

# 1 **Toimintasuunnitelmaluonnos**

## 2 **2023 (kommentoitava versio)**

3

### 4 **Prologi**

5

6 Hei! Käsissäsi on TREYn toimintasuunnitelmaluonnos vuodelle 2023.

7 Toimintasuunnitelma koostuu neljästä poikkisektoriaalisesta projektista, jotka

8 sisältävät toimenpiteitä tamperelaisen yliopisto-opiskelijan arjen

9 parantamiseksi. Toimintasuunnitelman sisällöt ovat vuoden 2023 toiminnan

10 painopisteitä, joita toteutetaan ylioppilaskunnassa jatkuvan toiminnan

11 ohella.

12

13 Vuoden 2023 toimintasuunnitelmassa on vain neljä projektia. Tämä ohjaa

14 meitä kirkastamaan toimintaa ja korostamaan jatkuvan toiminnan roolia

15 osana ylioppilaskunnan työskentelyä. Ylioppilaskunnan arkiseen

16 edunvalvonta- ja yhteisötyöhön voit tutustua jatkuvan toiminnan kuvauksen

17 parissa.

18

19 Tässä on ensimmäinen toimintasuunnitelma joka noudattaa uutta  
20 strategiaa. Strategia hyväksytään samassa kokouksessa tämän  
21 toimintasuunnitelman kanssa, joten niiden suunnittelu kulkee käsi kädessä.  
22 Toimintasuunnitelma laatiessa on panostettu myös sen helppolukuisuuteen  
23 ja rakenteen johdonmukaisuuteen.

24  
25 Toimintasuunnitelman avulla ja yhdessä jatkuvan toiminnan kanssa  
26 ylioppilaskunta rakentuu vuosi vuodelta yhä paremmaksi meille opiskelijoille.  
27 Tähän tähtäävät jälleen myös vuoden 2023 toimintasuunnitelman projektit.

28  
29 Hauskoja lukuhetkiä TREYn hallituksen puolesta toivottaen,  
30 TREYn hallituksen puheenjohtaja Aleks Niemi

31

## 32 **1. Projekti: Eduskuntavaalit 2023**

33

34 **Nykytila:** Keväällä 2023 järjestetään eduskuntavaalit, joissa päätetään  
35 monista korkeakouluopiskelijoille tärkeistä teemoista. TREY ja muut  
36 ylioppilaskunnat ovat olleet mukana valmistelemassa Suomen  
37 ylioppilaskuntien liiton (SYL) eduskuntavaaliohjelmaa. TREY ja Tampereen

38 ammattikorkeakoulun opiskelijakunta (Tamko) ovat valmistautuneet  
39 yhteiseen vaalivaikuttamiseen.

40 **Tavoitetila:** Eduskuntavaalit ja niiden merkittävyys näkyvät keväällä  
41 opiskelijoiden arjessa ja kampuksilla. Korkeakouluopiskelijoiden  
42 äänestysprosentti on korkea. Pirkanmaalaiset kansanedustajat tietävät  
43 korkeakouluopiskelijoiden vaalitavoitteet ja vievät niitä eteenpäin  
44 eduskunnassa.

45 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 46 • Vaalivaikuttaminen (vastuussa eduskuntavaalisektori)
  - 47 ○ Kontaktoidaan ylioppilaskunnalle olennaisia puolueita,
  - 48 ehdokkaita ja muita relevantteja tahoja ja keskustellaan
  - 49 opiskelijoiden vaalitavoitteista.
  
- 50
- 51 • Sidosryhmäyhteistyö (vastuussa eduskuntavaalisektori)
  - 52 ○ Kartoitetaan sopivia sidosryhmiä ja tehdään yhteistyötä
  - 53 vaalitavoitteiden eteen.
  - 54 ○ Tehdään yhteistyötä vaaleihin liittyen yliopiston kanssa ja
  - 55 vaikutetaan siihen, että yliopisto pitää yllä korkeakoulutuksen

- 56 perusrahoituksen tärkeyttä ja korkeakoulutuksen
- 57 saavutettavuutta osana omaa vaalivaikuttamistaan.
- 58 ○ Löydetään yhteisiä edunvalvontatavoitteita eduskuntavaaleihin
- 59 Tampereen kaupungin kanssa.
- 60
- 61 • Vaalien näkyvyys yhteisössä (vastuussa viestintä- ja järjestösektorit)
- 62 ○ Osallistutaan opiskelijaliikkeen yhteiseen kansalliseen
- 63 eduskuntavaalikampanjaan. Viestitään vaaleista opiskelijalle
- 64 kiinnostavalla ja ymmärrettävällä tavalla ja kannustetaan
- 65 opiskelijoita äänestämään vaaleissa.
- 66 ○ Järjestetään kampuksilla vaalitapahtumia, jotka lisäävät
- 67 opiskelijoiden mielenkiintoa vaaleja ja äänestämistä kohtaan.
- 68 ○ Jaetaan järjestöille tietoa vaalivaikuttamisesta ja ohjeistetaan
- 69 järjestöjä vaalipaneelien ja muiden vaalitapahtumien
- 70 järjestämisessä.
- 71
- 72
- 73

## 74 **2. Projekti: Opiskelijayhteisömme vahvistaminen**

75

76 **Nykytila:** Yhdistysohjesääntö on luotu ylioppilaskuntien yhdistymisen aikaan  
77 ja jotkin osat siitä vaativat päivittämistä nykypäivään sopiviksi. Järjestöt  
78 toivovat TREYltä koulutuksia enenevässä määrin, ja järjestöille tarjottavaa  
79 koulutuskokonaisuutta olisi syytä kehittää.

80 Vapaaehtoistoiminta läpyleikkää koko ylioppilaskuntakenttää niin jaostoista,  
81 foorumeista sekä neuvostoista edustajistoon. Se on keskeisessä osassa  
82 ylioppilaskunnan toiminnan lähemmäksi ja tutummaksi tuomista monille  
83 opiskelijoille sekä antaa väyliä vaikutusmahdollisuuksille. TREYn uusi  
84 edustajisto on valittu vaaleilla uudelle kaudelle ja se aloittaa työnsä 2023  
85 alussa. TREYn suuret tapahtumat elpyvät koronan jäljiltä ja niiden  
86 järjestämiseen tulee panostaa.

87 **Tavoitetila:** Yhdistysohjesääntö on päivitetty. TREYllä on toimiva ja  
88 johdonmukainen koulutuskokonaisuuspaketti järjestöpalveluna. TREYllä on  
89 selkeät suuntaviivat tulevaisuuden vapaaehtoistoiminnalle. Edustajisto on  
90 perehtynyt ja motivoitunut toimintaansa. TREYn suuret tapahtumat, kuten 5.

91 vuosijuhlat ja Suomen suurin Wappu, ovat onnistuneita ja yhteisöä yhteen  
92 tuovia.

93 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 94 • Päivitetään yhdistysohjesääntö vastaamaan paremmin nykyistä  
95 järjestökenttää. (vastuussa järjestösektori)
- 96 • Kehitetään järjestöjä palvelevaa koulutuskokonaisuuspakettia ja  
97 järjestetään kootusti koulutuksia vuoden varrella. Hyödynnetään  
98 järjestöjen kouluttamisessa TREYn hallituksen jäseniä ja heidän  
99 käytännön kokemustaan. (vastuussa järjestösektori)
- 100 • Panostetaan uuden edustajiston perehdytyksiin ja ryhmäytymiseen.  
101 (vastuussa pääsektori)
- 102 • Järjestetään TREYn viidennet vuosijuhlat ja jatketaan Wapun  
103 vakiinnuttamista. (vastuussa tapahtumasektori)
- 104 • Kehitetään TREYn vapaaehtoiskenttää toimijoilleen mielekkäämmäksi  
105 ja määritetään sille suuntaa tulevaisuutta ajatellen. (vastuussa  
106 yhteisösektorit)

- 107 • Tarkastellaan ylioppilaskunnan toimielinten tarkoitusta ja  
108 tarpeellisuutta ja kehitetään niiden toimintaa tarkastelun myötä.  
109 (vastuussa yhteisösektorit)

110

111

### 112 **3. Projekt: Vaikuttamisen kärjet 2023**

113

#### 114 **Järjestötiloihin vaikuttaminen**

115

116 Tampereen yliopiston kampuksilla on menossa monia  
117 kampuskehityshankkeita, joissa on tärkeää saada järjestöjen ääni kuuluviin.  
118 Huolehditaan, että järjestöjen ja opiskelijoiden ääni kuuluu kampuskehityksen  
119 vaikuttamisen paikoissa. Viestitään järjestötoimijoille aktiivisesti tilojen  
120 kehitystyön vaiheista ja etenemisestä. (vastuussa järjestö- ja

121 kampuskehityssektorit)

122

#### 123 **Kaupunkivaikuttaminen**

124

125 Vaikutetaan Tampereen kaupunkiseudun joukkoliikenteen opiskelijalippuihin  
126 ja -alennuksiin ja esimerkiksi siihen, että vuosilippu saataisiin opiskelija-  
127 alennuksen piiriin. (vastuussa sosiaalipoliittinen sektori)

128

### 129 **Opiskelijavaikuttaminen yliopiston hallinnossa**

130

131 Vuonna 2022 aloitettua työtä hallopedien orientointiprosessista tulee jatkaa.  
132 Myös yhteisiä toimintamalleja hallopedien perehtymiseen, toimintaan ja  
133 sitouttamiseen tulee luoda. Kehitetään halloped-toimintaa yhä  
134 yhteisöllisempään ja tuetumpaan suuntaan sekä panostetaan hallopedien  
135 väliseen tiedon jakamiseen ja ryhmäytymiseen. (vastuussa  
136 koulutuspoliittinen sektori)

137

### 138 **Perheelliset opiskelijat**

139

140 SYL julkaisi perheellisten opiskelijoiden oppaan vuonna 2022, joten nyt on  
141 hyvä aika tarkastella TREYn käytäntöjä aiheeseen liittyen. Luodaan TREYlle  
142 selkeämmät toimintatavat perheellisiin opiskelijoihin liittyvään  
143 vaikuttamistyöhön. Tehdään kartoitus perheellisten opiskelijoiden tilanteesta



144 ja tarpeista Tampereen yliopistossa. Tiivistetään sektoreiden välistä  
145 yhteistyötä perheellisten opiskelijoiden edunvalvonnan parissa. (vastuussa  
146 sosiaalipoliittinen sektori)

147

#### 148 **4. Projekt: Ylioppilaskunnan sisäinen kehittäminen**

149 **Nykytila:** TREYn sisäiselle kehittämistyölle tulee luoda tavoitteet ja selkeät  
150 prosessit uuden strategian hyväksymisen jälkeen. Kehitettävät prosessit  
151 liittyvät niin toimiston arkeen kuin esimerkiksi rekrytointeihin, työskentelyn  
152 mielekkyyteen ja kaksikielisyyteen.

153 **Tavoitetila:** TREY on houkutteleva työpaikka ja luottamustoimien tarjoaja.  
154 Työpaikkoihin, hallitukseen ja muihin luottamustoimiin saadaan  
155 monipuolisesti ja määrällisesti hakemuksia. TREYssä toimiminen on  
156 mielekästä, tavoitteellista ja yksilön kasvua tukevaa. TREYn toimiston  
157 sisäiseen kaksikielisyyteen liittyvät toimintamallit ovat työn alla.

158 **Ehdotetut toimenpiteet:**

- 159
- Tuodaan avoimuutta organisaation sisäiseen kehittämiseen luomalla  
160 pitkäjänteiset tavoitteet organisaation tulevaisuudesta. (vastuussa  
161 pääsektori ja työntekijöiden luottamushenkilöt)
  - Tehdään ylioppilaskunnasta houkuttelevampi niin työpaikkana kuin  
162 luottamustoimien tarjoajana panostamalla toiminnan mielekkyyteen,  
163 perehdytyksiin ja rekrytointiprosesseihin. (vastuussa pääsektori ja  
164 työntekijöiden luottamushenkilöt)
  - Kehitetään toimintamalleja TREYn toimiston kaksikieliseen  
166 työskentelyyn. (vastuussa pääsektori ja kansainvälisyyssektori)
  - Selvitetään toimiston kaksikieliseen toimintaan tarvittavia toiminnallisia  
168 ja taloudellisia resursseja. (vastuussa pääsektori)
- 169