

1 Yhdenvertaisuussuunnitelman 2 kommenttiversio

3	Avaussanat	2
4	Yhdenvertaisuussuunnitelmasta	3
5	Järjestöt ja opiskelijayhteisö	5
6	Yhdenvertaisuustyö järjestöissä ja opiskelijayhteisössä	5
7	Esteettömyys ja saavutettavuus opiskelijayhteisön tapahtumissa	7
8	Häirintään ja epäasialliseen kohteluun puuttuminen	8
9	TREYn päivittäinen toiminta	10
10	Yhdenvertaisuustyö TREYssä	10
11	TREYn järjestämät tapahtumat	13
12	Häirintään ja epäasialliseen kohteluun puuttuminen	16
13	Yhdenvertaisuus päätöksenteossa	16
14	Yliopisto	19
15	Koulutuksen saavutettavuus ja opintojen tuki	19
16	Yliopiston tilat ja järjestelmät	20
17	Häirintään ja epäasialliseen kohteluun puuttuminen	21
18	Yhdenvertaisuus päätöksenteossa	22
19	Suunnitelman toteutumisen arviointi	23
20		

21 Avaussanat

22 Ylioppilaskunta – Yhteisö jokaiselle

23 Yliopisto on paikka, johon tullaan usein noin viiden vuoden ajaksi – kuitenkin
24 nämä vuodet ovat paljon enemmän kuin pelkkä aikajakso. Ne ovat vuosia,
25 joiden aikana rakennetaan omaa tulevaisuutta, löydetään oma paikka
26 maailmassa ja luodaan elämänmittaisia muistoja.

27 Tänä aikana me olemme osa noin 20 000 opiskelijan yhteisöä: TREYtä,
28 Tampereen ylioppilaskuntaa. TREY kuuluu kaikille – riippumatta
29 syntymämaasta, uskonnosta, poliittisista mielipiteistä, seksuaalisesta
30 suuntautumisesta, sukupuolesta tai muista henkilökohtaisista taustoista.
31 Olemme erilaisia, mutta meitä yhdistää yksi tärkeä asia: olemme kaikki
32 yliopisto-opiskelijoita.

33 Tamperelaiset opiskelijat tunnetaan rohkeasta tekemisestä ja vahvasta
34 yhteishengestä. Tämä henki ei synny itsestään – se syntyy siitä, että jokainen
35 opiskelija voi tuntea kuuluvansa joukkoon ja osallistuvansa omalla tavallaan.
36 Yhteisöllisyyden vahvistamiseksi tarvitsemme yhteiset pelisäännöt.

37 Yhdenvertaisuus on yksi näiden sääntöjen tärkeimmistä kulmakivistä. Sen
38 edistäminen ja suojeleminen vaatii jatkuvaa huomiota ja tekoja. Tämä
39 suunnitelma kertoo, miten TREY edistää yhdenvertaisuutta vuosina 2026–
40 2028, jotta jokainen opiskelija voisi kokea olevansa osa yhteisöä, juuri
41 sellaisena kuin on.

42 Yhdenvertaisuussuunnitelmasta

43 Tämä yhdenvertaisuussuunnitelma on hyväksytty Tampereen
44 ylioppilaskunnan (TREY) edustajiston kokouksessa, ja se toimii kuvauksena
45 TREYn yhdenvertaisuustavoitteista. Suunnitelma täydentää ylioppilaskunnan
46 muita ohjaavia asiakirjoja, kuten linjapaperia ja kieliperiaatteita. Kaikki
47 ohjaavat dokumentit ovat löydettävissä TREYn verkkosivuilta.
48 Yhdenvertaisuussuunnitelma on voimassa vuosina 2025–2027.

49 Yhdenvertaisuus on yksi TREYn toiminnan keskeisistä arvoista, ja tarkoituksena
50 on vahvistaa opiskelijayhteisöämme, jotta jokainen voi olla oma itsensä
51 samalla tuntien olonsa turvalliseksi ja tervetulleeksi.

52 Tämä suunnitelma ohjaa ensisijaisesti TREYn omaa toimintaa. Tässä
53 suunnitelmassa määritellään, miten ylioppilaskunta edistää
54 yhdenvertaisuutta omassa työssään sekä niiden järjestöjen toiminnassa,
55 joilla on TREYn yhdistysasema. Suunnitelmaan sisältyy myös
56 vaikuttamistavoitteita, jotka kohdistuvat Tampereen yliopistoon ja laajemmin
57 yhteiskuntaan.

58 Suomen perustuslain mukaan kaikki ihmiset ovat yhdenvertaisia lain edessä.
59 [Perustuslain 6 §:n](#) mukaan ketään ei saa asettaa eriarvoiseen asemaan
60 esimerkiksi sukupuolen, iän, alkuperän, kielen, uskonnon, vakaumuksen,
61 mielipiteen, terveydentilan, vammaisuuden tai muun henkilöön liittyvän syyn
62 perusteella. Yhdenvertaisuuslaissa laajennetaan syrjintäkielto koskemaan
63 myös esimerkiksi kansalaisuutta, poliittista toimintaa,
64 ammattiyhdistystoimintaa, perhesuhteita ja seksuaalista suuntautumista.
65 Sukupuolten tasa-arvo on määrätty erillisessä laissa, jossa kielletään myös
66 syrjintä sukupuoli-identiteetin tai sukupuolen ilmaisun perusteella.

67 Tämän suunnitelman tarkoitus on näyttää suuntaa ja antaa keinoja toteuttaa
68 yhdenvertaisempi ja tasa-arvoisempi ylioppilaskunta. Sen toteuttamiseen
69 osallistuu koko ylioppilaskunta, erityisesti TREYn hallitus ja henkilöstö. Sen

70 toteutumista seurataan kolmen vuoden välein toteutettavalla
71 yhdenvertaisuuskyselyllä, jonka pohjalta päivitetään
72 yhdenvertaisuussuunnitelma. Kyselyn ja suunnitelman tuottamisesta vastaa
73 ensisijaisesti TREYn yhdenvertaisuussektori.

74 Yhdenvertaisuussuunnitelmassa mainitaan monia käsitteitä, joihin on hyvä
75 tutustua saavuttaakseen laajemman ymmärryksen käsiteltävästä aiheesta.
76 Käsitteiden määrittelyt löytyvät kootusti [TREYn verkkosivuilta](#).

77 Järjestöt ja opiskelijayhteisö

78 Koko opiskelijayhteisö ja kaikki TREYn alla tai piirissä toimivat yhdistykset,
79 vapaaehtoiset, jaostot, toimikunnat edistävät aktiivisesti yhdenvertaisuutta ja
80 syrjimättömyyttä. Jokainen opiskelija kokee olevansa yhtä arvokas kuin muut
81 ja kaikilla on aidosti mahdollisuus osallistua. TREYllä on yhdenvertaisuuden
82 edistämiseen selkeät säännöt ja periaatteet.

83 Yhdenvertaisuustyö järjestöissä ja opiskelijayhteisössä

84 Koko opiskelijayhteisö ja jokainen TREYn piirissä järjestö ottaa
85 yhdenvertaisuuden vakavasti. Jokainen yhteisön jäsen arvioi omaa
86 toimintaansa ja edistää yhdenvertaisuutta. Yhteisö voi luottaa, että TREYltä
87 saa tarvittavan tuen ja avun yhdenvertaisuuden toteuttamiseen.

88 **Tavoite:** TREYn piirissä toimivat järjestöt edistävät yhdenvertaisuutta
89 toiminnassaan ja vakiinnuttavat sen järjestöjen toimintakulttuuriin. TREY
90 kannustaa ja tukee järjestöjä yhdenvertaisuustyössä.

91 **Toimenpiteet:**

92 TREYltä on helposti saatavilla yhdenvertaisuuteen liittyviä materiaaleja.

93 TREY tuottaa järjestöille suunnatun yhdenvertaisuusoppaan, joka auttaa
94 järjestöjä tekemään toiminnastaan yhä yhdenvertaisempaa.

95 TREY kouluttaa jatkuvasti järjestöjä yhdenvertaisuusteemoista. TREY tarjoaa
96 tarvittaessa lisäkoulutuksia ja yksilöllistä neuvontaa. Koulutuksia järjestetään
97 sekä suomeksi että englanniksi.

98 TREY tarjoaa järjestöille taloudellisen kannustimen yhdenvertaisuuden
99 edistämiseen toiminta-avustusten kannustavan osan kautta.

100 TREY tapaa ja kuulee järjestöissä yhdenvertaisuudesta vastaavia henkilöitä
101 vuosittain ja fasilitoi järjestöjen välistä yhteistyötä.

102 **Vastuu:** Sosiaalipoliittinen sektori, järjestösektori
103 **Mittari:** Turvallisemman tilan periaatteet ja yhdenvertaisuussuunnitelma
104 ajantasalla sekä saatavilla (kyllä/ei), järjestöille suunnattu opas tehty
105 (kyllä/ei), Yhdenvertaisuusosio löytyy toiminta-avustuksista (kyllä/ei),
106 toiminta-avustusten yhdenvertaisuusosion pistekeskisarvo,
107 yhdenvertaisuuskoulutusten määrä, yhdenvertaisuudesta vastaavien
108 toimijoiden tapaaminen järjestetty (kyllä/ei)

109 **Tavoite:** Järjestöjen viestintä on saavutettavaa ja yhdenvertaista.
110 **Toimenpiteet:**
111 Järjestöjä koulutetaan hyvän viestinnän periaatteista ja viestinnän
112 saavutettavuudesta. Kannustetaan järjestöjä kaksikieliseen viestintään.
113 Järjestöille tarjotaan neuvontaa viestinnän yhdenvertaisuuteen ja
114 saavutettavuuteen liittyvissä kysymyksissä.

115 TREY tuottaa järjestöille materiaaleja viestinnän yhdenvertaisuuden
116 edistämiseksi.

117 **Vastuu:** Viestintäsektori
118 **Mittari:** Järjestöjen saamat pisteet toiminta-avustuksien arvioinneissa
119 (etenkin saavutettavuuden, kaksikielisyyden ja opiskelijoiden moninaisuuden
120 huomioimisen osalta), viestintäkoulutusten määrä, saatu palaute

121 **Tavoite:** Tuutoroinnin järjestämisessä huomioidaan yhdenvertaisuus.
122 **Toimenpiteet:**

123 TREY perehdyttää tuutorivastaavia yhdenvertaisuudesta. Tuutorivalinnat
124 toteutetaan yhdenvertaisesti yhdessä järjestöjen ja yliopiston kanssa.

125 Tuutorien koulutuksissa käsitellään yhdenvertaisuutta osana
126 ryhmänohjaustaitoja ja uusien opiskelijoiden kohtaamista.

127 **Vastuu:** Tuutorointisektori

128 **Mittari:** Tuutorivastaaville perehdytetty yhdenvertaisuusteemoja (kyllä/ei),
129 tuutoreille järjestetty yhdenvertaisuuskoulutusta (kyllä/ei).

130 Esteettömyys ja saavutettavuus opiskelijayhteisön 131 tapahtumissa

132 Opiskelijayhteisön tapahtumat ovat mahdollisimman esteettömiä ja
133 saavutettavia kaikille osallistujille. Haasteet tunnistetaan ja niiden pohjalta
134 kaikkia tarvittavia toimenpiteitä arvioidaan ja kehitetään jatkuvasti.
135 Esteettömyys ei ole enää erityistarve, vaan se on lähtökohta jokaisen
136 tapahtuman suunnittelussa ja toteutuksessa.

137 **Tavoite:** Esteettömyys ja saavutettavuus ovat opiskelijajärjestöjen toimijoille
138 selkeitä käsitteitä. Saavutettavan opiskelijatoiminnan järjestämiseen on
139 tarjolla tukea. Järjestöt viestivät esteettömyydestä ja saavutettavuudesta
140 selkeästi tapahtumien yhteydessä.

141 **Toimenpiteet:**
142 TREY tuottaa opiskelijajärjestöjen toimijoiden käyttöön selkeitä materiaaleja
143 esteettömyydestä ja saavutettavuudesta.

144 TREY kouluttaa järjestöjä saavutettavien tapahtumien järjestämisestä.

145 TREY ylläpitää listausta esteettömistä tapahtumatiloista.

146 TREY vaatii esteettömyyskuvauksen TREYn kanavissa markkinoitaviin
147 tapahtumiin.

148 TREY kartoittaa mahdollisuutta saavutettavuutta parantavien apuvälineiden,
149 kuten induktiosilmukan, hankintaan niin TREYn kuin järjestöjenkin käyttöön.

150 **Vastuu:** Sosiaalipoliittinen sektori, viestintäsektori, tapahtumasektori

151 **Mittari:** Järjestöille on tuotettu materiaaleja esteettömyydestä ja
152 saavutettavuudesta (kyllä/ei), listaus tapahtumatilojen esteettömyydestä on

153 päivitetty ja ajan tasalla (kyllä/ei), järjestetyt koulutukset (määrä, kuvaus),
154 saavutettavuutta parantavien apuvälineiden kartoitus tehty (kyllä/ei)

155 Häirintään ja epäasialliseen kohteluun puuttuminen

156 Tampereen yliopiston opiskelijayhteisössä otetaan häirintään ja
157 epäasialliseen kohteluun puuttuminen vakavasti. Opiskelijajärjestöille on
158 tarjolla tukea ja koulutusta häirintätilanteiden käsittelyyn. Järjestöille on
159 olemassa selvät ohjeet, miten toimia tällaisissa tilanteissa. TREYn
160 häirintäyhdyshenkilöt ovat opiskelijoiden ja järjestöjen keskuudessa tunnettu
161 tukipalvelu, jonka puoleen uskalletaan kääntyä, kun tarvitaan apua. TREY
162 käsittelee epäasiallisen kohtelun tapaukset aina asianmukaisesti ja oikea-
163 aikaisesti. Häirintään puuttumiseen on olemassa selkeät toimintamallit ja
164 häirinnän ehkäisemiseksi tehtävä työ on ylioppilaskunnassa riittävästi
165 resursoitua.

166 **Tavoite:** TREY tarjoaa tukea ja apua häirintää, syrjintää, rasismia tai muuta
167 epäasiallista kohtelua kohdanneille opiskelijoille.

168 **Toimenpiteet:**

169 TREYssä työskentelee useampi häirintäyhdyshenkilö, jotka tarjoavat apua
170 opiskelijoille ja TREYn piirissä toimiville järjestöille.

171 Häirintäyhdyshenkilöt saavat koulutusta työhön, ja heille varataan siihen
172 riittävästi työaika.

173 **Vastuu:** Pääsektori, häirintäyhdyshenkilöt

174 **Mittari:** Häirintäyhdyshenkilöiden määrä, koulutusta annettu (kyllä/ei)

175 **Tavoite:** Opiskelijat ja järjestöt tuntevat TREYn häirintäyhdyshenkilöiden
176 toiminnan ja hakevat apua tarvittaessa

177 **Toimenpiteet:**

178 Häirintäyhdysenkilöiden palveluista viestitään monipuolisesti eri kanavissa,
179 kuten ilmoitustauluilla, sosiaalisen median kanavissa, TREYn verkkosivuilla,
180 intrassa, tapahtumien yhteydessä.

181 Häirintäyhdysenkilöt ovat tavoitettavissa useiden kanavien kautta
182 yhteydenoton kynnyksen madaltamiseksi.

183 **Vastuu:** Häirintäyhdysenkilöt, viestintäsektori

184 **Mittari:** viestintä- ja yhteydenottokanavat (määrä), arvio yhteydenottojen
185 määrästä, yhdenvertaisuuskyselyiden tulokset

186 **Tavoite:** Opiskelijajärjestöille on tarjolla apua ja tukea häirintään
187 puuttumiseen. Jokainen järjestötoimija tietää, kenen puoleen kääntyä
188 haastavissa tilanteissa.

189 **Toimenpiteet:**

190 Järjestötoimijoille järjestetään vuosittain useita koulutuksia
191 yhdenvertaisuudesta, epäasialliseen kohteluun puuttumisesta ja häirinnän
192 ennaltaehkäisystä. Koulutuksia tarjotaan myös englanniksi.

193 Järjestöille tiedotetaan häirintäyhdysenkilöiden tarjoamasta tuesta
194 säännöllisesti.

195 **Vastuu:** Häirintäyhdysenkilöt, yhdenvertaisuussektori

196 **Mittari:** Järjestöille järjestettyjen koulutusten määrä ja osallistujamäärät,
197 järjestöille tehty viestintää (kyllä/ei, käytetyt kanavat)

198 TREYn päivittäinen toiminta

199 Yhdenvertaisuus huomioidaan niin TREYn toimiston päivittäisessä työssä,
200 viestinnässä, päätöksenteossa kuin tapahtumissakin. TREY toimii
201 suunnannäyttäjänä yhdenvertaisuustyössä ja tukee myös sidosryhmiään
202 yhdenvertaisuuden edistämisessä.

203 Yhdenvertaisuustyö TREYssä

204 Yhdenvertaisuus on tärkeä arvo ylioppilaskunnan päivittäisessä toiminnassa
205 ja kaikki toimijat tunnistavat vastuunsa yhdenvertaisuuden edistämisessä.
206 Yhdenvertaisuus näkyy läpileikkaavana teemana kaikessa TREYn
207 yhteiskunnallisessa vaikuttamisessa.

208 **Tavoite:** Yhdenvertaisuutta seurataan ja edistetään TREYssä aktiivisesti.
209 Jokainen TREYn toimistolla työskentelevä tuntee TREYn
210 yhdenvertaisuussuunnitelman.

211 **Toimenpiteet:**

212 TREYssä toimii yhdenvertaisuussektori, jolle kuuluu yhdenvertaisuudesta
213 vastaava työntekijä sekä ainakin yksi yhdenvertaisuudesta vastaava
214 hallituslainen.

215 Yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumisesta laaditaan edustajistolle
216 vuosittainen raportti.

217 Yhdenvertaisuussuunnitelma perehdytetään uudelle hallitukselle vuoden
218 alussa. Uusille työntekijöille suunnitelma esitellään heidän aloittaessaan
219 tehtävissään. Koko toimisto osallistuu yhdenvertaisuussuunnitelman
220 tavoitteiden toteuttamiseen. Kaikki sektorit käyvät
221 yhdenvertaisuussuunnitelman läpi osana perehdytyksiä.

222 **Vastuu:** Pääsektori, yhdenvertaisuussektori

223 **Mittari:** Yhdenvertaisuussektorin kokoonpano, edustajistolle laadittu raportti
224 (kyllä/ei), Suunnitelma on perehdytetty uusille toimijoille (kyllä/ei, kuvaus)

225 **Tavoite:** TREYn toiminnassa noudatetaan Turvallisemman tilan periaatteita
226 **Toimenpiteet:**

227 TREYllä on hallituksen hyväksymät Turvallisemman tilan periaatteet, joita
228 päivitetään tarvittaessa.

229 Turvallisemman tilan periaatteet ovat helposti löydettävissä TREYn
230 nettisivuilta ja lisäksi niistä viestitään säännöllisesti esimerkiksi tapahtumissa
231 ja toimielimien toiminnassa.

232 **Vastuu:** Yhdenvertaisuussektori

233 **Mittari:** Turvallisemman tilan periaatteet luotu (kyllä/ei), Turvallisemman tilan
234 periaatteet nettisivuilla löydettävissä (kyllä/ei), kuvays Turvallisemman tilan
235 periaatteista tehdystä viestinnästä

236 **Tavoite:** Eri sukupuolet ja ihmiset erilaisista taustoista ovat edustettuna ja
237 tasavertaisessa asemassa keskenään TREYn hallituksessa, henkilöstössä ja
238 edustajiston ja hallituksen alaisissa toimielimissä. Rekrytointiprosessit ovat
239 yhdenvertaisia.

240 **Toimenpiteet:**

241 TREY pyrkii edustamaan mahdollisimman kattavasti moninaista
242 jäsenistöämme. Kaikkien hakujen ja rekrytointien yhteydessä korostetaan,
243 että toivomme hakijoita useista sukupuolista ja erilaisista taustoista.

244 Rekrytointiprosessien ensimmäisessä vaiheessa hyödynnetään anonyymiä
245 rekrytointia mahdollisuuksien mukaan.

246 **Vastuu:** Pääsektori

247 **Mittari:** Viestintä hakujen ja rekrytointien yhteydessä (kyllä/ei), anonyymiä
248 rekrytointia hyödynnetty hakuprosesseissa (määrä)

249 **Tavoite:** TREYn viestintä on saavutettavaa.

250 **Toimenpiteet:**

251 TREYn viestinnässä ja verkkosivuilla otetaan huomioon sekä sisällöllinen että
252 tekninen saavutettavuus. TREYn viestintä on kaksikielistä ja tapahtuu
253 monikanavaisesti niin sosiaalisessa mediassa kuin sähköpostilistoilla.
254 Viestinnässä käytetty kieli on selkeää yleiskieltä ja opiskelijoiden
255 moninaisuuden huomioon ottavaa.

256 TREYn verkkosivut täyttävät WCAG 2.1 ohjeiston kriteerit. TREYn
257 viestintäkanavissa julkaistavat videot on tekstitetty, jos niissä on puhetta.

258 TREYn toimistoa koulutetaan saavutettavuudesta, ja saavutettavuudesta on
259 oma luku TREYn viestintäsuunnitelmassa.

260 **Vastuu:** Viestintäsektori

261 **Mittari:** verkkosivujen saavutettavuus huomioitu (kyllä/ei), viestintä on
262 kaksikielistä (kyllä/ei), verkkosivut täyttävät WCAG-2.1 ohjeiston kriteerit ja
263 suurimman osan Suomen saavutettavuusvaatimuksista (kyllä/ei), videot on
264 tekstitetty (kyllä/ei), TREYn toimistolle on järjestetty saavutettavuuskoulutus
265 (kyllä/ei)

266 **Tavoite:** TREY toimii aktiivisesti yhdenvertaisemman yhteiskunnan
267 edistämiseksi

268 **Toimenpiteet:**

269 TREY nostaa yhdenvertaisuutta esiin julkisessa keskustelussa ja
270 lausunnoissaan.

271 TREY osallistuu erilaisiin yhdenvertaisuutta edistäviin kampanjoihin, kuten
272 rasismien vastaiselle viikolle ja Pride-viikolle.

273 **Vastuu:** Sosiaalipoliittinen sektori, kansainvälinen sektori, koulutuspoliittinen
274 sektori, yhdenvertaisuussektori, pääsektori

275 **Mittari:** Tehdyt lausunnot, kampanjat

276 **Tavoite:** TREY huomioi toiminnassaan opiskelijoiden moninaisuuden ja
277 opiskelijoiden erilaiset elämäntilanteet.

278 **Toimenpiteet:**

279 TREYn toimijat kouluttautuvat neuromoninaisuuden teemoista.

280 Perheellisten opiskelijoiden kyselyn tulokset perehdytetään uusille TREYn
281 toimijoille ja perheelliset opiskelijat huomioidaan TREYn toimintojen
282 suunnittelussa.

283 Erilaisten opiskelijoiden huomioiminen on sisällytetty TREYn toimijoiden
284 perehdytyksiin.

285 **Vastuu:** Yhdenvertaisuussektori, pääsektori

286 **Mittari:** Koulutus neuromoninaisuudesta järjestetty (kyllä/ei), Perheellisten
287 kyselyn tulokset perehdytetty (kyllä/ei), erilaiset opiskelijat huomioitu
288 perehdytyssisällöissä (kyllä/ei)

289 TREYn järjestämät tapahtumat

290 TREYn tapahtumat näyttävät esimerkkiä koko yhteisölle. Niissä noudatetaan
291 Suomen lakia sekä omia sisäisiä ja ulkoisia ohjeistuksia. Tapahtumat ovat
292 monipuolisia ja jokainen jäsen tuntee voivansa osallistua tapahtumiin ja
293 löytää mieleisensä.

294 Koko jäsenistön on turvallista ja miellyttävää osallistua TREYn tapahtumiin.
295 TREYn tapahtumissa on selkeät ohjeet osallistujille. Ohjeilla taataan
296 turvallisuus, madalletaan kynnystä osallistua sekä ennaltaehkäistään
297 sekaannuksia ja epäasiallista käytöstä. Epäkohtiin osataan ja voidaan
298 puuttua oikea-aikaisesti.

299 **Tavoite:** TREYn järjestämissä tapahtumissa noudatetaan TREYn
300 turvallisemman tilan periaatteita. Tapahtumien osallistujat sitoutuvat
301 noudattamaan periaatteita. TREYn tapahtumiin on turvallista osallistua.

302 **Toimenpiteet:**

303 Turvallisemman tilan periaatteet päivitetään tarvittaessa ja ne on helposti
304 jäsenistön löydettävissä. Turvallisemman tilan periaatteet tuodaan kaikille
305 tapahtumaosallistujille tietoon jo ilmoittautumisen yhteydessä.
306 Turvallisempaa tilaa rikkovaan toimintaan puuttumiseen on jokaisessa
307 tapahtumassa selkeät toimintamallit.
308 TREYn tapahtumien turvallisuudesta vastaavat henkilöt tietävät, kuinka toimia
309 vaikeissa tilanteissa ja edistää turvallisuutta. Tapahtumaturvallisuudesta
310 vastaaville tarjotaan ensiapukoulutusta.

311 **Vastuu:** Tapahtumasektori, sosiaalipoliittinen sektori

312 **Mittari:** Turvallisemman tilan periaatteet päivitetty (vuosi), turvallisemman
313 tilan periaatteet tiedotettu tapahtumaosallistujille (kyllä/ei),
314 ensiapukoulutusta järjestetty ja montako toimijaa on koulutettu (kyllä/ei,
315 määrä), saatu palaute

316

317 **Tavoite:** TREYn tapahtumat ovat monipuolisia ja osallistavat koko jäsenistöä.
318 TREYn tapahtumien suunnittelussa otetaan huomioon esim. eri ikäiset,
319 perheelliset, seksuaali- ja sukupuolivähemmistöt. Tapahtumakonseptit ovat
320 monipuolisia ja erilaisia, mihin kaikki kokevat voivansa osallistua.

321 **Toimenpiteet:**

322 TREY tekee sisäisen ohjeistuksen erilaisten opiskelijaryhmien huomioimisesta
323 TREYn tapahtumissa.

324 TREY järjestää tapahtumia, jotka ovat erityisesti suunnattu vähemmistöille.

325 Tapahtumien yhteydessä kerrotaan tapahtumien perheystävällisyydestä.

326 Tapahtumien yhteydessä kannustetaan osallistujia kaksikielisyyteen.

327 **Vastuu:** Tapahtumasektori

328 **Mittari:** Ohjeistus erilaisten opiskelijaryhmien huomioimisesta tehty (kyllä/ei),
329 vähemmistöille suunnatut tapahtumat (määrä, kuvaus), tapahtumien
330 yhteydessä kerrottu perheystävällisyydestä (kyllä/ei), saatu palaute

331 **Tavoite:** Opiskelijoiden henkilökohtaiset ominaisuudet tai toimintakyvyn
332 rajoitteet eivät ole este osallistua ylioppilaskunnan tapahtumiin. TREYn
333 tapahtumat ovat aidosti esteettömiä ja saavutettavia.

334 **Toimenpiteet:**
335 TREY järjestää tapahtumia, joihin voi osallistua myös henkilöt, joilla on
336 toimintakyvyn rajoitteita. Jokaisen TREYn järjestämän tapahtuman
337 esteettömyys kartoitetaan ja kommunikoidaan tapahtuman osallistujille.
338 Mahdollisimman monet tapahtumat järjestetään täysin esteettömissä
339 tiloissa.

340 Fyysisten rajoitteiden lisäksi huomioidaan myös aistiyliherkkyydet ja virikkeet,
341 jotka ylikuormittavat aisteja, otetaan huomioon. TREY laatii sisäisen
342 ohjeistuksen aistiyliherkkyyksien huomioimisesta TREYn tapahtumissa.

343 **Vastuu:** Tapahtumasektori

344 **Mittari:** Tapahtumien yhteydessä viestitty esteettömyydestä (kyllä/ei), täysin
345 esteettömien tapahtumien määrä (%), ohjeistus aistiyliherkkyyksien
346 huomioimisesta tehty (kyllä/ei), saatu palaute

347 **Tavoite:** TREYn tapahtumissa on ruoka- ja juomavaihtoehtoja, jotka
348 huomioivat erityisruokavaliot. TREYn tapahtumissa alkoholin käyttö tai
349 käyttämättä jättäminen ei aiheuta painostusta tai eriarvoistavaa kohtelua.

350 **Toimenpiteet:**
351 TREYn tapahtumien osallistujilta kartoitetaan tarvittavat erityisruokavaliot.
352 Yleisimmät erityisruokavaliot huomioidaan tapahtumissa automaattisesti.

353 TREYn tapahtumissa on tarjolla laadukkaita alkoholittomia vaihtoehtoja.
354 Alkoholinkäyttöön ei painosteta ja asiattomaan painostavaan käytökseen
355 puututaan.

356 **Vastuu:** Tapahtumasektori

357 **Mittari:** Erityisruokavaliot huomioitu tapahtumissa (kyllä/ei), alkoholittomia
358 vaihtoehtoja tarjolla tapahtumissa (kyllä/ei), saatu palaute

359 Häirintään ja epäasialliseen kohteluun puuttuminen

360 TREYn toimistolla ei hyväksytä häirintää, kiusaamista, syrjintää tai
361 epäasiallista kohtelua. Kaikki epäasiallisen kohtelun tapaukset otetaan
362 vakavasti ja käsitellään asianmukaisesti. Toimijoille on olemassa selvät ohjeet
363 häirintätapausten varalle ja tukea on tarjolla matalalla kynnyksellä.

364 **Tavoite:** TREYn toimisto on häirinnästä ja syrjinnästä vapaata.

365 **Toimenpiteet:**

366 Toimistolle järjestetään joka vuoden alussa yhteinen pelisääntökeskustelu.

367 Kaikkeen epäasialliseen kohteluun puututaan välittömästi ottamalla asia
368 puheeksi asianomaisten kanssa. Toimistolle tarjotaan tukea ja koulutusta
369 puheeksi ottamiseen ja palautteenantoon.

370 Toimiston sisällä toteutetaan vuosittain yhdenvertaisuuskysely.

371 Toimistolla on ohjeistus epäasialliseen käytökseen puuttumisesta.

372 Häirintäyhdyshenkilöt ja työsuojeluvaltuutetut perehdytetään ja koulutetaan
373 tehtäviinsä.

374 **Vastuu:** Pääsektori, työsuojelutiimi, luottamushenkilöt, häirintäyhdyshenkilöt

375 **Mittari:** Pelisääntökeskustelu järjestetty (kyllä/ei), koulutus puheeksi
376 ottamisesta ja palautteenannosta järjestetty (kyllä/ei), toimistolle toteutettu
377 yhdenvertaisuuskysely (vastaajamäärä, vastausprosentit ja mahdolliset
378 nostot vastauksista), työsuojelutiimi ja häirintäyhdyshenkilöt ovat saaneet
379 perehdytyksen (kyllä/ei), epäasialliseen kohteluun puuttumisen ohje käyty
380 läpi perehdytyksissä (kyllä/ei).

381 Yhdenvertaisuus päätöksenteossa

382 Ylioppilaskunnan päätöksentekoon on mahdollista osallistua eri tasoilla.

383 Päätöksenteko on avointa ja yhdenvertaista eri tasoilla, niin hallituksessa kuin

384 edustajistossakin. Hallituksen ja edustajiston kokouskäytännöt ovat
385 yhdenvertaisia ja turvallisempaa tilaa kunnioittavia.

386 **Tavoite:** TREYn hallituksen päätöksenteko on avointa ja yhdenvertaista.
387 **Toimenpiteet:**

388 Hallituksen kokoukset valmistellaan kattavasti ja hallitukselle tarjotaan
389 tarvittava määrä tietoa päätöksenteon tueksi.

390 Hallituksen kokousten esityslistat ovat edustajiston nähtävillä. Päätöksistä
391 tiedotetaan säännöllisesti ja kaksikielisesti sekä edustajistolle että jäsenistölle.
392 **Vastuu:** Pääsektori

393 **Mittari:** Esityslistat saatavilla (kyllä/ei), päätöksistä tiedottaminen (kyllä/ei,
394 käytetyt kanavat), saatu palaute

395 **Tavoite:** TREYn edustajiston päätöksenteko on avointa ja yhdenvertaista.
396 **Toimenpiteet:**

397 Asiakirjojen valmistelu ja päätöksenteko on avointa, ja koko edustajisto pystyy
398 osallistumaan niihin. Osallistumismahdollisuus edustajiston päätöksentekoon
399 taataan sekä suomeksi että englanniksi.

400 Edustajisto perehdytetään siten, että jokaisella on yhdenvertaiset edellytykset
401 osallistua päätöksentekoon.

402 Edustajiston kokoukset valmistellaan kattavasti ja edustajistolle tarjotaan
403 tarvittava määrä tietoa päätöksenteon tueksi.

404 **Vastuu:** Pääsektori, edustajiston puheenjohtajisto
405 **Mittari:** Osallistumismahdollisuudet taattu kaikille (kyllä/ei, lyhyt kuvaus),
406 edustajistolle järjestetty perehdytys (kyllä/ei), saatu palaute

407 **Tavoite:** Edustajistovaaleissa ehdolle asettuminen ja hallitukseen hakeminen
408 ovat avoimia ja yhdenvertaisia prosesseja ja kaikkia hakijoita kunnioitetaan.
409 **Toimenpiteet:**

410 Edustajistovaaleissa ehdolle asettumisesta sekä hallitukseen hakemisesta
411 tiedotetaan avoimesti ja laajasti kaikissa kanavissa sekä suomeksi että
412 englanniksi.

413 Ehdokkailta kerätään palautetta ja hakuprosesseja kehitetään.

414 Sekä hallitushakuun että edustajistovaaleihin luodaan pelisäännöt
415 ehdokkaiden yhdenvertaisen ja kunnioittavan kohtelun takaamiseksi.

416 **Vastuu:** Pääsektori, edustajisto.

417 **Mittari:** Lista ehdolle asettumisesta ja hallitushausta tiedottamiseen
418 käytetyistä kanavista, pelisäännöt olemassa (kyllä/ei), saatu palaute

419 **Tavoite:** TREYn toimintaan ja päätöksentekoon on mahdollista osallistua
420 matalallakin kynnyksellä.

421 **Toimenpiteet:**

422 Jäsenille järjestetään matalan kynnyksen osallistumismahdollisuuksia
423 soveltuviin päätöksenteon prosesseihin esimerkiksi kommenttikierrosten
424 kautta. Päätöksenteossa kuullaan niitä opiskelijaryhmiä, joita päätös
425 erityisesti koskee.

426 TREY tekee selvityksen matalan kynnyksen osallistamistapojen lisäämisestä.
427 Selvitys on suunnattu edustajistolle, opiskelijajärjestöille ja jäsenille.

428 **Vastuu:** Pääsektori

429 **Mittari:** Avoimet osallistamiskierrokset (määrä), selvitys tehty (kyllä/ei, lyhyt
430 kuvaus)

431 **Tavoite:** Hallituksen ja edustajiston kokouskäytännöt ovat yhdenvertaisia.

432 **Toimenpiteet:**

433 Hallitukselle ja edustajistolle koulutetaan kokouskäytännöt aina uuden
434 kauden alkaessa. Käytännöistä on mahdollista antaa palautetta, myös
435 anonymisti. Kokouksissa pidetään kirjaa puheenvuoroista, jotta
436 yhdenvertaisista mahdollisuuksista osallistua voidaan pitää huolta.

437 Yhdenvertaisten kokouskäytäntöjen noudattamattomuuteen puututaan.
438 Hallituksen ja edustajiston kokouksissa, koulutuksissa, viestintäkanavissa ja
439 muissa tilaisuuksissa noudatetaan turvallisemman tilan periaatteita.
440 **Vastuu:** Pääsektori, edustajiston puheenjohtajisto
441 **Mittari:** Hallitukselle ja edustajistolle koulutettu kokouskäytännöt sekä
442 turvallisemman tilan periaatteet (kyllä/ei), mahdollisuus antaa anonyymiä
443 palautetta (kyllä/ei), pidetty kirjaa puheenvuoroista (kyllä/ei).

444 Yliopisto

445 Tampereen yliopistolla huomioidaan opiskelijoiden moninaisuus ja heidän
446 yksilölliset tarpeensa. Yliopisto tekee töitä sen eteen, että jokaiselle
447 opiskelijalle voidaan taata turvallinen opiskeluympäristö.

448 Koulutuksen saavutettavuus ja opintojen tuki

449 Korkeakoulutus on saavutettavaa kaikille ja koulutus tunnistetaan arvokkaana
450 panostuksena tulevaisuuteen. Opintoihin hakeutuminen ja opintojen
451 suorittaminen ei häiriinny opiskelijasta riippumattomista syistä ja opiskelijat
452 huomioidaan yksilöinä, joille tarjotaan tarvittava tuki.

453 **Tavoite:** Opiskelijoiden moninaisuus ja heidän yksilölliset tarpeensa
454 huomioidaan Tampereen yliopistolla.

455 Toimenpiteet:

456 TREY pitää yksilöllisiin erityisjärjestelyihin tarvittavia resursseja ja viestintää
457 esillä tapaamisissa ja vaikuttamistyössä.

458 TREY tekee vaikuttamistyötä, jotta opiskelijoiden yksilöllisille erityisjärjestelyille
459 luotaisiin Tampereen yliopistolla yhteinen standardi ja soveltamisohje.

460 **Vastuu:** Koulutuspoliittinen sektori

461 **Mittari:** Tehty vaikuttamistyö (lyhyt kuvaus)

462 **Tavoite:** Opintojen tuen piiriin pääseminen on joutuisaa, ja tarjottu tuki on
463 opiskelijan yksilölliset tarpeet huomioon ottavaa. Opintojen aikaista tukea on
464 tarjolla yhtäläisesti riippumatta tieteenalasta, opintojen tasosta ja
465 kampuksesta.

466 **Toimenpiteet:**

467 TREY vaikuttaa, jotta opintojen tukipalvelut ovat Tampereen yliopistolla hyvin
468 resursoidut ja palveluvalikoima on moninainen.

469 **Vastuu:** Koulutuspoliittinen sektori, sosiaalipoliittinen sektori

470 **Mittari:** Tehty vaikuttamistyö (lyhyt kuvaus)

471 Yliopiston tilat ja järjestelmät

472 Yliopiston tilat on suunniteltu huomioiden erilaiset yksilöt. Jokaisella
473 yliopistoyhteisön jäsenellä on mahdollisuus kohdata toisiaan tiloissa
474 turvallisesti, aina pääsykokeista valmistujaisjuhliin asti. Tampereen yliopistolla
475 voi opiskella ja opettaa ilman, että siitä koituu kohtuutonta rasitetta fyysisesti
476 tai kognitiivisesti.

477 **Tavoite:** Tampereen yliopiston tilat ja järjestelmät ovat esteettömiä ja
478 saavutettavia. Esteettömyys ymmärretään liikuntarajoitteisten
479 kulkumahdollisuuksien lisäksi myös esimerkiksi aistiyliherkkyyksien
480 huomioimisen osalta.

481 **Toimenpiteet:**

482 TREY tekee yhdessä Tampereen yliopiston kanssa kartoittaistyötä
483 opiskeluympäristöjen kehittämisestä saavutettavammiksi. TREY tekee
484 vaikuttamistyötä sukupuolineutraalien wc- ja pukeutumistilojen määrän
485 lisäämiseksi.

486 TREY tukee Tampereen yliopistoa järjestelmien saavutettavuuden
487 kehittämistyössä ja välittää opiskelijapalautteet yliopistolle.

488 Opiskelijoiden kokemuksia yliopiston tilojen ja järjestelmien esteettömyydestä
489 ja saavutettavuudesta kartoitetaan TREYn yhdenvertaisuuskyselyssä.

490 **Vastuu:** Järjestösektori

491 **Mittari:** Tehty vaikuttamistyö (kuvaus), sukupuolineutraalien wc- ja
492 pukeutumistilojen määrä, saatu palaute

493 **Tavoite:** Opiskelijat tunnistetaan yliopistolla tärkeänä tiloja käyttävänä
494 ryhmänä. Opiskelijat tuntevat yliopiston tarjoamat tilat ja järjestelmät, sekä
495 kokevat voivansa hyödyntää niitä.

496 **Toimenpiteet:**

497 TREY tekee kartoituksen opiskelijoiden vapaasti käytettävissä olevista tiloista.

498 TREY tukee yliopiston viestintää opiskelijoille tilakysymyksissä.

499 **Vastuu:**

500 Järjestösektori, viestintäsektori

501 **Mittari:** Kartoitus tehty (kyllä/ei), tehty vaikuttamistyö (kuvaus), saatu palaute

502 Häirintään ja epäasialliseen kohteluun puuttuminen

503 Tampereen yliopisto kantaa vastuunsa opiskelijoiden turvallisen
504 opiskeluympäristön luomisessa myös selkeiden häirintään puuttumisen
505 prosessien kautta.

506 **Tavoite:** Tampereen yliopistolla puututaan häirintään ja epäasialliseen
507 kohteluun ja yliopistolla on vahva rooli myös opiskelijoiden häirintätapausten
508 käsittelyssä. TREY ja Tampereen yliopisto jatkavat tiivistä yhteistyötä
509 häirintään puuttumisen prosessien kehittämisessä.

510 **Toimenpiteet:**

511 Häirintätapauksia yliopistolla käsitteleville henkilöille perehdytetään myös
512 TREYn toimintamallit ja toimijat tuntevat toisensa. Tieto aputahoista sekä
513 yliopiston ja TREYn häirintäyhdyshenkilöistä on helposti löydettävissä.

514 Vaikutetaan siihen, että yliopiston henkilöstölle löytyy selkeät ohjeistukset ja
515 ohjemateriaalit epäasialliseen kohteluun puuttumisesta ja häirintää
516 kokeneiden opiskelijoiden kohtaamisesta.

517 **Vastuu:** Häirintäyhdyshenkilöt

518 **Mittari:** Tieto aputahoista sekä yliopiston ja TREYn häirintäyhdyshenkilöistä on
519 helposti löydettävissä (kyllä/ei), yhteistyötapaamisten määrä ja lyhyt kuvaus

520 Yhdenvertaisuus päätöksenteossa

521 Tampereen yliopisto tekee päätöksiä, jotka vahvistavat opiskelijoiden
522 yhdenvertaisuutta. Opiskelijat tunnistetaan merkittävänä ryhmänä yliopistolla
523 ja opiskelijoiden osallisuutta ja osallistumismahdollisuuksia vahvistetaan.

524 **Tavoite:** Päätöksentekoon osallistuminen on mahdollista opiskelijoille
525 taustasta, opintoalasta tai kielestä huolimatta. Kansainvälisillä opiskelijoilla ja
526 henkilöstön jäsenillä on mahdollisuus toimia edustajina yliopistohallinnossa.

527 **Toimenpiteet:**

528 TREY tekee vaikuttamistyötä, jotta osallistumismahdollisuudet myös
529 englanniksi vahvistuvat. Lisäksi ajetaan, että päätöksentekoon liittyvät
530 asiakirjat ovat helposti opiskelijoiden löydettävissä, myös englanniksi.

531 Tehdään vaikuttamistyötä, jotta opiskelijat pääsevät vaikuttamaan asioihin ja
532 osallistumaan keskusteluun kaikissa opiskelijoita koskevissa asioissa.

533 TREY vaikuttaa siihen, että opiskelijoiden osallistumismahdollisuudet ovat
534 yhtäläiset kaikissa tiedekunnissa.

535 **Vastuu:** Koulutuspoliittinen sektori

536 **Mittari:** Tehty vaikuttamistyö (lyhyt kuvaus), saatu palaute, asiakirjat
537 opiskelijoiden saatavissa (kyllä/ei)

538 Suunnitelman toteutumisen arviointi

539 Vastuu yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteiden edistämisestä on koko
540 TREYn toimistolla, mutta työtä johtavat pää- ja yhdenvertaisuussektoreilla
541 työskentelevät asiantuntijat ja hallituksen jäsenet.

542 Suunnitelman tavoitteiden toteutumista seurataan tavoitteiden yhteydessä
543 määritellyillä mittareilla. Suunnitelman tavoitteiden toteutumista seurataan ja
544 siitä raportoidaan edustajistolle vuosittain puolivälivuosikertomuksen
545 yhteydessä. Suunnitelman päivitystyön yhteydessä kolmen vuoden välein
546 kirjoitetaan tiivis raportti edellisen suunnitelman toteutumisesta
547 kokonaisuutena