

TREYn toimintasuunnitelma 2023

Prologi

Hei! Käsissäsi on TREYn toimintasuunnitelmaluonnos vuodelle 2023.

Toimintasuunnitelma koostuu neljästä poikkisektoriaalisesta projektista, jotka sisältävät toimenpiteitä tamperelaisen yliopisto-opiskelijan arjen parantamiseksi. Toimintasuunnitelman sisällöt ovat vuoden 2023 toiminnan painopisteitä, joita toteutetaan ylioppilaskunnassa jatkuvan toiminnan ohella.

Vuoden 2023 toimintasuunnitelmassa on vain neljä projektia. Tämä ohjaa meitä kirkastamaan toimintaa ja korostamaan jatkuvan toiminnan roolia osana ylioppilaskunnan työskentelyä. Ylioppilaskunnan arkiseen edunvalvonta- ja yhteisötyöhön voit tutustua jatkuvan toiminnan kuvauksen parissa.

Tässä on ensimmäinen toimintasuunnitelma joka noudattaa uutta strategiaa. Strategia hyväksytään samassa kokouksessa tämän

toimintasuunnitelman kanssa, joten niiden suunnittelu kulkee käsi kädessä. Toimintasuunnitelma laatiessa on panostettu myös sen helppolukuisuuteen ja rakenteen johdonmukaisuuteen.

Toimintasuunnitelman avulla ja yhdessä jatkuvan toiminnan kanssa ylioppilaskunta rakentuu vuosi vuodelta yhä paremmaksi meille opiskelijoille. Tähän tähtäävät jälleen myös vuoden 2023 toimintasuunnitelman projektit.

Hauskoja lukuhetkiä TREYn hallituksen puolesta toivottaen,

TREYn hallituksen puheenjohtaja Aleks Niemi

1. Projekti: Eduskuntavaalit 2023

Nykytila: Keväällä 2023 järjestetään eduskuntavaalit, joissa päätetään monista korkeakouluopiskelijoille tärkeistä teemoista. TREY ja muut ylioppilaskunnat ovat olleet mukana valmistelemassa Suomen ylioppilaskuntien liiton (SYL) eduskuntavaaliohjelmaa. TREY ja Tampereen ammattikorkeakoulun opiskelijakunta (Tamko) ovat valmistautuneet yhteiseen vaalivaikuttamiseen.

Tavoitetila: Eduskuntavaalit ja niiden merkittävyys näkyvät keväällä opiskelijoiden arjessa ja kampuksilla. Korkeakouluopiskelijoiden äänestysprosentti on korkea. Pirkanmaalaiset kansanedustajat tietävät korkeakouluopiskelijoiden vaalitavoitteet ja vievät niitä eteenpäin eduskunnassa.

Ehdotetut toimenpiteet:

- Vaalivaikuttaminen (vastuussa eduskuntavaalisectori)
 - Kontaktoidaan ylioppilaskunnalle olennaisia puolueita, ehdokkaita ja muita relevantteja tahoja ja keskustellaan opiskelijoiden vaalitavoitteista.
- Sidosryhmäyhteistyö (vastuussa eduskuntavaalisectori)
 - Kartoitetaan sopivia sidosryhmiä ja tehdään yhteistyötä vaalitavoitteiden eteen.
 - Tehdään yhteistyötä vaaleihin liittyen yliopiston kanssa ja vaikutetaan siihen, että yliopisto pitää yllä korkeakoulutuksen perusrahoituksen tärkeyttä ja korkeakoulutuksen saavutettavuutta osana omaa vaalivaikuttamistaan.

- Löydetään yhteisiä edunvalvontatavoitteita eduskuntavaaleihin Tampereen kaupungin kanssa.
- Vaalien näkyvyys yhteisössä (vastuussa viestintä- ja järjestösektorit)
 - Osallistutaan opiskelijaliikkeen yhteiseen kansalliseen eduskuntavaalikampanjaan. Viestitään vaaleista opiskelijalle kiinnostavalla ja ymmärrettävällä tavalla ja kannustetaan opiskelijoita äänestämään vaaleissa.
 - Järjestetään kampuksilla vaalitapahtumia, jotka lisäävät opiskelijoiden mielenkiintoa vaaleja ja äänestämistä kohtaan.
 - Jaetaan järjestöille tietoa vaalivaikuttamisesta ja ohjeistetaan järjestöjä vaalipaneelien ja muiden vaalitapahtumien järjestämisessä.

2. Projekti: Opiskelijayhteisömme vahvistaminen

Nykytila: Yhdistysohjesääntö on luotu ylioppilaskuntien yhdistymisen aikaan ja jotkin osat siitä vaativat päivittämistä nykypäivään sopiviksi. Järjestöt toivovat TREYltä koulutuksia enenevässä määrin, ja järjestöille tarjottavaa koulutuskokonaisuutta olisi syytä kehittää. TREY on näkyvä toimija, mutta

TREYn lähestyttävyyttä kaipaava kehittäminen. Esimerkiksi syksyn edustajistovaalit herättivät aiempia vaaleja vähemmän kiinnostusta.

Vapaaehtoistoiminta läpileikkaa koko ylioppilaskuntakenttää niin jaostoista, foorumeista sekä neuvostoista edustajistoon. Se on keskeisessä osassa ylioppilaskunnan toiminnan lähemmäksi ja tutummaksi tuomista monille opiskelijoille sekä antaa väyliä vaikutusmahdollisuuksille. TREYn uusi edustajisto on valittu vaaleilla uudelle kaudelle ja se aloittaa työnsä 2023 alussa. TREYn suuret tapahtumat elpyvät koronan jäljiltä ja niiden järjestämiseen tulee panostaa.

Tavoitetila: Yhdistysohjesääntö on päivitetty. TREYllä on toimiva ja johdonmukainen koulutuskokonaisuuspaketti järjestöpalveluna. TREYllä on selkeät suuntaviivat tulevaisuuden vapaaehtoistoiminnalle. TREYn toiminta kiinnostaa opiskelijoita ja toimielimissä on runsaasti osallistujia. TREYn vapaaehtoistoiminta sekä hallitus näkyvät TREYn viestintäkanavissa matalalla kynnyksellä. Edustajisto on perehtynyt ja motivoitunut toimintaansa. TREYn suuret tapahtumat, kuten 5. vuosijuhlat ja Suomen suurin Wappu, ovat onnistuneita ja yhteisöä yhteen tuovia.

Ehdotetut toimenpiteet:

- Päivitetään yhdistysohjesääntö vastaamaan paremmin nykyistä järjestökenttää. (vastuussa järjestösektori)
- Kehitetään järjestöjä palvelevaa koulutuskokonaisuuspakettia ja järjestetään kootusti koulutuksia vuoden varrella. Hyödynnetään järjestöjen kouluttamisessa TREYn hallituksen jäseniä ja heidän käytännön kokemustaan. (vastuussa järjestösektori)
- Panostetaan uuden edustajiston perehdytyksiin ja ryhmäytymiseen. Kannustetaan ja koulutetaan edustajistoa nostamaan toimintaansa esiin omassa vaikutuspiirissään. (vastuussa pääsektori, viestintäsektori ja edustajiston puheenjohtajisto)
- Järjestetään TREYn viidennet vuosijuhlat ja muita juhluvuoden tapahtumia sekä jatketaan Wapun toimintatapojen vakiinnuttamista. (vastuussa tapahtumasektori)
- Kehitetään TREYn vapaaehtoiskenttää toimijoilleen mielekkäämmäksi ja määritetään sille suuntaa tulevaisuutta ajatellen. (vastuussa yhteisösektorit)
- Tarkastellaan ylioppilaskunnan toimielinten tarkoitusta ja tarpeellisuutta ja kehitetään niiden toimintaa tarkastelun myötä. (vastuussa yhteisösektorit)

- Kehitetään TREYn epämuodollisempaa viestintää, ja lisätään hallituksen ja vapaaehtoisten toiminnan näkyvyyttä TREYn viestintäkanavissa. (vastuussa viestintäsektori)
- Luodaan tuutoroinnille yhdenvertaisemmat toimintaperiaatteet ja määritellään yhdenvertaisuuskäytänteitä tuutorivalintoihin. (vastuussa tuutorointi- ja yhdenvertaisuussektorit)

3. Projekti: Vaikuttamisen kärjet 2023

Järjestötiloihin vaikuttaminen

Tampereen yliopiston kampuksilla on menossa monia kampuskehityshankkeita, joissa on tärkeää saada järjestöjen ääni kuuluviin. Huolehditaan, että järjestöjen ja opiskelijoiden ääni kuuluu kampuskehityksen vaikuttamisen paikoissa. Viestitään järjestötoimijoille aktiivisesti tilojen kehitystyön vaiheista ja etenemisestä. (vastuussa järjestö- ja kampuskehityssektorit)

Kaupunkivaikuttaminen

Vaikutetaan Tampereen kaupunkiseudun joukkoliikenteen opiskelijalippuihin ja -alennuksiin ja esimerkiksi siihen, että vuosilippu saataisiin opiskelija-alennuksen piiriin. (vastuussa sosiaalipoliittinen sektori)

Opiskelijavaikuttaminen yliopiston hallinnossa

Vuonna 2022 aloitettua työtä hallopedien orientointiprosessista tulee jatkaa. Myös yhteisiä toimintamalleja hallopedien perehtymiseen, toimintaan ja sitouttamiseen tulee luoda. Kehitetään halloped-toimintaa yhä yhteisöllisempään ja tuetumpaan suuntaan sekä panostetaan hallopedien väliseen tiedon jakamiseen ja ryhmäytymiseen. (vastuussa koulutuspoliittinen sektori)

Perheelliset opiskelijat

SYL julkaisi perheellisten opiskelijoiden oppaan vuonna 2022, joten nyt on hyvä aika tarkastella TREYn käytäntöjä aiheeseen liittyen. Luodaan TREYlle selkeämmät toimintatavat perheellisiin opiskelijoihin liittyvään vaikuttamistyöhön. Tehdään kartoitus perheellisten opiskelijoiden tilanteesta

ja tarpeista Tampereen yliopistossa. Tiivistetään sektoreiden välistä yhteistyötä perheellisten opiskelijoiden edunvalvonnan parissa. (vastuussa sosiaalipoliittinen sektori)

4. Projekti: Ylioppilaskunnan sisäinen kehittäminen

Nykytila: TREYn sisäiselle kehittämistyölle tulee luoda tavoitteet ja selkeät prosessit uuden strategian hyväksymisen jälkeen. Kehitettävät prosessit liittyvät niin toimiston arkeen kuin esimerkiksi rekrytointeihin, työskentelyn mielekkyyteen ja kaksikielisyyteen.

Tavoitetila: TREY on houkutteleva työpaikka ja luottamustoimien tarjoaja.

Työpaikkoihin, hallitukseen ja muihin luottamustoimiin saadaan monipuolisesti ja määrällisesti hakemuksia. TREYssä toimiminen on mielekästä, tavoitteellista ja yksilön kasvua tukevaa. TREYn toimiston sisäiseen kaksikielisyyteen liittyvät toimintamallit ovat työn alla.

Ehdotetut toimenpiteet:

- Tuodaan avoimuutta organisaation sisäiseen kehittämiseen luomalla pitkäjänteiset tavoitteet organisaation tulevaisuudesta. (vastuussa pääsektori ja työntekijöiden luottamushenkilöt)

- Tehdään ylioppilaskunnasta houkuttelevampi niin työpaikkana kuin luottamustoimien tarjoajana panostamalla toiminnan mielekkyyteen, perehdytyksiin, koulutuksiin ja rekrytointiprosesseihin. (vastuussa pääsektori, viestintäsektori ja työntekijöiden luottamushenkilöt)
- Kehitetään toimintamalleja TREYn toimiston kaksikieliseen työskentelyyn. (vastuussa pääsektori ja kansainvälisyyssektori)
- Selvitetään toimiston kaksikieliseen toimintaan tarvittavia toiminnallisia ja taloudellisia resursseja. (vastuussa pääsektori)