistellaan yhteisöä osallistaen seuraavaa linjapaperipäivitystä, tavoitteena kattavat  
227 kestävän kehityksen linjat.
- 228 • Vaikutetaan siihen, että kestävän kehityksen teemat näkyvät yliopiston viestinnässä sekä  
229 toiminnassa ja että yliopiston vastuullisuuspolitiikasta on saatavilla tietoa.
- 230 • Suunnitellaan ylioppilaskunnalle tapahtuma ajankohtaisesta yhteiskunnallisesta  
231 teemasta ja toteutetaan se vuoden 2020 aikana. Teemaksi on suunniteltu vuoden 2019  
232 aikana vastuuta, jota voidaan käsitellä eri näkökulmista ja eri alojen kannalta.
- 233 • Perustetaan kestävän kehityksen toimielin, joka kokoaa yhteen teemasta kiinnostuneita  
234 opiskelijoita myös järjestövastaavien ulkopuolelta. Toimielin on mukana linjapaperin  
235 päivitystyössä sekä kestävän kehityksen teematapahtuman järjestämisessä.  
236 Viimeistellään toimiston sisäinen ympäristöohjelma hallituksen päätettäväksi.
- 237 • Selvitetään keinoja auttaa opiskelijoita ilmastoahdistuksen käsittelyssä.
- 238 • Tehdään selvitys hiilineutraaliudesta ja TREYn edellytyksistä olla hiilineutraali  
239 ylioppilaskunta.
- 240 • Kartoitetaan erilaisia tapoja tehdä linjojen mukaista kehitysyhteistyötä ja laaditaan  
241 suunnitelma kehitysyhteistyötoiminnan aloittamiseksi.

242 **Projekti: Tuutoroinnin kehittäminen**

243

244 Projektin vastuusektorit: Tuutorointi

245

246 Nykytila: TREYn ja yliopiston yhteistyösopimus edellyttää ylioppilaskuntaa koordinoimaan vertais-  
247 tuutorien hakua, tukemaan vertaistuutorien valintoja tekeviä tahoja sekä koordinoimaan yhteistä  
248 koulutuspakettia. Vuonna 2019 sekä haut että valinnat on tehty monenkirjavalla tavalla ainejärjes-  
249 töstä ja tutkinto-ohjelmasta riippuen, eikä koulutusten sisältöjen, tavoitteiden ja toteutustapojen  
250 suhteen ole ollut yhteisesti sovittuja käytäntöjä.

251

252 Miten linkittyy strategiaan: Projekti edistää opiskelijoiden osallisuutta aktiivisina yliopistoyhteisön  
253 jäsenenä, aktiivista ja monipuolista järjestötoimintaa sekä tamperelaisen opiskelijakulttuurin ja -  
254 identiteetin rakentumista.

255

256 Tavoitetila: Vertaistuutorit ovat kattava, osaava ja moninainen joukko kansallisia ja kansainvälisiä  
257 opiskelijoita. Yliopisto kouluttaa kaikki vertaistuutorit yhdessä sovittujen käytänteiden ja koulutus-  
258 rungon mukaisesti. Yhteisiä koulutuksia tukemaan vertaistuutoreille tarjotaan lisäkoulutusta ja tu-  
259 kea tiedekunnissa ja tutkinto-ohjelmissa. TREYn koordinoimassa vertaistuutorihaussa hyödynne-  
260 tään yhteisiä valintakriteerejä, joissa kuitenkin huomioidaan järjestöjen ja tutkinto-ohjelmien unii-  
261 kit tarpeet.

262

263 Toimenpiteet:

264

- Koordinoidaan järjestöjen vertaistuutorihakuja luomalla kaikille yhteiset hakulomakkeet järjestöjen avustuksella.

265

- Tuetaan järjestöissä ja tutkinto-ohjelmissa tehtäviä vertaistuutorivalintoja.

266

- Koordinoidaan vertaistuutorien koulutuskokonaisuuksia ja osallistutaan koulutustoteutusten suunnitteluun yhdessä yliopiston ohjauspalveluiden kanssa.

267

- Kehitetään vertaistuutorointia osana yliopiston ohjauksen kokonaisuutta ja osallistutaan tiiviisti yliopiston orientaatiojaksojen suunnitteluun.

268

- Järjestetään säännöllisesti tuutori- ja fuksivastaavien toimielimen tapaamisia, joissa koulutaudutaan, perehdytään ja keskustellaan tuutoroinnin kokonaisuudesta.

269

- Panostetaan toimielimen yhteisöllisyyteen.

270

- Huolehditaan, että ainejärjestöjen ääni kuuluu tuutoroinnin kokonaisuuden kehittämisessä.

271

- Vaikutetaan siihen, että yliopiston ohjauksesta vastaava henkilökunta tiedekunnittain keskustelee ohjauksen kokonaisuudesta ja tiedekuntien tuesta vertaistuutorointiin.

272

- Panostetaan siihen, että kansainvälisen vertaistuutoroinnin suosio ja arvostus yhteisössä kasvavat.

273

274

275

276

277

278

279



280 **Projekti: Kansainvälisen yhteisön vahvistaminen**

281

282 Projektin vastuusektorit: Kansainväliset asiat

283

284 Nykytila: Tampereen yliopiston kansainvälinen yhteisö hakee paikkaansa. Kansainväliset  
285 opiskelijat eivät juurikaan osallistu ylioppilaskunnan edunvalvontatoimintaan tai toimi opis-  
286 kelijaedustajina yliopistohallinnossa. Suurin este osallistumiselle on suomen kieli. Vuonna 2019  
287 perustettiin International Advisory Board, jonka tarkoituksena oli parantaa kansainvälisten  
288 opiskelijoiden asemaa edunvalvonnassa. Lisäksi kansainvälinen sektori on järjestänyt muita-  
289 kin kansainvälisten toimijoiden tapaamisia, mutta järjestötoimijoiden kokoaminen yhteen on  
290 toiminut jäsentymättömästi.

291

292 Miten linkittyy strategiaan: Projekti edistää kansainvälisten opiskelijoiden kiinnittymistä ja  
293 osallistumista tamperelaiseen opiskelijayhteisöön ja siten vastaa esim. ylioppilaskunnan vi-  
294 sioon.

295

296 Tavoitetila: Kansainvälisillä opiskelijoilla on paremmat mahdollisuudet osallistua ylioppilas-  
297 kunnan toimintaan ja valvoa omia etujaan, ja myös suomalaisilla kansainvälistymisestä kiin-  
298 nostuneilla opiskelijoilla on mahdollisuus olla mukana kansainvälisten sektorin toiminnassa.  
299 Sektorilla on oma toimielin. Ylioppilaskunnan viestintä on saavutettavaa myös kansainväli-  
300 sille opiskelijoille.

301

302 Toimenpiteet:

303 • Järjestetään tulkkausmahdollisuus edustajiston kokouksiin. Kehitetään edustajiston  
304 dokumenttien kaksikielisyyttä.

305 • Järjestetään näkyvä ja innostava kansainvälisyysviikko.

306 • Tuetaan ja kannustetaan järjestöjä muuttamaan toimintaansa  
307 kansainvälisemmäksi. Selvitetään järjestöjen tarpeita aiheeseen liittyville  
308 koulutuksille.

309 • Kiinnitetään erityistä huomiota kansainvälisten opiskelijoiden tavoittamiseen  
310 edustajistovaaleissa, ehdokasasettelussa ja vaalimarkkinoinnissa.

311 • Selvitetään mahdollisuuksia helpottaa suomea puhumattoman opiskelijan  
312 toimimista ylioppilaskunnan hallituksessa.

313 • Ollaan aktiivisesti mukana yliopiston kansainvälisyystuen prosessissa.

314 • Selvitetään ja edistetään kansainvälisten opiskelijoiden mahdollisuuksia toimia  
315 hallinnon opiskelijaedustajina.

**316 Projekti: Edustajistovaalit**

317

318 Projektin vastuusektorit: Pääsektori, viestintä

319

320 Nykytila: Edustajisto on Tampereen ylioppilaskunnan ylin päättävä elin, joka koostuu 49 yliop-  
321 pilaskunnan jäsenten vaaleilla valitsemasta edustajistosta ja heidän varajäsenistään. Edusta-  
322 jisto valitsee ylioppilaskunnan hallituksen ja päättää TREYn suurista linjoista, kuten strategi-  
323 asta, talousarviosta ja toimintasuunnitelmasta. Tampereen ylioppilaskunnan ensimmäisen  
324 edustajiston toimikausi päättyy vuoden 2020 lopussa. Seuraavan edustajiston toimikausi on  
325 2021-2022. Syksyllä 2020 käydään edustajistovaalit, joissa jokaisella läsnäolevaksi kirjautu-  
326 neella Tampereen yliopiston opiskelijalla on oikeus äänestää ja asettua ehdolle.

327

328 Miten linkittyy strategiaan: Projektin pyrkimys on saada mahdollisimman moni opiskelija kiin-  
329 nostumaan edustajistotoiminnasta ja siten lisätä opiskelijoiden aktiivista osallistumista.

330

331 Tavoitetila: Marraskuussa 2020 käydään TREYn toiset edustajistovaalit, joissa äänestyspro-  
332 sentti on vähintään 40. Vaaleissa ehdolla on vähintään 450 ehdokasta.

333

334 Ehdotetut toimenpiteet:

335

- Rekrytoidaan vaalikoordinaattori.

336

- Vahvistetaan keskusvaalilautakunnan kokoonpano ja päivitetään vaalijärjestys.

337

- Suunnitellaan ja toteutetaan vaikuttava viestintäkampanja, ja kannustetaan järjestöjä osallistumaan kampanjaan.

338

339 • Kannustetaan ehdokkuuteen sekä vaaliliittojen ja -renkaiden luomiseen, myös  
340 poikkiteieteellisesti yhdessä järjestöjen kanssa.

341

- Järjestetään vaalimarkkinat kaikilla kolmella kampuksella sekä muu innostava vaalitapahtuma.

342

343 • Pohditaan keinoja tukea vaaliliittoja, jotta kaikilla olisi yhdenvertainen mahdollisuus  
344 lähteä ehdolle. Vaalien jälkeen tehdään kysely siitä, miten eri vaaliliitot ovat  
345 käyttäneet rahaa vaalityöhön.

346

- Suoritetaan vaalit marraskuussa 2020.

347 **Projekti: TREY <3 järjestötoimijat ja vapaaehtoiset**

348

349 Projektin vastuusektorit: Järjestöt, vapaaehtoiset

350

351 Nykytila: Vuonna 2019 käynnistetty useiden hallituksen alaisten toimielinten toiminta, mutta  
352 niiden rooli ja näkyvyys jäsenistölle on vaihtelevaa ja toiminnan kokonaisuus jäsentymätön.  
353 Tällä hetkellä omat toimielimet on järjestöpuheenjohtajilla, viestintävastaavilla, yritysvastaa-  
354 villa sekä tuutori- ja fuksivastaavilla. Lisäksi TREYllä on tapahtumajaosto ja International Ad-  
355 visory Board.

356

357 Miten linkittyy strategiaan: Projekti edistää sitä, että opiskelijat osallistuvat ylioppilaskunnan  
358 toimintaan.

359

360 Tavoitetila: Ylioppilaskunnan vapaaehtoistoiminta on houkuttelevaa ja vapaaehtoiset saavat  
361 toiminnasta unohtumattomia kokemuksia ja pääsevät kehittämään itseään. Tavat, joilla yli-  
362 oppilaskunta törmäyttää järjestötoimijoita, ovat selkeät ja jäsenytyneet, ja erilaiset toimielimet  
363 ja tapaamiset ovat tarkoituksenmukaisia ja innostavia. Järjestöille ylioppilaskunnan fasili-  
364 toima toiminta näyttäytyy tärkeänä.

365

366 Toimenpiteet:

- 367 • Kartoitetaan nykyiset toimielimet, niiden erilaiset toimintamallit ja kokoamistavat  
368 sekä luodaan selkeät kategoriat erilaisille toimielimille.
- 369 • Jatketaan toimielinten toimintaa niillä sektoreilla, joilla toimielin jo on. Tarkastellaan  
370 toimielinten nykykäytäntöjä ja kehitetään niiden houkuttelevuutta ja tarjontaa  
371 osallistujille.
- 372 • Kartoitetaan tarve muiden sektorien toimielimille tai tapaamisille.
- 373 • Kerätään toimielinten toiminnasta palautetta.
- 374 • Tarjotaan toimielimille mahdollisuus esittäytyä TREYn viestintäkanavissa tai  
375 messutapahtumissa.
- 376 • Kehitetään erityisesti vapaaehtoisista koostuvien toimielinten työn palkitsevuutta ja  
377 toimielinten sisäistä yhteisöllisyyttä.
- 378 • Projektin vastuuhenkilöt koordinoivat toimintaa ja tarjoavat halki vuoden tukea ja  
379 ohjeistusta toimielimiä pyörittäville hallituslaisille ja työntekijöille.
- 380 • Kehitetään pelisäännöt, jotka ohjaavat vapaaehtoisten asemaa, velvollisuuksia ja  
381 oikeuksia sekä toimintatapoja.

382 **Toimintakenttä: Ylioppilaskunta on arvostettu ja vaikuttava opiskelijan**  
383 **elämän asiantuntija.**

384  
385 **Projekti: Kaupunkivaikuttaminen: opiskelijoiden tavoitteet vaalikaudella 2021–2024**  
386

387 Projektin vastuusektorit: Kaupunkivaikuttaminen  
388

389 Nykytila: Tampereen ylioppilas- ja opiskelijakunnat ovat jo yli kymmenen vuoden ajan tehneet  
390 menestyksekkäästi yhteistyötä kaupunkivaikuttamisasioissa. Edustamme valtavaa äänestä-  
391 jämassaa, noin 35000 opiskelijaa, joiden edun ajaminen kaupungin suuntaan on tehokkainta,  
392 kun se tehdään yhdessä. Tästä syystä kaupunkivaikuttamista tehdään TREYn ja Tamkon yh-  
393 teisen Ryhmä 35 000 -verkoston kautta.

394  
395 Miten linkittyy strategiaan: Projektin edistää opiskelijoiden asemaa Tampereella sekä varmis-  
396 taa yhteisön äänen kuuluminen ylioppilaskunnan toiminnassa.  
397

398 Tavoitetila: Vuoden 2020 lopussa tamperelaisilla opiskelijoilla on vaikuttava kuntavaalioh-  
399 jelma, joka edustaa suuren opiskelijayhteisön yhteisiä näkemyksiä.

400  
401 Toimenpiteet:

- 402 • Tehdään ylioppilaskunnalle kuntavaaliohjelma yhteistyössä Tamkon kanssa niin, että  
403 kaikilla opiskelijoilla on mahdollisuus vaikuttaa valmisteluun. Ohjelman hyväksyvät  
404 TREYn ja Tamkon edustajistot.
- 405 • Panostetaan kuntapoliittisia aiheita käsittelevään viestintään niin, että aiheet ovat  
406 helposti ymmärrettäviä ja opiskelijoita kiinnostavia. Kannustetaan opiskelijoita  
407 lähtemään kuntavaaliehdokkaaksi.
- 408 • Vaaliohjelman hyväksymisen jälkeen tiedotetaan ohjelmasta kuntavaaliehdokkaille  
409 ja pyritään sitouttamaan ehdokkaita sen tavoitteisiin
- 410 • Huomioidaan projektin ylivuotisuus: kuntavaaliohjelman jalkauttaminen alkaa toden  
411 teolla vaalivuonna 2021.

412 **Projekti: Maksuton koulutus takaisin!**

413

414 Projektin vastuusektorit: Kansainväliset asiat, koulutuspolitiikka, sosiaalipolitiikka

415

416 Nykytila: EU/ETA-alueen ulkopuolelta tulevat opiskelijat ovat maksaneet lukukausimaksuja  
417 vuodesta 2017 alkaen, ja ovat eriarvoisessa asemassa eurooppalaisiin opiskelijoihin nähden.

418 Tällä hetkellä noin 70 % maksuvelvollisista opiskelijoista saa maksut kattavan apurahan,  
419 mutta apurahojen määrää Tampereen yliopistossa ollaan vähentämässä. Myös julkisessa  
420 keskustelussa nostetaan säännöllisesti esiin lukukausimaksujen laajentaminen myös muille  
421 opiskelijoille.

422

423 Miten linkittyy strategiaan: Projekti edistää opiskelijoiden asemaa yliopistossa ja valtakunnal-  
424 lisesti. Projektin myötä ylioppilaskunta tekee yhteistyötä valtakunnallisten toimijoiden kanssa  
425 ja kannustaa opiskelijoita osallistumaan vaikuttamiseen.

426

427 Tavoitetila: Lukukausimaksuja ei laajenneta eikä tulevaisuudessa kerätä ollenkaan.

428

429 Toimenpiteet:

- 430
- Suunnitellaan ja toteutetaan viestintäkampanja mahdollisuuksien mukaan yhdessä SYL:n ja muiden ylioppilaskuntien kanssa.
  - Vaikutetaan yliopistohallintoon sekä kansanedustajiin.
  - Vaikutetaan siihen, että yliopisto kerää ajantasaista tietoa lukukausimaksujen, henkilöstökulujen ja opiskelijamarkkinoinnin kustannuksista ja hyödynnetään sitä edunvalvonnassa ja kampanjoinnissa.
- 431
- 432
- 433
- 434
- 435

436 **Projekti: YTHS laajenee**

437

438 Projektin vastuusektorit: Sosiaalipolitiikka

439

440 Nykytila: Ylioppilaiden terveydenhoitosäätiön laajeneminen tulee voimaan vuoden 2021  
441 alusta. Laajenemisen myötä amk-opiskelijat tulevat YTHS:n palveluiden piiriin ja vaihto-  
442 opiskelijat jäävät palveluiden ulkopuolelle. Terveystenhoitomaksun kerääminen siirtyy ylioppilas-  
443 kunnilta Kelaan. YTHS:llä on pitkä kokemus opiskelijoiden hyvinvoinnin edistämisestä, mutta  
444 laajeneminen tuo silti uusia haasteita opiskelijoiden terveydenhuollon järjestämiseen. TREYn  
445 tulee kohdistaa siirtymäkaudella resursseja YTHS-vaikuttamiseen, jotta laajeneminen ja siitä  
446 viestintä sujuisi opiskelijoiden näkökulmasta mahdollisimman hyvin.

447

448 Miten linkittyy strategiaan: Projekti edistää tamperelaisten opiskelijoiden hyvinvointia.

449

450 Tavoitetila: Vuoden 2021 alussa YTHS-laajeneminen sujuu Tampereen korkeakouluyhteisön  
451 opiskelijoiden kannalta mutkattomasti. Opiskelijat ovat tietoisia heitä koskevista muutoksista.  
452 Tampereen kaupunki on valmis vastaanottamaan terveydenhoitopalveluihin vaihto-  
453 opiskelijoita ja palvelemaan heitä sujuvasti.

454

455 Toimenpiteet:

- 456 • Vaikutetaan YTHS-laajenemisen sujuvuuteen sekä paikallisesti että  
457 valtakunnallisesti.
- 458 • Varmistetaan, että YTHS-laajenemisen viestintä opiskelijoille on selkeää ja opiskelijan  
459 näköistä.
- 460 • Vaikutetaan, jotta YTHS:n mielenterveysresurssit olisivat riittävät.
- 461 • Vaikutetaan Tampereen kaupunkiin vaihto-opiskelijoiden terveydenhoitopalveluiden  
462 järjestämisessä. Varmistetaan, että palveluihin varataan riittävät resurssit.
- 463 • Varmistetaan, että paikallinen opiskelijaedustus ja vaikuttamismahdollisuudet  
464 säilyvät laajenemisen myötä.
- 465 • Varmistetaan, että kaupunki on edelleen varautunut palvelemaan opiskelijoita myös  
466 YTHS-laajenemisen jälkeen.

467 **Projekti: Toimeentuloseelvitys**

468

469 Projektin vastuusektorit: Sosiaalipolitiikka

470

471 Nykytila: Tamperelaisten opiskelijoiden toimeentulotilanteesta on tällä hetkellä saatavilla hei-  
472 kosti tutkittua tietoa. Kokonaisvaltainen kuva opiskelijoiden toimeentulosta olisi tärkeää infor-  
473 maatiota paitsi valtakunnallisessa vaikuttamistyössä, myös paikallisesti asumis- ja kaupun-  
474 kivaikuttamisessa. Tutkittu tieto helpottaisi argumentointia sekä vaikuttamistyön kohdenta-  
475 mista ja priorisointia. Vastaavanlainen tutkimus on teetetty HYYn ja AYY:n toimesta pääkau-  
476 punkiseudulla vuonna 2018, ja se on ollut paikallisessa edunvalvonnassa erinomainen työkalu.  
477 TREYn tutkimus voidaan toteuttaa siten, että sen tulokset ovat vertailukelpoiset pääkaupun-  
478 kiseudun tutkimuksen kanssa.

479

480 Miten linkittyy strategiaan: Projekti edistää suoraan strategista päämäärää lisäten ylioppi-  
481 laskunnan asiantuntijuutta opiskelijan elämästä.

482

483 Tavoitetila: Vuoden 2021 alussa TREYllä on ajankohtaista tutkittua tietoa tamperelaisten opis-  
484 kelijoiden toimeentulotilanteesta.

485

486 Toimenpiteet:

- 487 • Suunnitellaan ja tilataan selvitys Tampereen korkeakouluopiskelijoiden  
488 toimeentulotilanteesta.

489 **Projekti: Uudet tutkinto-ohjelmat Tampereen yliopistossa: Sustainable Urban**  
490 **Development**

491  
492 Projektin vastuusektorit: Koulutuspolitiikka, kansainväliset asiat, tuutorointi, järjestöt  
493

494 Nykytila: Vuonna 2019 konsistori päätti perustaa Tampereen yliopistoon uuden kansainvälisen  
495 kandidaattiohjelma Sustainable Urban Development (SUD), johon voi hakea yhteiskuntatie-  
496 teiden, hallintotieteiden tai tekniikan hakuväylästä. SUD on ensimmäistä kertaa yhteishaussa  
497 keväällä 2020. TREY on ollut mukana ohjelman suunnittelussa sekä tehnyt tiivistä yhteistyötä  
498 järjestöjen kanssa uusien fuksien opiskelijayhteisöön kiinnittymiseen liittyen.  
499

500 Miten linkittyy strategiaan: Projekti edistää opiskelijayhteisön kansainvälisyyttä, aktiivista ja  
501 monipuolista järjestötoimintaa, tamperelaisen opiskelijakulttuurin ja -identiteetin rakentu-  
502 mista sekä opiskelijoiden sujuvaa siirtymää uuteen yliopistoon.  
503

504 Tavoitetila: Tutkinto-ohjelmaan vuonna 2020 valitut opiskelijat saavat asianmukaista tuuto-  
505 rointia sekä osallistuvat orientaatioviikoille. TREY yhteistyössä asiaankuuluvien järjestöjen  
506 kanssa auttaa tutkinto-ohjelman opiskelijoiden integroinnissa yhteisöön, sekä tarvittaessa  
507 auttaa alan opiskelijoita ainejärjestön perustamisessa.  
508

509 Toimenpiteet:

- 510 • Valitaan toimiston sisältä projektia koordinoiva vastuhenkilö, joka edustaa  
511 ylioppilaskuntaa tutkinto-ohjelman suunnittelutyöryhmissä ja vaikuttaa aktiivisesti  
512 suunnittelutyöhön.
- 513 • Tavataan säännöllisesti ainejärjestöjen SUD-vastuhenkilöitä.
- 514 • Tuetaan tutkinto-ohjelman suunnittelutyöhön osallistuvia ainejärjestöjä esimerkiksi  
515 viestinnässä ja tuutorihaussa ja -valinnoissa. Edistetään tutkinto-ohjelma tuutorien  
516 keskinäistä ryhmäytymistä ja yhteistyötä yli järjestörajojen.
- 517 • Käydään aktiivista keskustelua Tampereen Teekkarit ry:n kanssa tutkinto-ohjelman  
518 fuksien teekkarikasvatuksesta.



**519 Projekti: Opiskelijavalinnat ja saavutettava korkeakoulujärjestelmä kaikille**

520

521 Projektin vastuusektorit: Koulutuspolitiikka

522

523 Nykytila: Opiskelijavalintauudistus tulee voimaan vuoden 2020 valinnoissa, jolloin todistusva-  
524 linnalla sekä ensikertalaisuuskiintiöllä on aiempaa vahvempi rooli. Valintoja kehitetään myös  
525 avoimen väylää kasvattaen sekä etsien muita relevantteja hakuväyliä opintoihin. Lisäksi kor-  
526 keakoulutukseen liittyvän saavutettavuusohjelman tekeminen on kansallisena tavoitteena.  
527 Ohjelmassa on tavoitteena selvittää, millaisia esteitä korkeakoulutukseen pääsyssä ja opin-  
528 tojen suorittamisessa on esimerkiksi koulutuksellisen tasa-arvon näkökulmasta. Lisäksi Tam-  
529 pereen yliopistolla on käynnissä iso koulutuksen tietojärjestelmä uudistus, joka vaikuttaa kaik-  
530 kiin opiskelijoihin.

531

532 Miten linkittyy strategiaan: Projekti edistää ylioppilaskunnan asiantuntemusta opiskelijoille  
533 merkityksellisistä asioista sekä ylioppilaskunnan kykyä vaikuttaa yliopistolla ja valtakunnalli-  
534 sesti.

535

536 Tavoitetila: Vuoden 2020 lopussa TREY on vaikuttava opiskelijavalinnoista puhuva toimija,  
537 joka edistää saavutettavan korkeakoulujärjestelmän luomista valtakunnallisesti ja paikalli-  
538 sesti Tampereen korkeakoulu yhteisössä.

539

540 Toimenpiteet:

- 541 • Perehdytään erilaisiin opiskelijavalinnan väyliin ja niiden viimeaikaiseen kehitykseen.
- 542 • Valtakunnallisessa vaikuttamisessa nostetaan esille opiskelijavalintoja ja  
543 ensikertalaisuuskiintiön ongelmia.
- 544 • Seurataan kansallisen saavutettavuussuunnitelman valmistelua ja vaikutetaan siihen  
545 tarvittaessa.
- 546 • Vaikutetaan yliopistoon siten, että opiskelijavalintajärjestelmä ei aseta hakevia  
547 eriarvoiseen asemaan riippuen hakijan aiemmasta koulutuspolusta, uudistuksen  
548 tuomat haasteet huomioidaan opetussuunnitelmatyössä ja opiskelijat tuntevat  
549 siirtohaun väylänä.
- 550 • Edistetään yliopiston avoimen väylän maksuttomuutta.
- 551 • Kannustetaan opiskelijoita osallistumaan opiskelijavalinnoista käytävään  
552 keskusteluun ja päätöksentekoon yliopistossa.
- 553 • Vaikutetaan koulutuksen tietojärjestelmä uudistukseen ja järjestelmien  
554 saavutettavuuteen.
- 555 • Kartoitetaan Tampereen yliopiston tutkinto-ohjelmien opiskelijavalinnan kokemuksia  
556 ennen ja jälkeen opiskelijavalintamuutoksen.

## 557 **TREYn sisäinen kehittäminen**

558

### 559 **Projekti: Toimijoiden hyvinvointi**

560

561 Projektin vastuusektorit: Pääsektori

562

563 Nykytila: Vuoden 2019 toimintasuunnitelman mukaan ylioppilaskunta panostaa työhyvinvointiin  
564 sekä toimiston sisäiseen yhteisöllisyyteen. Työyhteisön rakentaminen on alkanut hyvin, mutta jak-  
565 samis- ja hyvinvointikysymykset vaativat kehittämistä. Päätöksenteon roolitusta, työnkuvien ja -  
566 roolien jakautumista sekä työn priorisointia on tarpeen kehittää. Lisäksi itsensä johtamisen ja ajan-  
567 hallinnan taitojen kasvattamiseen on hyvä panostaa. TREYn alumnitoimintaa on käynnistetty pie-  
568 nin askelin, mutta alumninyhteistyö on vielä jäsentymätöntä.

569

570 Miten linkittyy strategiaan? Projektin pyrkimys on varmistaa, että ylioppilaskunnan avainhenkilöt  
571 jaksavat tehtävissään. Siten se edistää kaikkea ylioppilaskunnan toimintaa.

572

573 Tavoitetila: Vuoden 2020 lopussa ylioppilaskuntaan on vakiinnutettu toimijoiden hyvinvointia  
574 edistäviä käytäntöjä, merkittäviä jaksamisen haasteita ei ole ja hallituslaisten kokemus vuodesta  
575 on positiivinen.

576

577 Toimenpiteet:

- 578 • Kartoitetaan TREYn toiminnasta kiinnostuneet vanhojen ylioppilaskuntien alumnit ja kehi-  
579 tetään käytäntöjä yhteydenpitoon. Kiinnitetään huomiota sellaisiin yhteistyön malleihin,  
580 jotka mahdollistavat vertaistuen nykytoimijoille.
- 581 • Laaditaan vuoden aikana edustajiston opas, joka valmistuu ennen syksyn edustajisto-  
582 vaalin valintoja. Panostetaan uuden edustajiston ryhmäytymiseen ja perehdytyksiin
- 583 • Panostetaan toimiston kouluttautumiseen erityisesti itsensä johtamista, ajanhallintaa ja  
584 projektijohtamista koskevien taitojen osalta. Tarjotaan edustajiston puheenjohtajistolle  
585 mahdollisuus kouluttautua esim. johtajuuteen liittyvissä kysymyksissä.
- 586 • Panostetaan hallituslaisten perehdytyksiin. Kerätään perehdytyksistä palautetta, jota  
587 hyödynnetään seuraavien perehdytysten suunnittelussa.
- 588 • Panostetaan toimiston väen yhteisöllisyyteen erityisesti vuoden alussa.
- 589 • Jatketaan puheenjohtajan ja pääsihteerin työnohjausta yliopistopastorin kanssa. Selvite-  
590 tään mahdollisuutta koko hallituksen työnohjaukselle.
- 591 • Tarkastellaan säännöllisesti ja kehitetään toimiston ja edustajiston välistä vuorovaiku-  
592 tusta.
- 593 • Kehitetään operatiivista toiminnanohjausta ja selvitetään sitä tukevien sähköisten järjes-  
594 telmien hankintaa.
- 595 • Varmistetaan riittävät resurssit johtamistyölle esimerkiksi hallituksen sektorijaon kautta  
596 sekä rekrytoimalla hallinnon harjoittelija.

597 **Liite: Toimintaa ohjaavien dokumenttien ja kyselyiden ylivuotinen aika-**  
598 **taulukko**

599  
600 Tässä liitteessä on esitelty TREYn ensimmäisen strategiakauden aikana valmisteltavat ja hy-  
601 väksyttävät asiakirjat. Aikataulukko on suuntaa antava, ja sen on tarkoitus taustoittaa sitä,  
602 millainen strateginen suunnittelu on vuoden 2020 toimintasuunnitelman taustalla.

603  
604 Toimenpiteet, vuosi 2020

- 605 - Viimeistellään ja hyväksytään ylioppilaskunnan taloussääntö
- 606 - Viimeistellään ja hyväksytään ylioppilaskunnan ympäristöohjelma
- 607 - Viimeistellään ja hyväksytään ylioppilaskunnan merkkihjesääntö
- 608 - Valmistellaan ja hyväksytään vaalijärjestys
- 609 - Valmistellaan ja hyväksytään opiskelijoiden kuntavaaliohjelma
- 610 - Käynnistetään omaisuudenhoitostrategian valmistelu
- 611 - Käynnistetään pääsäännön päivitystarpeiden tarkastelu
- 612 - Käynnistetään linjapaperin päivitystarpeiden tarkastelu
- 613 - Päivitetään Juveneksen omistajaohjausstrategia

614 Toimenpiteet, vuosi 2021

- 615 - Päivitetään pääsääntöä tarvittavin osin
- 616 - Päivitetään linjapaperi
- 617 - Hyväksytään omaisuudenhoitostrategia
- 618 - Käynnistetään keskipitkän aikavälin taloussuunnitelman valmistelu
- 619 - Käynnistetään pitkän aikavälin henkilöstöstrategian valmistelu
- 620 - Suunnitellaan ja toteutetaan strategian mukainen sidosryhmäkysely
- 621 - Suunnitellaan strategian päivitysprosessi, joka toteutetaan vuoden 2022 aikana

622 Toimenpiteet, vuosi 2022

- 623 - Suunnitellaan ja toteutetaan laaja jäsenkysely
- 624 - Hyväksytään pitkän aikavälin henkilöstöstrategia
- 625 - Hyväksytään keskipitkän aikavälin taloussuunnitelma
- 626 - Valmistellaan ja hyväksytään ylioppilaskunnan strategia