

# TREYn turvallisemman tilan periaatteet

Hyväksytty TREYn hallituksen kokouksessa 17.10.2019

Turvallisempi tila on toimintatapa, jossa pyritään luomaan kaikille yhdenvertainen ja mukava paikka opiskella, tehdä töitä ja viettää aikaa. Tilan tekevät ihmiset, joten on tärkeää, että kaikki pyrkivät omalla toiminnallaan aktiivisesti luomaan avoimen ilmapiirin, jossa kaikkien on helppo osallistua omana itsenään. Seuraavia turvallisemman tilan periaatteita noudatetaan TREYn tapahtumissa ja toiminnassa:

- Huomioi toisten erilaiset rajat ja kunnioita niitä. Jokaisen identiteetti on hänen itsensä määriteltävissä, eikä kenenkään sukupuolta, seksuaalista tai poliittista suuntautumista tai kansallisuutta voi päätellä hänen ulkonäöstään.
- Tunnista ja tunnusta omat etuoikeutesi. Etuoikeudella tarkoitetaan etuja, joita tietyillä sosiaalisilla ryhmillä on ja jotka suojaavat syrjinnältä tietyissä tilanteissa ja asioissa. Yhteiskunnassa ne määritellään

suhteessa identiteettiin, esimerkiksi ihonväri, sosioekonominen tausta, sukupuoli, seksuaalinen suuntautuminen, kieli, terveydentila ja uskonto.

- Kunnioita muita, huomioi yhteisön moninaisuus ja arvosta yksilöiden erilaisuutta. Vältä oletusten tekemistä toisista, koska et voi tietää muiden kokemuksia, ajatuksia, elämäntilannetta etkä itsemääriteltyä identiteettiä. Koska useimmiten kuitenkin teemme oletuksia toisista, yritetään tiedostaa omat oletuksemme.
- Anna toisille tilaa ja huolehdi siitä, että kaikki tulevat kuulluksi ja pääsevät osalliseksi. Hyväksy se, että kaikki eivät halua olla yhtä paljon äänessä tai esillä, ja että osallistumistapoja on monia.
- TREYn toiminta on syrjinnästä vapaata. TREYn toiminnassa ei suvaita syrjimistä henkilöön tai ryhmään liittyvän syyn perusteella, kuten vamma, terveydentila, sukupuoli, seksuaalinen suuntautuminen tai etninen tausta.
- TREYn tapahtumat ovat häirinnästä vapaita. Häirintä voi olla esimerkiksi sanallista häirintää, koskettamista tai tuijottamista. Jos joku pyytää lopettamaan häiritsevän käytöksen, se pitää lopettaa. Jos havaitset epäasiallista käytöstä, puutu siihen rauhallisesti ja asiallisesti.

Voit myös kääntyä TREYn häirintäyhdyshenkilön puoleen. Jos omaa toimintaasi tai käytöstäsi kritisoidaan, suhtaudu asiaan rakentavasti.

Lisätietoja: TREYn häirintäyhdyshenkilöt, [hairinta@trey.fi](mailto:hairinta@trey.fi)