

# TREYn mentorointiohjelma

## Mikä mentorointiohjelma?

TREYn mentorointiohjelmassa jokaiselle kulloinkin vallassa olevan hallituksen jäsenelle nimitetään mentori. Mentorit koostuvat TREYn sekä vanhojen ylioppilaskuntien (Tamy tai TTY) entisistä hallitustoimijoista. Suositeltavaa olisi, ettei mentori ole enää ylioppilaskunnan aktiivinen toimija ja että tämän hallituskaudesta on kulunut muutama vuosi. Ohjelman tarkoitus on tarjota keskustelujen ja oivaltamisen paikkoja niin mentoroitavalle kuin mentorillekin.

Mentoroitavalle ohjelma tarjoaa mahdollisuuden saada tukea, pallorella ajatuksia ja keskustella hallituspeleistä. Tämän lisäksi ohjelma tarjoaa mahdollisuuden kehittää itseään ja oppia lisää.

Mentorille ohjelma tarjoaa mahdollisuuden hyödyntää omaa kokemustaan, reflektoida osaamistaan ja tarjota tukea. Tämän lisäksi ohjelma antaa mahdollisuuden ja aikaa pohdinnoille.

## Mentorin ja mentoroitavan vastuut ja tehtävät

### Mentoroitava:

- ottaa vastuun omien kykyjen, taitojen ja valmiuksien kehittämisestä
- haluaa kehittyä
- uskaltaa kysyä neuvoja
- on kiinnostunut oppimisesta
- on aktiivinen vuorovaikuttaja
- uskaltaa kertoa itsestään

### Mentori:

- tarjoaa ohjausta
- tarjoaa hyviä neuvoja, tietoa ja kontakteja
- on valmis jakamaan osaamistaan ja on kiinnostunut oppimisesta

- on taitava vuorovaikuttaja
- osaa tarvittaessa astua sivuun
- osaa kuunnella

## Mentoroinnin käytännöt

### Mentoriksi haku

Mentoripankkiin voi hakea vuosittain loka-marraskuussa. Mentoriksi voivat hakea entisten ylioppilaskuntien hallituksissa toimineet henkilöt. Mentorit hakeutuvat ensisijaisesti yhteiseen "mentoripankkiin", josta kukin vuosi valitaan kyseisen vuodet mentorit. Mentoriksi hakeutuessa henkilö ilmoittaa automaattisesti olevansa käytettävissä seuraavan vuoden mentoriksi. Pankkiin jo aiemmin hakeutuneita henkilöitä pyydetään vahvistamaan käytettävyytensä hakuajan puitteissa.

### Mentoritoiminta

Mentoriparien jako aloitetaan joulukuussa. Mentorin ja mentoroivan yhteen saattamisessa kartoitetaan kunkin osapuolen kiinnostuksenkohteita ja tavoitteita. Tämän lisäksi mentorilta tiedustellaan hänen osaamistaan ja mentoroitavalta toiveita osaamisen kartuttamiseksi. Prosessissa pyritään tuomaan yhteen henkilöt, jotka pystyvät molemmat olemaan toisilleen hyödyksi vuoden aikana. Mentoriparien jaon tekevät istuva puheenjohtaja, pääsihteeri sekä järjestöasiantuntija.

Vuoden alussa järjestetään **yhteinen perehdytys ja mentoroinnin aloitustilaisuus**, johon jokainen mentori ja mentoroitava osallistuvat. Tilaisuudessa käsitellään mm. mentoroinnin käytäntöjä ja tavoitteita. Tämän lisäksi jokainen mentoripari luo yhteiset tavoitteet tulevalle vuodelle ja jokainen yksittäinen ohjelmaan osallistuva pohtii, mitä haluaa henkilökohtaisesti vuoden aikana saavuttaa. Aloitustilaisuudessa mentoriparit myös luovat omat pelisäännöt mentorsuhteelleen, mm. yhteydenpitokäytäntöjen osalta.

**Tavoitteena on, että jokainen pari tapaa vähintään neljä kertaa vuoden aikana.** Kyseisille neljälle tapaamiskerralle toimitetaan keskustelun aiheet ja tavoitteet. Tämän lisäksi tukea saa aina pääsihteerilta, puheenjohtajalta ja järjestöasiantuntijalta. Loppupeleissä **vastuu mentoroinnin onnistumisesta on kuitenkin parilla itsellään** ja mentoriparilla on mahdollisuus tehdä vuodestaan omannäköinen ja omiin

tavoitteisiin soveltuva. Erityisen olennaista mentoroinnin onnistumiseksi on keskinäinen luottamus sekä mentorin ja mentoroivan vuorovaikutus toistensa kanssa.

Vuoden lopussa järjestetään **yhteinen päätöstilaisuus**, joka toimii myös kiitostilaisuutena ohjelmaan osallistuneille. Tilaisuudessa vietetään aikaa yhdessä, reflektoidaan mennyttä vuotta sekä annetaan palautetta mentoroinnista ja pohditaan ohjelman kehittämistä.