



TAMPEREEN YLIOPIILASKUNTA
STUDENT UNION OF TAMPERE UNIVERSITY

Tampereen ylioppilaskunnan **yhdenvertaisuussuunnitelma**



Sisältö

Yhdenvertaisuussuunnitelmasta

Järjestöt ja opiskelijayhteisö

Yhdenvertaisuustyö järjestöissä ja opiskelijayhteisössä

Esteettömyys ja saavutettavuus opiskelijayhteisön tapahtumissa

Häirintään ja epäasialliseen kohteluun puuttuminen

TREYn päivittäinen toiminta

Yhdenvertaisuustyö TREYssä

TREYn järjestämät tapahtumat

Häirintään ja epäasialliseen kohteluun puuttuminen

Yhdenvertaisuus päätöksenteossa

Yliopisto

Koulutuksen saavutettavuus ja opintojen tuki

Yliopiston tilat ja järjestelmät

Häirintään ja epäasialliseen kohteluun puuttuminen

Yhdenvertaisuus päätöksenteossa

Suunnitelman toteutumisen arviointi

Suunnitelmassa käytetyt valokuvat

Avaussanat

3 Ylioppilaskunta – Yhteisö jokaiselle

Yliopisto on paikka, johon tullaan usein noin viiden vuoden ajaksi – kuitenkin nämä vuodet ovat paljon enemmän kuin pelkkä aikajakso. Ne ovat vuosia, joiden aikana rakennetaan omaa tulevaisuutta, löydetään oma paikka maailmassa ja luodaan elämänmittaisia muistoja.

4
4

Tänä aikana me olemme osa noin 20 000 opiskelijan yhteisöä: TREYtä, Tampereen ylioppilaskuntaa. TREY kuuluu kaikille – riippumatta syntymämaasta, uskonnosta, poliittisista mielipiteistä, seksuaalisesta suuntautumisesta, sukupuolesta tai muista henkilökohtaisista taustoista. Olemme erilaisia, mutta meitä yhdistää yksi tärkeä asia: olemme kaikki yliopisto-opiskelijoita.

8
8

Tamperelaiset opiskelijat tunnetaan rohkeasta tekemisestä ja vahvasta yhteishengestä. Tämä henki ei synny itsestään – se syntyy siitä, että jokainen opiskelija voi tuntea kuuluvansa joukkoon ja osallistuvansa omalla tavallaan. Yhteisöllisyyden vahvistamiseksi tarvitsemme yhteiset pelisäännöt.

11
13
13

Yhdenvertaisuus on yksi näiden sääntöjen tärkeimmistä kulmakivistä. Sen edistäminen ja suojeleminen vaatii jatkuvaa huomiota ja tekoja. Tämä suunnitelma kertoo, miten TREY edistää yhdenvertaisuutta vuosina 2026–2028, jotta jokainen opiskelija voisi kokea olevansa osa yhteisöä, juuri sellaisena kuin on.

16
16

17
18



TAMPEREEN YLIOPPILASKUNTA
STUDENT UNION OF TAMPERE UNIVERSITY

19
19

Yhdenvertaisuussuunnitelmasta

Tämä yhdenvertaisuussuunnitelma on hyväksytty Tampereen ylioppilaskunnan (TREY) edustajiston kokouksessa, ja se toimii kuvauksena TREYn yhdenvertaisuustavoitteista. Suunnitelma täydentää ylioppilaskunnan muita ohjaavia asiakirjoja, kuten linjapaperia ja kieliperiaatteita. Kaikki ohjaavat dokumentit ovat löydettävissä TREYn verkkosivuilta. Yhdenvertaisuussuunnitelma on voimassa vuosina 2026–2028.

Yhdenvertaisuus on yksi TREYn toiminnan keskeisistä arvoista, ja tarkoituksena on vahvistaa opiskelijayhteisöämme, jotta jokainen voi olla oma itsensä samalla tuntien olonsa turvalliseksi ja tervetulleeksi.

Tämä suunnitelma ohjaa ensisijaisesti TREYn omaa toimintaa. Tässä suunnitelmassa määritellään, miten ylioppilaskunta edistää yhdenvertaisuutta omassa työssään sekä niiden järjestöjen toiminnassa, joilla on TREYn yhdistysasema. Suunnitelmaan sisältyy myös vaikuttamistavoitteita, jotka kohdistuvat Tampereen yliopistoon ja laajemmin yhteiskuntaan.

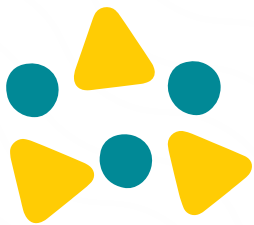
Suomen perustuslain mukaan kaikki ihmiset ovat yhdenvertaisia lain edessä. Perustuslain 6 §:n mukaan ketään ei saa asettaa eriarvoiseen asemaan esimerkiksi sukupuolen, iän, alkuperän, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, terveydentilan, vammaisuuden tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Yhdenvertaisuuslaissa laajennetaan syrjintäkielto koskemaan myös esimerkiksi kansalaisuutta, poliittista toimintaa, ammattiyhdistystoimintaa, perhesuhteita ja seksuaalista suuntautumista. Sukupuolten tasa-arvo on määrätty erillisessä laissa, jossa kielletään myös syrjintä sukupuoli-identiteetin tai sukupuolen ilmaisun perusteella.

Tämän suunnitelman tarkoitus on näyttää suuntaa ja antaa keinoja toteuttaa yhdenvertaisempi ja tasa-arvoisempi ylioppilaskunta. Sen toteuttamiseen osallistuu koko ylioppilaskunta, erityisesti

TREYn hallitus ja henkilöstö. Sen toteutumista seurataan kolmen vuoden välein toteutettavalla yhdenvertaisuuskyselyllä, jonka pohjalta päivitetään yhdenvertaisuussuunnitelma. Kyselyn ja suunnitelman tuottamisesta vastaa ensisijaisesti TREYn yhdenvertaisuussektori.

Yhdenvertaisuussuunnitelmassa mainitaan monia käsitteitä, joihin on hyvä tutustua saavuttaakseen laajemman ymmärryksen käsiteltävästä aiheesta. Käsitteiden määrittelyt löytyvät kootusti TREYn verkkosivuilta.





Järjestöt ja opiskelijayhteisö

Koko opiskelijayhteisö ja kaikki TREYn alla tai piirissä toimivat yhdistykset, vapaaehtoiset, jaostot, toimikunnat edistävät aktiivisesti yhdenvertaisuutta ja syrjimättömyyttä. Jokainen opiskelija kokee olevansa yhtä arvokas kuin muut, ja kaikilla on aidosti mahdollisuus osallistua. TREYllä on yhdenvertaisuuden edistämiseen selkeät säännöt ja periaatteet.

Yhdenvertaisuustyö järjestöissä ja opiskelijayhteisössä

Koko opiskelijayhteisö ja jokainen TREYn piirissä toimiva järjestö ottaa yhdenvertaisuuden vakavasti. Jokainen yhteisön jäsen arvioi omaa toimintaansa ja edistää yhdenvertaisuutta. Yhteisö voi luottaa, että TREYltä saa tarvittavan tuen ja avun yhdenvertaisuuden toteuttamiseen.

Tavoite: TREYn piirissä toimivat järjestöt edistävät yhdenvertaisuutta toiminnassaan ja vakiinnuttavat sen järjestöjen toimintakulttuuriin. TREY kannustaa ja tukee järjestöjä yhdenvertaisuustyössä.

Toimenpiteet: TREYltä on helposti saatavilla yhdenvertaisuuteen liittyviä materiaaleja. TREY tuottaa järjestöille suunnatun yhdenvertaisuusoppaan, joka auttaa järjestöjä tekemään toiminnastaan yhä yhdenvertaisempaa.

TREY kouluttaa jatkuvasti järjestöjä yhdenvertaisuusteemoista. TREY tarjoaa tarvittaessa lisäkoulutuksia ja yksilöllistä neuvontaa. Koulutuksia järjestetään sekä suomeksi että englanniksi. TREY tarjoaa järjestöille taloudellisen kannustimen yhdenvertaisuuden edistämiseen toiminta-avustusten kannustavan osan kautta.

TREY tapaa ja kuulee järjestöissä yhdenvertaisuudesta vastaavia

henkilöitä vuosittain ja fasilitoi järjestöjen välistä yhteistyötä.

Vastuu: Sosiaalipoliittinen sektori, järjestösektori

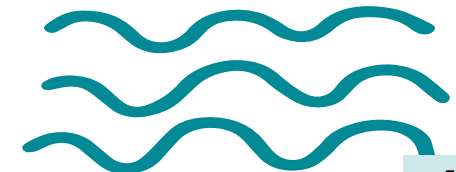
Mittarit:

- Turvallisemman tilan periaatteet ja yhdenvertaisuussuunnitelma ajan tasalla sekä saatavilla (kyllä/ei)
- Järjestöille suunnattu opas tehty (kyllä/ei)
- Yhdenvertaisuusosio löytyy toiminta-avustuksista (kyllä/ei)
- Toiminta-avustusten yhdenvertaisuusosion pistekeskisarvo
- Yhdenvertaisuuskoulutusten määrä
- Yhdenvertaisuudesta vastaavien toimijoiden tapaaminen järjestetty (kyllä/ei)

Tavoite: Järjestöjen viestintä on saavutettavaa ja yhdenvertaista.

Toimenpiteet: Järjestöjä koulutetaan hyvän viestinnän periaatteista ja viestinnän saavutettavuudesta. Kannustetaan järjestöjä kaksikieliseen viestintään. Järjestöille tarjotaan neuvontaa viestinnän yhdenvertaisuuteen ja saavutettavuuteen liittyvissä kysymyksissä. TREY tuottaa järjestöille materiaaleja viestinnän yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

Vastuu: Viestintäsektori





Mittarit:

- Järjestöjen saamat pisteet toiminta-avustuksien arvioinneissa (etenkin saavutettavuuden, kaksikielisyyden ja opiskelijoiden moninaisuuden huomioimisen osalta)
- Viestintäkoulutusten määrä
- Saatu palaute

Tavoite: Tuutoroinnin järjestämisessä huomioidaan yhdenvertaisuus.

Toimenpiteet: TREY perehdyttää tuutorivastaavia yhdenvertaisuudesta ja sen merkityksestä yhteisöllisyyden ja ryhmähengen rakentamisessa. Tuutorivalinnat toteutetaan yhdenvertaisesti yhdessä järjestöjen ja yliopiston kanssa. Tuutorien koulutuksissa käsitellään yhdenvertaisuutta osana ryhmänohjaustaitoja ja uusien opiskelijoiden kohtaamista.

Vastuu: Tuutorointisektori

Mittarit:

- Tuutorivastaaville perehdytetty yhdenvertaisuusteemoja (kyllä/ei)
- Tuutoreille järjestetty yhdenvertaisuuskoulutusta (kyllä/ei)

Esteettömyys ja saavutettavuus opiskelijayhteisön tapahtumissa

Opiskelijayhteisön tapahtumat ovat mahdollisimman esteettömiä ja saavutettavia kaikille osallistujille. Haasteet tunnistetaan ja niiden pohjalta kaikkia tarvittavia toimenpiteitä arvioidaan ja kehitetään jatkuvasti. Esteettömyys ei ole enää erityistarve, vaan se on lähtökohta jokaisen tapahtuman suunnittelussa ja toteutuksessa.

Tavoite: Esteettömyys ja saavutettavuus ovat opiskelijajärjestöjen toimijoille selkeitä käsitteitä. Saavutettavan opiskelijatoiminnan järjestämiseen on tarjolla tukea. Järjestöt viestivät esteettömyydestä ja saavutettavuudesta selkeästi tapahtumien yhteydessä.

Toimenpiteet: TREY tuottaa opiskelijajärjestöjen toimijoiden käyttöön selkeitä materiaaleja esteettömyydestä ja saavutettavuudesta.

TREY kouluttaa järjestöjä saavutettavien tapahtumien järjestämisestä. TREY ylläpitää listausta esteettömistä tapahtumatiloista. TREY vaikuttaa esteettömien tilojen saatavuuteen Tampereella. TREY vaatii esteettömyyskuvauksen TREYn kanavissa markkinoitaviin tapahtumiin. TREY kartoittaa mahdollisuutta saavutettavuutta parantavien apuvälineiden, kuten induktiosilmukan, hankintaan niin TREYn kuin järjestöjenkin käyttöön. Selvityksen perusteella ryhdytään saavutettavuutta parantaviin toimenpiteisiin.

Vastuu: Sosiaalipoliittinen sektori, viestintäsektori, tapahtumasektori

Mittarit:

- Järjestöille on tuotettu materiaaleja esteettömyydestä ja saavutettavuudesta (kyllä/ei)
- Listaus tapahtumatilojen esteettömyydestä on päivitetty ja ajan tasalla (kyllä/ei)
- Järjestetyt koulutukset (määrä, kuvaus)
- Saavutettavuutta parantavien apuvälineiden kartoitus tehty (kyllä/ei)

Häirintään ja epäasialliseen kohteluun puuttuminen

Tampereen yliopiston opiskelijayhteisössä otetaan häirintään ja epäasialliseen kohteluun puuttuminen vakavasti. Opiskelijajärjestöille on tarjolla tukea ja koulutusta häirintätilanteiden käsittelyyn. Järjestöille on olemassa selvät ohjeet, miten toimia tällaisissa tilanteissa. TREYn häirintäyhdyshenkilöt ovat opiskelijoiden ja järjestöjen keskuudessa tunnettu tukipalvelu, jonka puoleen uskalletaan kääntyä, kun tarvitaan apua. TREY käsittelee epäasiallisen kohtelun tapaukset aina asianmukaisesti ja oikea-aikaisesti. Häirintään puuttumiseen on olemassa selkeät toimintamallit ja häirinnän ehkäisemiseksi tehtävä työ on ylioppilaskunnassa riittävästi resursoitua.

Tavoite: TREY tarjoaa tukea ja apua häirintää, syrjintää, rasismia tai muuta epäasiallista kohtelua kohdanneille opiskelijoille.

Toimenpiteet: TREYssä työskentelee useampi häirintäyhdyshenkilö, jotka tarjoavat apua opiskelijoille ja TREYn piirissä toimiville järjestöille. Häirintäyhdyshenkilöt saavat koulutusta työhön, ja heille varataan siihen riittävästi työaika.

Vastuu: Pääsektori, häirintäyhdyshenkilöt

Mittarit:

- Häirintäyhdyshenkilöiden määrä
- Koulutusta annettu (kyllä/ei)

Tavoite: Opiskelijat ja järjestöt tuntevat TREYn häirintäyhdyshenkilöiden toiminnan ja hakevat apua tarvittaessa.

Toimenpiteet:

Häirintäyhdyshenkilöiden palveluista viestitään monipuolisesti eri kanavissa, kuten ilmoitustauluilla, sosiaalisen median kanavissa, TREYn verkkosivuilla, intrassa, tapahtumien yhteydessä.

Häirintäyhdyshenkilöt ovat tavoitettavissa useiden kanavien kautta yhteydenoton kynnyksen madaltamiseksi. Opiskelijoille on tarjolla tietoa siitä, miten häirintään puuttumisen prosessit TREYssä toimivat.

Vastuu: Häirintäyhdyshenkilöt, viestintäsektori

Mittarit:

- Viestintä- ja yhteydenottokanavat (määrä)
- Arvio yhteydenottojen määrästä
- Yhdenvertaisuuskyselyiden tulokset

Tavoite: Opiskelijajärjestöille on tarjolla apua ja tukea häirintään puuttumiseen. Jokainen järjestötoimija tietää, kenen puoleen kääntyä haastavissa tilanteissa.

Toimenpiteet: Järjestötoimijoille järjestetään vuosittain useita koulutuksia yhdenvertaisuudesta, epäasialliseen kohteluun puuttumisesta ja häirinnän ennaltaehkäisystä. Koulutuksia tarjotaan myös englanniksi. Järjestöille tiedotetaan häirintäyhdyshenkilöiden tarjoamasta tuesta säännöllisesti.

Vastuu: Häirintäyhdyshenkilöt, yhdenvertaisuussektori

Mittarit:

- Järjestöille järjestettyjen koulutusten määrä ja osallistujamäärät
- Järjestöille tehty viestintää (kyllä/ei, käytetyt kanavat)



TREYn päivittäinen toiminta

Yhdenvertaisuus huomioidaan niin TREYn toimiston päivittäisessä työssä, viestinnässä, päätöksenteossa kuin tapahtumissakin. TREY toimii suunnannäyttäjänä yhdenvertaisuustyössä ja tukee myös sidosryhmiään yhdenvertaisuuden edistämisessä.

Yhdenvertaisuustyö TREYssä

Yhdenvertaisuus on tärkeä arvo ylioppilaskunnan päivittäisessä toiminnassa, ja kaikki toimijat tunnistavat vastuunsa yhdenvertaisuuden edistämisessä. Yhdenvertaisuus näkyy läpileikkaavana teemana kaikessa TREYn yhteiskunnallisessa vaikuttamisessa.

Tavoite: Yhdenvertaisuutta seurataan ja edistetään TREYssä aktiivisesti. Jokainen TREYn toimistolla työskentelevä tuntee TREYn yhdenvertaisuussuunnitelman.

Toimenpiteet: TREYssä toimii yhdenvertaisuussektori, jolle kuuluu yhdenvertaisuudesta vastaava työntekijä sekä ainakin yksi yhdenvertaisuudesta vastaava hallituslainen.

Yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumisesta laaditaan edustajistolle vuosittainen raportti. Yhdenvertaisuussuunnitelma perehdytetään uudelle hallitukselle vuoden alussa. Uusille työntekijöille suunnitelma esitellään heidän aloittaessaan tehtävissään. Koko toimisto osallistuu yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteiden toteuttamiseen. Kaikki sektorit käyvät yhdenvertaisuussuunnitelman läpi osana perehdytyksiä.

Vastuu: Pääsektori, yhdenvertaisuussektori

Mittarit:

- Yhdenvertaisuussektorin kokoonpano
- Edustajistolle laadittu raportti (kyllä/ei),
- Suunnitelma on perehdytetty uusille toimijoille (kyllä/ei, kuvaus)





Tavoite: TREYn toiminnassa noudatetaan turvallisemman tilan periaatteita.

Toimenpiteet: TREYllä on hallituksen hyväksymät turvallisemman tilan periaatteet, joita päivitetään tarvittaessa. Turvallisemman tilan periaatteet ovat helposti löydettävissä TREYn nettisivuilta, ja lisäksi niistä viestitään säännöllisesti esimerkiksi tapahtumissa ja toimielimien toiminnassa.

Vastuu: Yhdenvertaisuussektori

Mittarit:

- Turvallisemman tilan periaatteet luotu (kyllä/ei)
- Turvallisemman tilan periaatteet nettisivuilla löydettävissä (kyllä/ei)
- Kuvaus turvallisemman tilan periaatteista tehdystä viestinnästä

Tavoite: Eri sukupuolet ja ihmiset erilaisista taustoista ovat edustettuna ja tasavertaisessa asemassa keskenään TREYn hallituksessa, henkilöstössä ja edustajiston ja hallituksen alaisissa toimielimissä. Rekrytointiprosessit ovat yhdenvertaisia.

Toimenpiteet: TREY pyrkii edustamaan mahdollisimman kattavasti moninaista jäsenistöämme. Kaikkien hakujen ja rekrytointien yhteydessä korostetaan, että toivomme hakijoita useista sukupuolista ja erilaisista taustoista. TREY tekee selvityksen anonyymien rekrytointien hyödyntämismahdollisuuksista TREYn rekrytoinneissa ja luo toimintamallit sen hyödyntämiseen.

Vastuu: Pääsektori

Mittarit:

- Viestintä hakujen ja rekrytointien yhteydessä (kyllä/ei)
- Anonyymia rekrytointia hyödynnetty hakuprosesseissa (määrä)

Tavoite: TREYn viestintä on saavutettavaa.

Toimenpiteet: TREYn viestinnässä ja verkkosivuilla otetaan huomioon sekä sisällöllinen että tekninen saavutettavuus. TREYn viestintä on kaksikielistä suomeksi ja englanniksi ja tapahtuu monikanavaisesti niin sosiaalisessa mediassa kuin sähköpostilistoilla. Viestinnässä käytetty kieli on selkeää yleiskieltä ja opiskelijoiden moninaisuuden huomioon ottavaa.

TREYn verkkosivut täyttävät WCAG 2.1 -ohjeiston kriteerit. TREYn viestintäkanavissa julkaistavat videot on tekstitetty, jos niissä on puhetta. TREYn viestintäkanavissa julkaistavien kuvien yhteydessä käytetään vaihtoehtoisia tekstejä niillä alustoilla, joilla se on mahdollista.

TREYn toimistoa koulutetaan saavutettavuudesta, ja saavutettavuudesta on oma luku TREYn viestintäsuunnitelmassa. TREYn viestintä pyrkii tuomaan esiin opiskelijayhteisön moninaisuutta ja mahdollistamaan eri opiskelijaryhmien näkyvyyden TREYn viestintäkanavissa.

Vastuu: Viestintäsektori

Mittarit:

- Verkkosivujen saavutettavuus huomioitu (kyllä/ei)
- Viestintä on kaksikielistä (kyllä/ei)
- Verkkosivut täyttävät WCAG 2.1 -ohjeiston kriteerit ja lain digitaalisten palvelujen tarjoamisesta saavutettavuusvaativuuden soveltuvin osin (kyllä/ei)
- Videot on tekstitetty (kyllä/ei)
- TREYn toimistolle on järjestetty saavutettavuuskoulutus (kyllä/ei)
- Vaihtoehtoiset tekstit käytössä (kyllä/ei)

Tavoite: TREY toimii aktiivisesti yhdenvertaisemman yhteiskunnan edistämiseksi.

Toimenpiteet: TREY nostaa yhdenvertaisuutta esiin julkisessa keskustelussa ja lausunnoissaan.

TREY osallistuu erilaisiin yhdenvertaisuutta edistäviin kampanjoihin, kuten rasismien vastaiselle viikolle ja Pride-viikolle, tai muihin opiskelijayhteisölle tärkeisiin ihmisoikeuskysymyksiin.

Vastuu: Sosiaalipoliittinen sektori, kansainvälinen sektori, koulutuspoliittinen sektori, yhdenvertaisuussektori, pääsektori

Mittarit:

- Tehdyt lausunnot
- Kampanjat

Tavoite: TREY huomioi toiminnassaan opiskelijoiden moninaisuuden ja opiskelijoiden erilaiset elämäntilanteet.

Toimenpiteet: TREYn toimijat kouluttautuvat neuromoninaisuuden teemoista. Perheellisten opiskelijoiden kyselyn tulokset perehdytetään uusille TREYn toimijoille, ja perheelliset opiskelijat huomioidaan TREYn toimintojen suunnittelussa. Erilaisten opiskelijoiden huomioiminen on sisällytetty TREYn toimijoiden perehdytyksiin.

Vastuu: Yhdenvertaisuussektori, pääsektori

Mittarit:

- Koulutus neuromoninaisuudesta järjestetty (kyllä/ei)
- Perheellisten kyselyn tulokset perehdytetty (kyllä/ei)
- Erilaiset opiskelijat huomioitu perehdytysissä (kyllä/ei)

TREYn järjestämät tapahtumat

TREYn tapahtumat näyttävät esimerkkiä koko yhteisölle. Tapahtumat ovat monipuolisia, ja jokainen jäsen tuntee voivansa osallistua tapahtumiin ja löytää mieleisensä.

Koko jäsenistön on turvallista ja miellyttävää osallistua TREYn tapahtumiin. TREYn tapahtumissa on selkeät ohjeet osallistujille. Ohjeilla taataan turvallisuus, madalletaan kynnystä osallistua sekä ennaltaehkäistään sekaannuksia ja epäasiallista käytöstä. Epäkohtiin osataan ja voidaan puuttua oikea-aikaisesti.

Tavoite: TREYn järjestämissä tapahtumissa noudatetaan TREYn turvallisemman tilan periaatteita. Tapahtumien osallistujat sitoutuvat noudattamaan periaatteita. TREYn tapahtumiin on turvallista osallistua.

Toimenpiteet: Turvallisemman tilan periaatteet päivitetään tarvittaessa, ja ne on helposti jäsenistön löydettävissä. Turvallisemman tilan periaatteet tuodaan kaikille tapahtumaosallistujille tietoon jo ilmoittautumisen yhteydessä. Turvallisempaa tilaa rikkovaan toimintaan puuttumiseen on jokaisessa tapahtumassa selkeät toimintamallit. TREYn tapahtumien turvallisuudesta vastaavat henkilöt tietävät, kuinka toimia vaikeissa tilanteissa ja edistää turvallisuutta. Tapahtumaturvallisuudesta vastaaville tarjotaan ensiapukoulutusta.

Vastuu: Tapahtumasektori, sosiaalipoliittinen sektori

Mittarit:

- Turvallisemman tilan periaatteet päivitetty (vuosi)
- Turvallisemman tilan periaatteet tiedotettu tapahtumaosallistujille (kyllä/ei)
- Ensiapukoulutusta järjestetty ja montako toimijaa on koulutettu (kyllä/ei, määrä)
- Saatua palaute

Tavoite: TREYn tapahtumat ovat monipuolisia ja osallistavat koko jäsenistöä. TREYn tapahtumien suunnittelussa otetaan huomioon esim. eri ikäiset, perheelliset, seksuaali- ja sukupuolivähemmistöt. Tapahtumakonseptit ovat monipuolisia ja erilaisia, mihin kaikki kokevat voivansa osallistua.

Toimenpiteet: TREY tekee sisäisen ohjeistuksen erilaisten opiskelijaryhmien huomioimisesta TREYn tapahtumissa. TREY järjestää tapahtumia, jotka ovat erityisesti suunnattu vähemmistöille. Tapahtumien yhteydessä kerrotaan tapahtumien perheystävällisyydestä. Tapahtumien yhteydessä kannustetaan osallistujia kaksikielisyyteen. TREY ehkäisee kuukautisköyhyyttä tarjoamalla kuukautissuojia tapahtumissaan.

Vastuu: Tapahtumasektori

Mittarit:

- Ohjeistus erilaisten opiskelijaryhmien huomioimisesta tehty (kyllä/ei)
- Vähemmistöille suunnatut tapahtumat (määrä, kuvaus)
- Tapahtumien yhteydessä kerrottu perheystävällisyydestä (kyllä/ei)
- Saatua palaute



Tavoite: Opiskelijoiden henkilökohtaiset ominaisuudet tai toimintakyvyn rajoitteet eivät ole este osallistua ylioppilaskunnan tapahtumiin. TREYn tapahtumat ovat aidosti esteettömiä ja saavutettavia.

Toimenpiteet: TREY järjestää tapahtumia, joihin voi osallistua myös henkilöt, joilla on toimintakyvyn rajoitteita. Jokaisen TREYn järjestämän tapahtuman esteettömyys kartoitetaan ja kommunikoidaan tapahtuman osallistujille. TREYn tapahtumat järjestetään mahdollisimman esteettömissä tiloissa.

Fyysisten rajoitteiden lisäksi huomioidaan myös aistiyliherkyydet ja virikkeet, jotka ylikuormittavat aisteja, otetaan huomioon. TREY laatii sisäisen ohjeistuksen aistiyliherkkyysien huomioimisesta TREYn tapahtumissa.

Vastuu: Tapahtumasektori

Mittarit:

- Tapahtumien yhteydessä viestitty esteettömyydestä (kyllä/ei)
- Esteettömien tapahtumien määrä (%)
- Ohjeistus aistiyliherkkyysien huomioimisesta tehty (kyllä/ei)
- Saatu palaute

Tavoite: TREYn tapahtumissa on ruoka- ja juomavaihtoehtoja, jotka huomioivat erityisruokavaliot. TREYn tapahtumissa alkoholin käyttö tai käyttämättä jättäminen ei aiheuta painostusta tai eriarvoistavaa kohtelua.

Toimenpiteet: TREYn tapahtumien osallistujilta kartoitetaan tarvittavat erityisruokavaliot. Yleisimmät erityisruokavaliot huomioidaan tapahtumissa automaattisesti.

TREYn tapahtumissa on tarjolla laadukkaita alkoholittomia vaihtoehtoja. Alkoholinkäyttöön ei painosteta ja asiattomaan painostavaan käytökseen puututaan.

Vastuu: Tapahtumasektori

Mittarit:

- Erityisruokavaliot huomioitu tapahtumissa (kyllä/ei)
- Alkoholittomia vaihtoehtoja tarjolla tapahtumissa (kyllä/ei)
- Saatu palaute



Häirintään ja epäasialliseen kohteluun puuttuminen

TREYn toimistolla ei hyväksytä häirintää, kiusaamista, syrjintää tai epäasiallista kohtelua. Kaikki epäasiallisen kohtelun tapaukset otetaan vakavasti ja käsitellään asianmukaisesti. Toimijoille on olemassa selvät ohjeet häirintätapausten varalle, ja tukea on tarjolla matalalla kynnyksellä.

Tavoite: TREYn toimisto on häirinnästä ja syrjinnästä vapaata.

Toimenpiteet: Toimistolle järjestetään joka vuoden alussa yhteinen pelisääntökeskustelu. Kaikkein epäasialliseen kohteluun puututaan välittömästi ottamalla asia puheeksi asianomaisten kanssa. Toimistolle tarjotaan tukea ja koulutusta puheeksi ottamiseen ja palautteenantoon.

Toimiston sisällä toteutetaan vuosittain yhdenvertaisuuskysely. Toimistolla on ohjeistus epäasialliseen käytökseen puuttumisesta. Häirintäyhdyshenkilöt ja työsuojeluvaltuutetut perehdytetään ja koulutetaan tehtäviinsä.

Vastuu: Pääsektori, työsuojelutiimi, luottamushenkilöt, häirintäyhdyshenkilöt

Mittarit:

- Pelisääntökeskustelu järjestetty (kyllä/ei)
- Koulutus puheeksi ottamisesta ja palautteenannosta järjestetty (kyllä/ei)
- Toimistolle toteutettu yhdenvertaisuuskysely (vastaajamäärä, vastausprosentit ja mahdolliset nostot vastauksista)
- Työsuojelutiimi ja häirintäyhdyshenkilöt ovat saaneet perehdytyksen (kyllä/ei)
- Epäasialliseen kohteluun puuttumisen ohje käyty läpi perehdytyksissä (kyllä/ei)

Yhdenvertaisuus päätöksenteossa

Ylioppilaskunnan päätöksentekoon on mahdollista osallistua eri tasoilla. Päätöksenteko on avointa ja yhdenvertaista eri tasoilla, niin hallituksessa kuin edustajistossakin. Hallituksen ja edustajiston kokouskäytännöt ovat yhdenvertaisia ja turvallisempaa tilaa kunnioittavia.

Tavoite: TREYn hallituksen päätöksenteko on avointa ja yhdenvertaista.

Toimenpiteet: Hallituksen kokoukset valmistellaan kattavasti, ja hallitukselle tarjotaan tarvittava määrä tietoa päätöksenteon tueksi.

Hallituksen kokousten esityslistat ovat edustajiston ja jäsenistön nähtävillä. Päätöksistä tiedotetaan säännöllisesti ja kaksikielisesti sekä edustajistolle että jäsenistölle.

Vastuu: Pääsektori

Mittarit:

- Esityslistat saatavilla (kyllä/ei)
- Päätöksistä tiedottaminen (kyllä/ei, käytetyt kanavat)
- Saatu palaute





Tavoite: TREYn edustajiston päätöksenteko on avointa ja yhdenvertaista.

Toimenpiteet: Asiakirjojen valmistelu ja päätöksenteko on avointa, ja koko edustajisto pystyy osallistumaan niihin. Osallistumismahdollisuus edustajiston päätöksentekoon taataan sekä suomeksi että englanniksi.

Edustajisto perehdytetään siten, että jokaisella on yhdenvertaiset edellytykset osallistua päätöksentekoon.

Edustajiston kokoukset valmistellaan kattavasti, ja edustajistolle tarjotaan tarvittava määrä tietoa päätöksenteon tueksi.

Jäsenistön osallistumismahdollisuus edustajiston päätöksentekoon varmistetaan julkaisemalla kokousten esityslistat jäsenistön nähtäville ennen kokouksia.

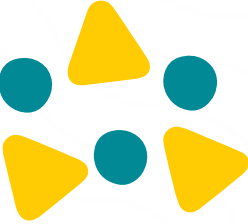
Vastuu: Pääsektori, edustajiston puheenjohtajisto

Mittarit:

- Osallistumismahdollisuudet taattu kaikille (kyllä/ei, lyhyt kuvaus)
- Edustajistolle järjestetty perehdytys (kyllä/ei)
- Edustajiston esityslistat jäsenistön saatavilla (kyllä/ei)
- Saatu palaute

Tavoite: Edustajistovaaleissa ehdolle asettuminen ja hallitukseen hakeminen ovat avoimia ja yhdenvertaisia prosesseja ja kaikkia hakijoita kunnioitetaan.

Toimenpiteet: Edustajistovaaleissa ehdolle asettumisesta sekä hallitukseen hakemisesta tiedotetaan avoimesti ja laajasti kaikissa kanavissa sekä suomeksi että englanniksi. Ehdokkailta kerätään palautetta ja hakuprosesseja kehitetään. Sekä hallitushakuun että edustajistovaaleihin luodaan pelisäännöt ehdokkaiden yhdenvertaisen ja kunnioittavan kohtelun takaamiseksi.



Vastuu: Pääsektori, edustajisto

Mittarit:

- Lista ehdolle asettumisesta ja hallitushausta tiedottamiseen käytetyistä kanavista
- Pelisäännöt olemassa (kyllä/ei)
- Saatu palaute

Tavoite: TREYn toimintaan ja päätöksentekoon on mahdollista osallistua matalallakin kynnyksellä.

Toimenpiteet: Jäsenille järjestetään matalan kynnyksen osallistumismahdollisuuksia soveltuviin päätöksenteon prosesseihin esimerkiksi kommenttikierrosten kautta. Päätöksenteossa kuullaan niitä opiskelijaryhmiä, joita päätös erityisesti koskee. Ohjeet TREYn jäsenaloitteen jättämiseen löytyvät selkeästi nettisivuilta. TREY tekee selvityksen matalan kynnyksen osallistamistapojen lisäämisestä. Selvitys on suunnattu edustajistolle, opiskelijajärjestöille ja jäsenille.

Vastuu: Pääsektori

Mittarit:

- Avoimet osallistamiskierrokset (määrä)
- Selvitys tehty (kyllä/ei, lyhyt kuvaus)
- Jäsenaloitteen ohjeet nettisivuilla (kyllä/ei)

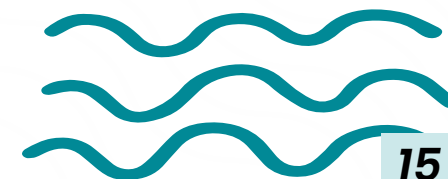
Tavoite: Hallituksen ja edustajiston kokouskäytännöt ovat yhdenvertaisia.

Toimenpiteet: Hallitukselle ja edustajistolle koulutetaan kokouskäytännöt aina uuden kauden alkaessa. Käytännöistä on mahdollista antaa palautetta, myös anonyymisti. Kokouksissa pidetään kirjaa puheenvuoroista, jotta yhdenvertaisista mahdollisuuksista osallistua voidaan pitää huolta. Yhdenvertaisten kokouskäytäntöjen noudattamattomuuteen puututaan. Hallituksen ja edustajiston kokouksissa, koulutuksissa, viestintäkanavissa ja muissa tilaisuuksissa noudatetaan turvallisemman tilan periaatteita.

Vastuu: Pääsektori, edustajiston puheenjohtajisto

Mittarit:

- Hallitukselle ja edustajistolle koulutettu kokouskäytännöt sekä turvallisemman tilan periaatteet (kyllä/ei)
- Mahdollisuus antaa anonyymiä palautetta (kyllä/ei)
- Pidetty kirjaa puheenvuoroista (kyllä/ei)



Yliopisto

Tampereen yliopistolla huomioidaan opiskelijoiden moninaisuus ja heidän yksilölliset tarpeensa. Yliopisto tekee töitä sen eteen, että jokaiselle opiskelijalle voidaan taata turvallinen opiskeluympäristö.

Koulutuksen saavutettavuus ja opintojen tuki

Korkeakoulutus on saavutettavaa kaikille, ja koulutus tunnustetaan arvokkaana panostuksena tulevaisuuteen. Opintoihin hakeutuminen ja opintojen suorittaminen eivät häiriinny opiskelijasta riippumattomista syistä, ja opiskelijat huomioidaan yksilöinä, joille tarjotaan tarvittava tuki.

Tavoite: Opiskelijoiden moninaisuus ja heidän yksilölliset tarpeensa huomioidaan Tampereen yliopistolla.

Toimenpiteet: TREY pitää yksilöllisiin erityisjärjestelyihin tarvittavia resursseja ja viestintää esillä tapaamisissa ja vaikuttamistyössä.

TREY tekee vaikuttamistyötä, jotta opiskelijoiden yksilöllisille erityisjärjestelyille luotaisiin Tampereen yliopistolla yhteinen standardi ja soveltamisohje.

Vastuu: Koulutuspoliittinen sektori

Mittarit:

- Tehty vaikuttamistyö (lyhyt kuvaus)

Tavoite: Opintojen tuen piiriin pääseminen on joutuisaa, ja tarjottu tuki on opiskelijan yksilölliset tarpeet huomioon ottavaa. Opintojen aikaista tukea on tarjolla yhtäläisesti riippumatta tieteenalasta, opintojen vaiheesta ja kampuksesta.

Toimenpiteet: TREY vaikuttaa, jotta opintojen tukipalvelut ovat Tampereen yliopistolla hyvin resursoitua ja palveluvalikoima on moninainen.

Vastuu: Koulutuspoliittinen sektori, sosiaalipoliittinen sektori

Mittarit:

- Tehty vaikuttamistyö (lyhyt kuvaus)

Yliopiston tilat ja järjestelmät

Yliopiston tilat on suunniteltu huomioiden erilaiset yksilöt. Jokaisella yliopistoyhteisön jäsenellä on mahdollisuus kohdata toisiaan tiloissa turvallisesti, aina pääsykokeista valmistujaisjuhliin asti. Tampereen yliopistolla voi opiskella ja opettaa ilman, että siitä koituu kohtuutonta rasitetta fyysisesti tai kognitiivisesti.

Tavoite: Tampereen yliopiston tilat ja järjestelmät ovat esteettömiä ja saavutettavia. Esteettömyys ymmärretään liikuntarajoitteisten kulkumahdollisuuksien lisäksi myös esimerkiksi aistiyliherkkyyksien huomioimisen osalta.

Toimenpiteet: TREY tekee yhdessä Tampereen yliopiston kanssa kartoittamistyötä opiskeluympäristöjen kehittämisestä saavutettavammiksi. TREY tekee vaikuttamistyötä sukupuolineutraalien WC- ja pukeutumistilojen määrän lisäämiseksi.

TREY tukee Tampereen yliopistoa järjestelmien saavutettavuuden kehittämistyössä ja välittää opiskelijapalautteet yliopistolle.

Opiskelijoiden kokemuksia yliopiston tilojen ja järjestelmien esteettömyydestä ja saavutettavuudesta kartoitetaan TREYn yhdenvertaisuuskyselyssä.

Vastuu: Järjestösektori, koulutuspoliittinen sektori

Mittarit:

- Tehty vaikuttamistyö (kuvaus)
- Sukupuolineutraalien wc- ja pukeutumistilojen määrä
- Saatu palaute

Tavoite: Opiskelijat tunnistetaan yliopistolla tärkeänä tiloja käyttävänä ryhmänä. Opiskelijat tuntevat yliopiston tarjoamat tilat ja järjestelmät, sekä kokevat voivansa hyödyntää niitä.

Toimenpiteet: TREY tekee kartoituksen opiskelijoiden vapaasti käytettävissä olevista tiloista. TREY tukee yliopiston viestintää opiskelijoille tilakysymyksissä.

Vastuu: Järjestösektori, viestintäsektori, koulutuspoliittinen sektori

Mittarit:

- Kartoitus tehty (kyllä/ei)
- Tehty vaikuttamistyö (kuvaus)
- Saatu palaute

Häirintään ja epäasialliseen kohteluun puuttuminen

Tampereen yliopisto kantaa vastuunsa opiskelijoiden turvallisen opiskeluympäristön luomisessa myös selkeiden häirintään puuttumisen prosessien kautta.

Tavoite: Tampereen yliopistolla puututaan häirintään ja epäasialliseen kohteluun, ja yliopistolla on vahva rooli myös opiskelijoiden häirintätapausten käsittelyssä. TREY ja Tampereen yliopisto jatkavat tiivistä yhteistyötä häirintään puuttumisen prosessien kehittämisessä.

Toimenpiteet: Häirintätapauksia yliopistolla käsitteleville henkilöille perehdytetään myös TREYn toimintamallit ja toimijat tuntevat toisensa. Tieto aputahoista sekä yliopiston ja TREYn häirintäyhdyshenkilöistä on helposti löydettävissä.

Vaikutetaan siihen, että yliopiston henkilöstölle löytyy selkeät ohjeistukset ja ohjemateriaalit epäasialliseen kohteluun puuttumisesta ja häirintää kokeneiden opiskelijoiden kohtaamisesta.

Vastuu: Häirintäyhdyshenkilöt

Mittarit:

- Tieto aputahoista sekä yliopiston ja TREYn häirintäyhdyshenkilöistä on helposti löydettävissä (kyllä/ei)
- Yhteistyötapaamisten määrä ja lyhyt kuvaus



Yhdenvertaisuus päätöksenteossa

Tampereen yliopisto tekee päätöksiä, jotka vahvistavat opiskelijoiden yhdenvertaisuutta. Opiskelijat tunnustetaan merkittävänä ryhmänä yliopistolla, ja opiskelijoiden osallisuutta ja osallistumismahdollisuuksia vahvistetaan.

Tavoite: Päätöksentekoon osallistuminen on mahdollista opiskelijoille taustasta, opintoalasta tai kielestä riippumatta. Kansainvälisillä opiskelijoilla ja henkilöstön jäsenillä on yhtäläinen mahdollisuus toimia edustajina yliopistohallinnossa.

Toimenpiteet: TREY tekee vaikuttamistyötä vahvistaakseen mahdollisuuksia osallistua päätöksentekoon myös englannin kielellä. Lisäksi edistetään päätöksentekoon liittyvien asiakirjojen helppoa saatavuutta sekä suomeksi että englanniksi.

Tehdään vaikuttamistyötä, jotta opiskelijat pääsevät vaikuttamaan asioihin ja osallistumaan keskusteluun kaikissa opiskelijoita koskevissa asioissa.

TREY vaikuttaa siihen, että opiskelijoiden osallistumismahdollisuudet ovat yhtäläiset kaikissa tiedekunnissa.

Vastuu: Koulutuspoliittinen sektori

Mittarit:

- Tehty vaikuttamistyö (lyhyt kuvaus)
- Saatu palaute
- Asiakirjat opiskelijoiden saatavissa (kyllä/ei)



Suunnitelman toteutumisen arviointi

Vastuu yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteiden edistämisestä on koko TREYn toimistolla, mutta työtä johtavat pää- ja yhdenvertaisuussektoreilla työskentelevät asiantuntijat ja hallituksen jäsenet.

Suunnitelman tavoitteiden toteutumista seurataan tavoitteiden yhteydessä määritellyillä mittareilla. Suunnitelman tavoitteiden toteutumista seurataan ja siitä raportoidaan edustajistolle vuosittain puolivälivuositomuksen yhteydessä. Suunnitelman päivitystyön yhteydessä kolmen vuoden välein kirjoitetaan tiivis raportti edellisen suunnitelman toteutumisesta kokonaisuutena.

Tämä yhdenvertaisuussuunnitelma on hyväksytty TREYn edustajiston kokouksessa 28.10.2025.

Suunnitelmassa käytetyt valokuvat

- Kansilehti: Miska Suilo
- Sivut 3, 8, 9, 12, 17: Konsta Kaukonen
- Sivu 5: Reetta Sihto
- Sivu 7: Anni Perkiö
- Sivu 11: Aatu Voutilainen
- Sivu 13: Juha-Matti Hakojärvi
- Sivu 14: Sami Lamminen
- Sivu 18: Mikael Peltoketo, Konsta Kaukonen
- Sivu 19: Juho Nuottimäki

